

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ЯРЦЕВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 08.06.2020 № \_0609

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении порядка оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» |  |

В соответствии с Уставом муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области (новая редакция), решением Ярцевского районного Совета депутатов от 29.10.2008 №136 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями)

Администрация муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

3. Опубликовать данное постановлении в газете «Вести Привопья» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области (yarcevo.admin-smolensk.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

«Ярцевский район» Смоленской области В.С.Макаров

Приложение

к постановлению Администрации

муниципального образования

«Ярцевский район» Смоленской области

от\_08.06.2020\_\_ № \_0609\_\_\_\_

ПОРЯДОК

ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ОБРАЗОВАНИЕ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Порядок разработан в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C554E43DBD8A128C5AFD24641849A583CFE450364B3451C4A7B9AD91BE4730C4A2C53630Y5H1I) Российской Федерации, решением Ярцевского районного Совета депутатов от 29.10.2008 №136 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями), и определяет:

- порядок оплаты труда руководителеймуниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности "Образование" (далее также - учреждения);

- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей.

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в учреждениях с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- профессиональных стандартов;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

1.3. Заработная плата руководителю учреждения устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности руководителя учреждения, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.4. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководителю учреждения производится по должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников.

1.5. Заработная плата руководителя учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой руководителю до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей.

1.6. Месячная заработная плата руководителя учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C750E033BA8A128C5AFD24641849A591CFBC5B3F40210495FDEEA090YBHEI) "О минимальном размере оплаты труда".

1.7. Настоящий Порядок носит обязательный характер.

2. Порядок оплаты труда

руководителя учреждения

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Порядку. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от типа учреждения, стажа руководящей работы и группы по оплате труда.

Группа по оплате труда устанавливается приказом уполномоченного органа на основании объемных показателейдеятельности муниципальных учрежденийв соответствии с приложением 2.

2.3.Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой [формы](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C755E334B88A128C5AFD24641849A583CFE4573F493F0495E8B8F1D5E25431CDA2C6362F5A49C0YEH2I) трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Должностные оклады руководителей учреждений повышаются в соответствии с [пунктом 2.10 раздела](#P128) настоящего Порядка.

2.4. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей учреждений в соответствии с [пунктом 3.1 раздела 3](#P179) настоящего Порядка.

2.5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом Комитета по образованию и молодежной политике Администрации муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области (далее - уполномоченный орган).

2.6. Выплаты стимулирующего характера определяются для руководителей учреждений в соответствии с [пунктом 4.2раздела](#P128) 4настоящего Порядка.

Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок их оценки устанавливаются правовым актом уполномоченного органа.

2.7. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителям учреждений может быть выплачена материальная помощь.

Порядок выплаты материальной помощи руководителю учрежденияустанавливается правовым актом уполномоченного органа.

2.8. Изменение должностных окладов руководителей учреждений производится:

- при увеличении стажа руководящей работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в уполномоченном органе, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук на основании решения диссертационного совета о присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук.

2.9. Руководителям учреждений, работающим в сельской местности, устанавливается повышение должностного оклада на 25 процентов. Должностной оклад с учетом повышения на 25 процентов учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.10. Должностные окладыруководителей учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 20 процентов за работу в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и адаптированным дополнительным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);

- на 15 процентов - за работу в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, дошкольную группу;

- на 40 процентов - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 30 процентов - работникам, имеющим почетные звания: "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", Заслуженный работник физической культуры" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", "Мастер спорта международного класса", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.11. Повышение должностных окладовпо основаниям, предусмотренным [пунктами 2.9](#P127)–[2.10](#P164) настоящего раздела, образует новые размеры должностных окладов, применяемых при исчислении заработной платы.

В случаях, когда руководителем учреждения предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

2.12 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений согласно разделам 3 и 4 настоящего Порядка.

3. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты за работу с вредными или опасными условиями труда.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладамили в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам ила абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом уполномоченного органа с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Порядком.

3.3. Оплата труда руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C554E43DBD8A128C5AFD24641849A583CFE4573F4B3A0792E8B8F1D5E25431CDA2C6362F5A49C0YEH2I) Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, предусмотренном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C554E43DBD8A128C5AFD24641849A583CFE4573D403D0EC1B2A8F59CB7502FC5BCD9343159Y4H0I) Трудового кодекса Российской Федерации либо трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C554E43DBD8A128C5AFD24641849A583CFE4513E4B3451C4A7B9AD91BE4730C4A2C53630Y5H1I) Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором.

3.5. Оплата за работу в ночное время производится руководителю учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C554E43DBD8A128C5AFD24641849A583CFE4573F483F059DE8B8F1D5E25431CDA2C6362F5A49C0YEH2I) Трудового кодекса Российской Федерации и [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BFCCE52E63DB6D7188403F126631716A084DEE45636573E058BE1ECA1Y9H8I) Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный размер оплаты труда руководителю учреждения за работу в ночное время устанавливается трудовым договором.

3.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=5E37403431C4297C5285E8A42379F11BF8C554E43DBD8A128C5AFD24641849A583CFE4513E4C3451C4A7B9AD91BE4730C4A2C53630Y5H1I) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются трудовым договором.

4. Порядок и условия установления выплат

стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования руководителей учреждений к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом уполномоченного органа с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Порядком.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений с учетом показателей эффективности деятельности руководителей и критериев их оценки.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность или напряженность, за интенсивность в работе;

- надбавка за высокие результаты работы;

- надбавка за качество выполняемых работ;

- премии и вознаграждения.

4.2. Повышение должностных окладовпо основаниям, предусмотренным [пунктами 4.1](#P205)–[4.2](#P222) настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов, применяемых при исчислении заработной платы.

Приложение N 1

к Порядку

об оплате труда руководителей

муниципальных

бюджетных

учреждений по виду

экономической деятельности

"Образование"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ОБРАЗОВАНИЕ"

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководители | Стаж руководящей работы | | | | | | | | |
| до 5 лет | | | | 5 лет и более | | | | |
|  | Масштаб управления | | | | | | | | |
|  | 1\*  группа оплаты труда | 2  группа оплаты труда | 3  группа оплаты труда | 4  группа оплаты труда | 1  группа оплаты труда | 2  группа оплаты труда | 3  группа оплаты труда | 4  группа оплаты труда | |
| Руководители общеобразовательных организаций | 18199 | 16625 | 16231 | 15838 | 18986 | 17412 | 17018 | | 16625 |
| Руководители организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования | 13903 | 12703 | 12403 | 12103 | 14504 | 13303 | 13003 | | 12703 |
| Руководители дошкольных образовательных организаций | 16729 | 15283 | 14922 | 14560 | 17452 | 16006 | 15645 | | 15283 |

Приложение 2

к Порядку оплаты

оплаты труда руководителей

муниципальных бюджетных учреждений

по виду экономической деятельности

«Образование»

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**деятельности муниципальных учреждений и порядок отнесения их руководителей к группам по оплате труда**

1. Объемные показатели деятельности учреждений (далее – объемные показатели):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование объемных показателей | Условия деятельности муниципальной организации | Количество  баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Численность обучающихся в муниципальных образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в муниципальных дошкольных образовательных организациях | из расчета за группу | 10 |
| 4. | Численность обучающихся в муниципальных организациях дополнительного образования детей:   * в многопрофильных * в однопрофильных:   клубах (центрах, станциях) туристов, техников, натуралистов и др.; муниципальных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося  за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,3  0,5 |
| 5. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в муниципальных общеобразовательных организациях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6. | Численность работников в муниципальной организации | за каждого работника  дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию  высшую квалификационную категорию | 1  0,5  1 |
| 7. | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 8. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в муниципальных дошкольных и других муниципальных образовательных организациях, работающих в таком же режиме | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников  4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | до 10  до 30 |
| 9. | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при муниципальной образовательной организации с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение с численностью:  до 100 человек  от 100 до 200 человек  свыше 200 человек | до 20  до 30  до 50 |
| 10. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 11. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 12. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 13. | Наличие на балансе муниципального учреждения автотранспортных средств, сельхозмашин и другой самоходной техники | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 14. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе муниципальной организации | за каждую единицу | до 30 |
| 15. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 16. | Наличие котельной, очистных и других сооружений, находящихся на балансе муниципальной организации | за каждый вид | до 20 |
| 17. | Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 18. | Наличие оборудованных и используемых в муниципальных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 19. | Наличие в муниципальных образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

2. Муниципальные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных в соответствии с объемными показателями их деятельности, приведенными в пункте 1 настоящего приложения, в соответствии с таблицей.

Таблица

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование областных учреждений | Группа по оплате труда, к которой областное учреждение относится по сумме баллов | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Муниципальные общеобразовательные учреждения; муниципальные дошкольные образовательные учреждения; муниципальные учреждения дополнительного образования; муниципальные учреждения, не являющиеся образовательными, осуществляющие деятельность в сфере образования | свыше  500 | до  500 | до  350 | до  200 |
| 2 | Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонением в развитии | свыше  350 | до  350 | до  250 | до  150 |

3. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год уполномоченным органом на основании суммы баллов, определенных в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений, приведенными в пункте 1 настоящего приложения и документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципальногоучреждения.

4. Группа по оплате труда для вновь открываемого муниципальногоучреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы муниципальногоучреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено уполномоченным органом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, по объемным показателям деятельности муниципальногоучренждения с приставкой «до» устанавливается уполномоченным органом.

7. При установлении группы по оплате труда муниципальных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

- по муниципальным общеобразовательным учреждениям – по списочному составу обучающихся на начало учебного года;

- по муниципальным учреждениям дополнительного образования детей– по списочному составу обучающихся на 1 января.

8. В муниципальных учреждениях дополнительного образования детей в списочном составе обучающихся занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

9. Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общей численности участников мероприятий с различными сроками их проведения на количество таких мероприятий и деления суммы произведения на 365.

10.  За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.