УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Смоленской области

от 20.11.2013 № 927

(в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 04.04.2014 № 0239, от 28.05.2014 № 400, от 11.07.2014 № 502, от 08.10.2014 № 689, от 14.11.2014 № 771, от 26.12.2014 № 879, от 25.03.2015 № 145, от 03.07.2015 № 379,от 06.08.2015 № 488, от 13.10.2015 № 622, от 04.12.2015 № 770, от 25.12.2015 № 859, от 25.02.2016 № 85, от 30.03.2016 № 181, от 12.04.2016 № 204, от 29.06.2016 № 374, от 26.08.2016 № 497, от 13.10.2016 № 597, от 03.11.2016 № 653, от 01.12.2016 № 702, от 28.12.2016 № 795, от 03.03.2017 № 115, от 11.04.2017 № 206, от 30.06.2017 № 444, от 28.08.2017 № 586, от 29.09.2017 № 652, от 04.12.2017 № 802, от 21.12.2017 № 868, от 12.03.2018 № 123, от 03.05.2018 № 279, от 12.07.2018 № 483, от 19.10.2018 № 675, от 19.11.2018 № 736, 21.12.2018 № 906, от 06.02.2019 № 28, от 29.03.2019 № 160, от 31.05.2019 № 325, от 08.07.2019 № 400, от 14.08.2019 № 480, от 27.09.2019 № 571, от 11.11.2019 № 666, от 15.11.2019 № 688, от 25.12.2019 № 801, от 27.12.2019 № 824, от 27.12.2019 № 823, от 09.04.2020 № 189)

**ОБЛАСТНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

**ПАСПОРТ**

**областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Администратор Государственной программы  | Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее также – Департамент ГСЗН Смоленской области) |
| Ответственные исполнители подпрограмм Государственной программы | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Исполнители основных мероприятий Государственной программы | Департамент ГСЗН Смоленской области;смоленские областные государственные казенные учреждения службы занятости населения (далее также – СОГКУ ЦЗН); органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию); Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области (далее также – УВМ УМВД России по Смоленской области) (по согласованию) |
| Наименование подпрограмм Государственной программы  | подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»; подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»; обеспечивающая подпрограмма;подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» |
| Цель Государственной программы  | снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы |
| Целевые показатели реализации Государственной программы | уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении (в процентах);уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении (в процентах);количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении (человек на вакансию) |
| Сроки (этапы) реализации Государственной программы |  2014 - 2024 годы  |
| Объемы ассигнований Государственной программы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансирования Государственной программы составит 5 236 888,4 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 1 945 285,8 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 3 291 602,6 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» составляет 4 882 371,8 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 1 663 371,7 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 3 219 000,1 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» составляет 42 673,8 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 11 726,3 тыс. рублей; средства федерального бюджета – 30 947,5 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию обеспечивающей подпрограммы составляет 255 945,7 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» составляет 4 586,0 тыс. рублей.Общий объем финансирования Государственной программы по годам составит:2014 год – 438 085,0 тыс. рублей;2015 год – 479 283,9 тыс. рублей;2016 год – 538 620,4 тыс. рублей;2017 год – 426 542,6 тыс. рублей;2018 год – 399 290,1 тыс. рублей;2019 год – 598 385,5 тыс. рублей;2020 год – 637 189,5 тыс. рублей;2021 год – 663 143,8 тыс. рублей;2022 год – 632 719,8 тыс. рублей;2023 - 2024 годы – 423 627,8 тыс. рублей;в разрезе источников финансирования:средства областного бюджета:2014 год – 169 773,2 тыс. рублей;2015 год – 170 619,5 тыс. рублей;2016 год – 178 489,8 тыс. рублей;2017 год – 169 408,4 тыс. рублей;2018 год – 180 838,0 тыс. рублей;2019 год – 195 012,0 тыс. рублей;2020 год – 201 325,2 тыс. рублей;2021 год – 179 745,9 тыс. рублей;2022 год – 167 201,0 тыс. рублей;2023 - 2024 годы – 332 872,8 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2014 год – 268 311,8 тыс. рублей;2015 год – 308 664,4 тыс. рублей;2016 год – 360 130,6 тыс. рублей;2017 год – 257 134,2 тыс. рублей;2018 год – 218 452,1 тыс. рублей;2019 год – 403 373,5 тыс. рублей;2020 год – 435 864,3 тыс. рублей;2021 год – 483 397,9 тыс. рублей;2022 год – 465 518,8 тыс. рублей;2023 - 2024 годы – 90 755,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Государственной программы  | в ходе реализации Государственной программы предполагается достичь следующих результатов:сдерживание уровня безработицы в Смоленской области по методологии Международной организации труда (далее также – МОТ) в среднегодовом исчислении (процентов от экономически активного населения): 2014 год – не более 5,5;2015 год – не более 6,5;2016 год – не более 6,3;2017 год – не более 6,1;2018 год – не более 6,0;2019 год – не более 5,7;2020 год – не более 5,4;2021 год – не более 5,4;2022 год – не более 5,3;2023 год – не более 5,3; 2024 год – не более 5,2;недопущение роста уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении (процентов от экономически активного населения):2014 год – не более 1,18;2015 год – не более 1,40;2016 год – не более 1,55;2017 год – не более 1,41; 2018 год – не более 1,39;2019 год – не более 1,12;2020 год – не более 1,08;2021 год – не более 1,07;2022 год – не более 1,06;2023 год – не более 1,05;2024 год – не более 1,05;сдерживание напряженности на региональном рынке труда в среднегодовом исчислении (человек на вакансию): 2014 год – не выше 1,0;2015 год – не выше 1,7;2016 год – не выше 2,0;2017 год – не выше 1,7;2018 год – не выше 1,4;2019 год – не выше 1,0;2020 год – не выше 0,7;2021 год – не выше 0,7;2022 год – не более 0,6;2023 год – не более 0,6;2024 год – не более 0,6 |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы реализации Государственной программы**

Областная государственная программа «Содействие занятости населения Смоленской области» представляет собой комплекс социально-экономических, юридических, организационных, финансовых и других мероприятий, направленных на осуществление полномочий органов государственной власти Смоленской области в сфере содействия занятости населения и переданного для осуществления органам государственной власти Смоленской области полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Государственная программа разработана в соответствии со статьями 71, 71-1 и 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее также – Закон о занятости населения), Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Смоленской области от 19 сентября 2013 года № 703 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке областных государственных программ, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации областных государственных программ» и распоряжением Администрации Смоленской области от 9 октября 2013 года № 1534-р/адм «Об утверждении перечня областных государственных программ» в целях создания условий для регулирования ситуации на рынке труда, сочетающей экономические и социальные интересы работника, работодателя, потребности развития экономики на основе повышения качества свободной рабочей силы; снижения социальной напряженности посредством применения эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу; смягчения последствий долговременной безработицы отдельных категорий граждан; создания цивилизованных трудовых отношений.

Необходимость разработки Государственной программы обусловлена тем, что на рынке труда Смоленской области доминируют проблемы спроса на рабочую силу, недостаточным объемом которого предопределяется скрытая и явная (в том числе регистрируемая) безработица. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации в регионе, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

Основные цели, приоритетные задачи и направления политики занятости населения, представленные в Государственной программе, сформированы на основе анализа сложившейся ситуации на рынке труда региона.

На рынке труда Смоленской области наблюдается стабильная ситуация, характеризуемая снижением как общей численности безработных граждан, так и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

На территории Смоленской области на 1 января 2017 года в Статрегистре Росстата было учтено 28 339 организаций всех форм собственности, на 1 января 2018 года – 28 220 организаций, на 1 января 2019 года – 28 007 организаций. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), работающих в организациях по полному кругу организаций, в 2018 году составила 291,9 тыс. человек (99,5 процента к 2017 году), в январе - сентябре 2019 года – 288,1 тыс. человек (98,6 процента к аналогичному периоду 2018 года).

Численность экономически активного населения Смоленской области, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Росстатом, в среднем в 2017 году составила 520,5 тыс. человек, в том числе занятых – 490,7 тыс. человек, безработных по методологии МОТ – 29,8 тыс. человек. Уровень общей безработицы составил 5,7 процента. В 2018 году численность экономически активного населения составила 510,0 тыс. человек, в том числе занятых – 483,8 тыс. человек, безработных по методологии МОТ – 26,2 тыс. человек, уровень общей безработицы – 5,1 процента.

Данные выборочного обследования населения по проблемам занятости Росстата и статистические данные о ситуации на рынке труда Департамента ГСЗН Смоленской области приведены в таблице.

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Годы | Прирост (сокращение) |
| 2017 | 2018 | 2019(оценка) | 2018 год к 2017 году  | 2019 год к 2018 году (оценка) |
| Экономически активное население (в среднем за год), тыс. чел. | 520,5 | 510,0 | 502,0 | -10,5 | -8 |
| Численность занятых граждан (в среднем за год), тыс. чел. | 490,7 | 483,8 | 474,9 | -6,9 | -8,9 |
| Безработные (по методологии МОТ, в среднем за год), тыс. чел. | 29,8 | 26,2 | 27,1 | -3,6 | +0,8 |
| из них зарегистрированы в органах службы занятости (на конец отчетного периода), тыс. чел. | 5,9 | 5,5 | 5,4 | -0,4 | -0,1 |
| Общий уровень безработицы (в среднем за год), % | 5,7 | 5,1 | 5,4 | -0,6 | +0,3 |
| Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год), % | 1,21 | 1,04 | 1,08 | -0,17 | +0,04 |

Численность экономически активного населения в 2018 году снизилась на 10,5 тыс. человек, в 2019 году, по оценке, – снизилась на 8 тыс. человек, численность общих безработных снизилась в 2018 году на 3,6 тыс. человек, в 2019 году, по оценке, – увеличилась на 0,8 тыс. человек. Уровень общей безработицы соответственно в 2018 году снизился на 0,6 процентного пункта и составил 5,1 процента, в 2019 году, по оценке, – увеличился на 0,3 процентного пункта и составил 5,4 процента.

Стабилизация ситуации на рынке труда вызвала уменьшение численности граждан, нуждающихся в услугах государственной службы занятости населения Смоленской области. В 2017 году в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 35,4 тыс. человек, в 2018 году – 33,2 тыс. человек, в 2019 году, по оценке, – 32 тыс. человек, что на 3,6 процента, или на 1,2 тыс. человек, меньше, чем в 2018 году. В 2017 и 2018 годах наблюдается замедление высвобождения работников организаций: в 2017 году высвобождено 2,5 тыс. человек, в 2018 году – 2,1 тыс. человек. В 2019 году, по оценке, высвобождено 3,4 тыс. человек, или 161,9 процента к предыдущему году.

Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Смоленской области, в 2017 году уменьшилась по сравнению с 2016 годом на 8,8 процента (с 21,7 до 19,8 тыс. человек), в 2018 году снижение численности безработных граждан продолжилось (до 17,3 тыс. человек), в 2019 году, по оценке, численность безработных граждан составит 18 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Смоленской области в среднем за 2017 год в сравнении с 2016 годом повысился на 0,22 процентного пункта и составил 1,21 процента. В 2018 году уровень регистрируемой безработицы в Смоленской области в среднем за год составил 1,04 процента (снижен в сравнении с 2017 годом на 0,17 процентного пункта). В 2019 году, по оценке, уровень регистрируемой безработицы составит 1,08 процента, что на 0,04 процентного пункта выше показателя 2018 года. Из 18 субъектов Центрального федерального округа (далее – ЦФО) по уровню регистрируемой безработицы Смоленская область находится на 16-м месте (на 1 ноября 2019 года уровень регистрируемой безработицы, по официальным данным Росстата, составил по России 0,8 процента, по ЦФО – 0,5 процента).

В 2017 году наблюдалось увеличение количества вакантных рабочих мест, заявленных работодателями. По итогам года количество вакансий в работе составило 42,5 тыс. единиц, что больше чем в 2016 году на 19,7 процента. В 2018 году количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, по сравнению с 2017 годом выросло на 11,7 процента и составило 47,5 тыс. единиц. В 2019 году, по оценке, в базе данных органов службы занятости населения Смоленской области имелось в работе 45,2 тыс. единиц вакантных рабочих мест, что на 4,8 процента меньше по сравнению с 2018 годом.

Изменения произошли и с коэффициентом напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест). Коэффициент напряженности в Смоленской области в среднем за 2017 год в сравнении с 2016 годом снизился на 0,6 человека на вакансию и составил 1,2 человека на вакансию. В 2018 году в сравнении с 2017 годом коэффициент напряженности в среднем за год снизился еще на 0,3 человека на вакансию и составил 0,9 человека на вакансию. В 2019 году, по оценке, коэффициент напряженности в среднем за год снизится еще на 0,1 человека на вакансию и составит 0,8 человека на вакансию (на 1 ноября 2019 года коэффициент напряженности, по официальным данным Росстата, составил по России 0,5 человека на вакансию, по ЦФО – 0,4 человека на вакансию).

За 2017 год нашли работу 23,3 тыс. человек, за 2018 год – 22,8 тыс. человек. В 2019 году, по оценке, органами службы занятости населения будет трудоустроено 20,2 тыс. человек.

Ожидается, что в 2020-2022 годах в службу занятости обратятся за содействием в поиске подходящей работы 34 тыс. человек ежегодно.

Вместе с тем, несмотря на положительную динамику и перспективы развития большинства отраслей экономики Смоленской области, на ситуацию на рынке труда продолжает влиять ряд отрицательных факторов.

К наиболее серьезным из них относятся: недостаточные темпы структурной перестройки экономики; высокая доля неэффективно работающих предприятий в экономике области, что предполагает наличие скрытой безработицы; неблагоприятные демографические процессы; дисбаланс между количеством и составом предлагаемых на рынке труда и востребованных экономикой квалифицированных специалистов; высокая степень износа основных фондов, особенно в промышленности; неоптимальная отраслевая структура инвестиций; проблемы развития агропромышленного комплекса.

Основными проблемами рынка труда Смоленской области являются:

- сокращение трудовых ресурсов;

- территориальная несбалансированность трудовых ресурсов;

- несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей, профессионально-квалификационного состава рабочей силы изменяющимся производственным требованиям.

При определении основных направлений региональной политики на рынке труда следует иметь в виду, что эти проблемы являются производными от общей социально-экономической ситуации в Смоленской области и принимаемых мер по регулированию и реструктуризации экономики.

Численность населения в трудоспособном возрасте в Смоленской области сокращается с 530,7 тыс. человек на 1 января 2018 года до 522 тыс. человек на
1 января 2019 года.

Ситуация усугубляется сокращением численности населения в возрасте 14-16 лет, то есть числа перспективных абитуриентов системы профессионального образования Смоленской области, и увеличением среднего возраста работающих.

Сокращается и миграционный прирост граждан, прибывающих на постоянное место жительства в Смоленскую область. Сокращение численности населения трудоспособного возраста, являясь причиной возникновения дефицита трудовых ресурсов, станет существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста.

Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов Смоленской области способствует их территориальная несбалансированность. Наблюдается недостаток трудовых ресурсов в одних муниципальных образованиях Смоленской области при переизбытке в других.

Распределение производительных сил характеризуется концентрацией спроса и предложения рабочей силы прежде всего в крупных городах области. Значительная часть вакансий (более 60 процентов) сосредоточена в крупных городах Смоленской области, в то время как рабочая сила в отдаленных от центра территориях остается невостребованной. При этом количество безработных, состоящих на учете в органах службы занятости этих городов, составляет 30 процентов от общего количества зарегистрированных в Смоленской области безработных.

Так, если уровень регистрируемой безработицы в целом по Смоленской области на 1 декабря 2019 года составлял 0,9 процента, то в Вяземском районе – 0,34 процента, в Сафоновском районе – 0,48 процента, в Новодугинском районе – 0,5 процента, в Гагаринском районе – 0,56 процента, в городе Смоленске и Ярцевском районе – 0,62 процента. В то же время в Ершичском районе величина уровня безработицы составила 4,12 процента, Глинковском районе – 3,32 процента, Шумячском районе – 2,32 процента, Кардымовском районе – 2,29 процента, Ельнинском районе – 2,14 процента.

Слабая диверсификация экономики муниципальных образований Смоленской области также содержит в себе ряд потенциальных угроз. При модернизации производства в доминирующих отраслях происходит неизбежное высвобождение работников, что при отсутствии секторов экономики муниципального образования, способных принять избыток рабочей силы, а также территориальной и межотраслевой мобильности рабочей силы может привести к социальным конфликтам.

Таким образом, дезинтеграционные процессы на рынке труда в отдельных муниципальных образованиях Смоленской области обусловливают сохранение очагов застойной безработицы, в то время как в ряде муниципальных образований Смоленской области для реализации планируемых инвестиционных проектов наблюдается нехватка рабочей силы, особенно квалифицированной.

Также на рынке труда наблюдается несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей, профессионально-квалификационного состава рабочей силы изменяющимся производственным требованиям.

Модернизация производства, расширение применения новых наукоемких технологий и их развитие приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляют проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений (особенно коммерческого сектора профессионального образования).

Решению данных проблем способствует реализация мероприятий Государственной программы.

Государственная программа обеспечивает преемственность реализации мероприятий ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Смоленской области», Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области и долгосрочной областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающим за рубежом, на 2013 – 2018 годы» в части важнейших целевых показателей и основных направлений политики занятости.

Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в рамках реализации Государственной программы в 2017 году стали 104,4 тыс. человек, в 2018 году – 101 тыс. человек, в 2019 году, по оценке, – 98 тыс. человек.

Фактическая численность переселенцев по итогам реализации в Смоленской области мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в 2016 - 2018 годах составила 5 512 человек, из них участников мероприятий – 3 260 человек. В 2019 году, по оценке, численность участников мероприятий составила 429 человек.

Реализация Государственной программы будет способствовать снижению напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечению потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечению социальной защиты граждан от безработицы.

**2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, целевые показатели, описание ожидаемых конечных результатов, сроки и этапы реализации**

**Государственной программы**

Государственная программа разработана в соответствии с Законом о занятости населения, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, Конвенцией ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006, Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации», от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Государственная программа является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда и социальной политики в целом, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

- повышение гибкости рынка труда, включающее создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста; стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями; развитие социального партнерства;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

- рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения; создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации; реализацию новых направлений активной политики занятости населения; осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность;

- повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста;

- создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров, включая обеспечение дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации. Решения о численности и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых иностранных работников принимаются с учетом возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определены приоритеты, относящиеся к сфере реализации Государственной программы, – обучение в период с 2020 по 2024 год женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; в период с 2021 по 2024 год реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости и организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Согласно Федеральному закону от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» одним из приоритетов Государственной программы является повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования, повышение эффективности занятости населения с ограниченными возможностями здоровья, повышение информированности инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, а также повышение численности успешно трудоустроенных инвалидов молодого возраста.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель Государственной программы – снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы.

Динамика целевых показателей Государственной программы такова:

- уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении в 2017 году составил 5,7 процента, в 2018 году – 5,1 процента, в 2019 году, по оценке, – 5,4 процента;

- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении в 2017 году составил 1,21 процента, в 2018 году – 1,04 процента, в 2019 году, по оценке, – 1,08 процента;

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении в 2017 году составляло 1,2 человека на вакансию, в 2018 году – 0,9 человека на вакансию, в 2019 году, по оценке, – 0,8 человека на вакансию.

В ходе выполнения мероприятий Государственной программы предполагается достичь следующих ожидаемых результатов реализации Государственной программы:

- сдерживание уровня безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении не выше 5,4 процента экономически активного населения в 2020 и 2021 годах, 5,3 процента в 2022 и 2023 годах и 5,2 процента в 2024 году;

- недопущение роста регистрируемой безработицы выше уровня 1,08 процента экономически активного населения в 2020 году, 1,07 процента в 2021 году, 1,06 процента в 2022 году и 1,05 процента в 2023 - 2024 годах;

- сдерживание напряженности на региональном рынке труда не выше 0,7 человека на вакансию в 2020 - 2021 годах и 0,6 человека на вакансию в 2022 - 2024 годах.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для области в целом.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Сведения об источниках информации, подтверждающих значения целевых показателей, методика расчета целевых показателей Государственной программы приведены в таблице.

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Источник информации, подтверждающий значения целевых показателей, или методика расчета целевых показателей |
| 1 | 2 | 3 |
| **Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы** |
| 1. | Уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении, % | итоги ежемесячного выборочного обследования населения по проблемам занятости, опубликованные на сайте Росстата, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, в среднегодовом исчислении (данные Росстата):Ур.общ.без. = Чис.общ.без. / Эак.нас. × 100, гдеУр.общ.без. – уровень безработицы (по методологии Международной организации труда);Чис.общ.без. – общая численность безработных. Согласно стандартным определениям занятости и безработицы, рекомендованным МОТ (лица в возрасте от 15 до 72 лет, включая учащихся, студентов, пенсионеров и инвалидов, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней);Эак.нас. – численность экономически активного населения – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %  | Ур.рег.без. = Чис.рег.без. / Эак.нас. × 100, гдеУр.рег.без. – уровень регистрируемой безработицы;Чис.рег.без. – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, на конец отчетного периода. Форма Росстата 1-Т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан»: стр. 37, гр.1;Эак.нас. – численность экономически активного населения – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными (данные Росстата).Среднегодовое исчисление уровня регистрируемой безработицы определяется как отношение среднемесячной численности граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, к численности экономически активного населения |
| 3. | Количество незанятых граждан, зарегистриро-ванных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении, человек/вакансию | Кн. = Чн. / Вак., гдеКн. – коэффициент напряженности на рынке труда;Чн. – численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (на конец отчетного периода). Форма Росстата 1-Т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан»: стр. 36, гр.1;Вак. – заявленная работодателями потребность в работниках (на конец отчетного периода). Форма Росстата 1-Т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан»: стр. 51, гр.1. Среднегодовое исчисление определяется как среднеарифмети-ческое значение коэффициента напряженности по состоянию на конец каждого месяца в отчетном периоде |
| **Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»** |
| 4. | Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, % | Ур.тр.гр. = Чтр.гр. / Чобр.гр. × 100, гдеУр.тр.гр. – уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы;Чтр.гр. – численность трудоустроенных граждан, ищущих работу, за отчетный период. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятостинаселения»: раздел I, стр.01, гр. 4;Чобр.гр. – численность граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.01, гр.2 |
| 5. | Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, % | ДтрИ = Ч трИ / Ч обрИ × 100, гдеДтрИ - доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; ЧтрИ - численность инвалидов, трудоустроенных при содействии службы занятости населения. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.25, гр. 4;Ч обрИ - численность инвалидов, обратившихся в органы службызанятости населения с целью поиска подходящей работы. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.25, гр. 2 |
| 51. | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, % | ДтрВ = Ч трВ / Ч обрВ × 100, гдеДтрВ - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; ЧтрВ - численность выпускников образовательных организаций, трудоустроенных при содействии службы занятости населения. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.32а, гр. 4;Ч обрВ - численность выпускников образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.32а, гр. 2 |
| 6. | Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, % | Д без.проф. = Ч без.проф. / Чис.рег.без. ×100, гдеД без.проф. – отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде граждан; Ч без.проф. – численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в течение отчетного периода. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел VIII, стр.02, гр.2; Чис.рег.без. – численность зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел II, стр.01, гр.2 |
| 61. | Количество центров занятости населения в Смоленской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом), ед. | форма Минтруда России «Сведения о реализации мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» |
| 62. | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом), чел. | форма Минтруда России «Сведения о численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»: гр. 3 |
| 63. | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, чел. | форма Минтруда России «Сведения о реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»: стр. 1, гр. 14 |
| 64. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом), чел. | форма Минтруда России «Сведения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»: стр. 1, гр. 20 |
| **Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»** |
| 10. | Доля рассмотренных в установленные сроки заявлений соотечествен-ников об участии в подпрограмме в общем количестве поступивших заявлений, % | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 1, гр. 4 |
| 11. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, шт. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 2, гр. 4 |
| 12. | Изготовление и распространение информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций, шт. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 3, гр. 4 |
| 13. | Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, % | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 4, гр. 4 |
| 14. | Количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, чел. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 5, гр. 4 |
| 141. | Численность занятых участников Государственной программы, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, чел. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 6, гр. 4 |
| 142. | Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих трех и более детей, чел. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 7, гр. 4 |
| 143. | Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и поставленных на учет в Управлении по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области (далее – УВМ УМВД России по Смоленской области), чел. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр. 8, гр. 4 |
| **Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»** |
| 16. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, % | ДтрИМ = Ч трИМ / Ч обрИМ × 100, гдеДтрИМ - доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы; Ч трИМ - численность молодых инвалидов, трудоустроенных органами службы занятости населения. Ведомственная форма № 9 «Отчет о реализации подпрограммы «Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»: стр. 2, гр. 3;Ч обрИМ - численность молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. Ведомственная форма № 9 «Отчет о реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»: стр. 1, гр. 3 |
| 17. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, % | форма Роструда № 1 «Сведения об осуществлении мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов»: раздел I, стр. 07, гр. 4 |

Система целевых показателей для количественной оценки достижения цели Государственной программы с указанием их значений за предшествующий период и целевых значений на срок действия Государственной программы с разбивкой по годам приведена в приложении № 1 к Государственной программе.

Срок реализации Государственной программы: 2014 - 2024 годы.

**3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы и подпрограмм**

Государственная программа включает совокупность взаимосвязанных мероприятий с их соответствующим финансовым, организационным и иным обеспечением, целью реализации которых является достижение эффективной, оптимальной занятости трудоспособного населения региона в сочетании с необходимой социальной поддержкой безработных.

Государственная программа состоит из подпрограмм:

- подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»;

- подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

- обеспечивающей подпрограммы;

- подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве».

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующих задач Государственной программы, которые в рамках подпрограммы рассматриваются в качестве целей.

Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» позволит обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Смоленской области, планомерно проводить работу по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Цель подпрограммы – снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, содействие занятости и обеспечение социальной защиты граждан от безработицы.

Ожидаемые результаты реализации указанной подпрограммы: поддержание социальной стабильности в обществе; сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Целями подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» являются обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, на территории Смоленской области; обеспечение социально-экономического развития Смоленской области;  улучшение демографической ситуации в Смоленской области.

Достижение поставленной цели возможно путем реализации следующих основных мероприятий:

- организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников;

- содействие социальному обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: информационное и нормативно-правовое сопровождение процесса переселения соотечественников; содействие социальному обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637; сокращение дефицита трудовых ресурсов; увеличение миграционного притока населения.

В рамках обеспечивающей подпрограммы будет осуществляться руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Смоленской области.

Целью подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующих задач (реализацию основных мероприятий) подпрограммы:

- сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;

- содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования, увеличение численности успешно трудоустроенных инвалидов молодого возраста, повышение их информированности о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, а также по другим необходимым для трудоустройства вопросам, увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

План реализации Государственной программы содержится в приложении № 2

к Государственной программе.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы**

Общий объем финансирования Государственной программы составляет 5 236 888,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 438 085,0 тыс. рублей;

2015 год – 479 283,9 тыс. рублей;

2016 год – 538 620,4 тыс. рублей;

2017 год – 426 542,6 тыс. рублей;

2018 год – 399 290,1 тыс. рублей;

2019 год – 598 385,5 тыс. рублей;

2020 год – 637 189,5 тыс. рублей;

2021 год – 663 143,8 тыс. рублей;

2022 год – 632 719,8 тыс. рублей;

2023 - 2024 годы – 423 627,8 тыс. рублей.

Источниками финансирования являются средства областного и федерального бюджетов. Их них:

средства областного бюджета - 1 945 285,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 169 773,2 тыс. рублей;

2015 год – 170 619,5 тыс. рублей;

2016 год – 178 489,8 тыс. рублей;

2017 год – 169 408,4 тыс. рублей;

2018 год – 180 838,0 тыс. рублей;

2019 год – 195 012,0 тыс. рублей;

2020 год – 201 325,2 тыс. рублей;

2021 год – 179 745,9 тыс. рублей;

2022 год – 167 201,0 тыс. рублей;

2023 - 2024 годы – 332 872,8 тыс. рублей;

средства федерального бюджета - 3 291 602,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 268 311,8 тыс. рублей;

2015 год – 308 664,4 тыс. рублей;

2016 год – 360 130,6 тыс. рублей;

2017 год – 257 134,2 тыс. рублей;

2018 год – 218 452,1 тыс. рублей;

2019 год – 403 373,5 тыс. рублей;

2020 год – 435 864,3 тыс. рублей;

2021 год – 483 397,9 тыс. рублей;

2022 год – 465 518,8 тыс. рублей;

2023 - 2024 годы – 90 755,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и средств субвенции, субсидии и иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субвенций Смоленской области, субсидий бюджету Смоленской области, и средства областного бюджета.

Финансовое обеспечение осуществления переданного полномочия на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном [порядке](#Par74) безработными, предусмотренных Законом о занятости населения, производится за счет субвенций, предоставляемых бюджету Смоленской области из федерального бюджета.

Общий объем субвенций определяется на основе методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном [порядке](#Par74) безработными. Субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. Порядок расходования и учета субвенций устанавливается Правительством Российской Федерации.

Субсидии предоставляются из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Смоленской области, возникающих при реализации мероприятий по: профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в период с 2020 по 2024 год, в соответствии с региональным проектом «Старшее поколение» национального проекта «Демография»; переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в период с 2020 по 2024 год, в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»; повышению эффективности службы занятости, а также переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в период с 2021 по 2024 год, в соответствии с региональным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Постановлением Правительства Российской Федерации утверждаются правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по повышению эффективности службы занятости и по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Уровень софинансирования расходных обязательств Смоленской области, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере 97 процентов.

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии Смоленской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации», Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, предусмотренными приложением № 7 к государственной программе Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 345, и средства областного бюджета. Уровень софинансирования расходного обязательства Смоленской области по реализации региональной программы переселения за счет средств федерального бюджета не может быть установлен выше 95 процентов и ниже 81 процента.

Источником финансирования обеспечивающей подпрограммы являются средства областного бюджета.

Источником финансирования мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» являются средства областного бюджета.

Объемы ассигнований мероприятий Государственной программы подлежат ежегодному уточнению с учетом норм областного закона об областном бюджете и федерального закона о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, предусматривающих средства на реализацию Государственной программы.

**5. Основные меры правового регулирования в сфере**

**реализации Государственной программы**

Правовое регулирование Государственной программы будет осуществляться посредством:

- Конвенции ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 14.07.97
№ 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 07.09.2012
№ 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 07.11.2019 № 1426 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год»;

- постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2000 № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.10.2014 № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»;

- приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.02.2019 № 116н «Об утверждении Правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам»;

- областного закона от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

- областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан»;

- постановления Администрации Смоленской области от 13.11.2009 № 706 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

- постановления Администрации Смоленской области от 29.12.2011 № 921 «Об утверждении Положения о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.07.2012 № 422 «Об утверждении Порядка трудоустройства несовершеннолетних, лиц, отбывших наказание, в организации на выделенные (созданные) рабочие места, подтвержденного заключением трудовых договоров»;

- постановления Администрации Смоленской области от 27.09.2013 № 721 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.10.2013 № 754 «Об утверждении Порядка возмещения участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы и членам их семей расходов по добровольному медицинскому страхованию на срок до трех месяцев в период до получения ими разрешения на временное проживание в Российской Федерации»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.10.2013 № 755 «Об утверждении Порядка по возмещению оплаты найма (поднайма) жилья участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы, прибывшим из-за рубежа»;

- постановления Администрации Смоленской области от 29.10.2013 № 846 «Об утверждении Положения о порядке и условиях направления государственной службой занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;

- постановления Администрации Смоленской области от 29.04.2014 № 324
«Об утверждении Положения о порядке и условиях направления государственной службой занятости населения участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы и трудоспособных членов их семей для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;

- постановления Администрации Смоленской области от 16.05.2014 № 343
«Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность»;

- постановления Администрации Смоленской области от 27.12.2017 № 930 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

- постановления Администрации Смоленской области от 21.12.2018 № 909 «Об утверждении Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»;

- постановления Администрации Смоленской области от 26.12.2018 № 928 «Об утверждении Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»;

- постановления Администрации Смоленской области от 27.06.2019 № 379 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации и сведений, предусмотренных пунктами 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», в органы службы занятости населения Смоленской области»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.12.2019 № 750 «Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы»;

- постановления Администрации Смоленской области от 25.12.2019 № 797 «О материальной поддержке безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства в 2020 году»;

- постановления Администрации Смоленской области от 25.12.2019 № 802 «Об утверждении Порядка выплаты единовременной материальной помощи участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, имеющим трех и более несовершеннолетних детей»;

- постановления Администрации Смоленской области от 14.02.2020 № 50 «Об утверждении Порядка организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Смоленской области»;

- постановления Администрации Смоленской области от 14.02.2020 № 51 «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения Смоленской области»;

- постановления Администрации Смоленской области от 21.02.2020 № 59 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы»;

- постановления Администрации Смоленской области от 21.02.2020 № 67 «Об утверждении Порядка компенсации расходов участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве»;

- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Смоленской области.

Сведения о нормативно-правовых актах, планируемых к принятию в период реализации Государственной программы, а также об ожидаемых сроках принятия нормативно-правовых актов указаны в приложении № 3 к Государственной программе.

**6. Применение мер государственного регулирования в сфере реализации Государственной программы**

В рамках реализации Государственной программы на региональном уровне меры государственного регулирования не предусматриваются.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Осуществление государственных полномочий в сфере**

**содействия занятости населения»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Исполнители основных мероприятий подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию) |
| Цель подпрограммы  | снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, содействие занятости и обеспечение социальной защиты граждан от безработицы  |
| Целевые показатели реализации подпрограммы  | уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы (процентов);доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (процентов);доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (процентов); отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (процентов);количество центров занятости населения в Смоленской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом) (единиц);численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом) (человек);численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (человек);численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом) (человек); |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  |  2014 - 2024 годы  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 4 882 371,8 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 1 663 371,7 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 3 219 000,1 тыс. рублей.Общий объем финансирования подпрограммы по годам составит:2014 год – 398 141,5 тыс. рублей;2015 год – 442 117,7 тыс. рублей;2016 год – 475 421,1 тыс. рублей;2017 год – 396 364,0 тыс. рублей;2018 год – 370 026,8 тыс. рублей;2019 год – 564 523,7 тыс. рублей;2020 год – 602 041,4 тыс. рублей;2021 год – 637 304,1 тыс. рублей;2022 год – 610 811,1 тыс. рублей;2023 - 2024 годы – 385 620,4 тыс. рублей;в разрезе источников финансирования:средства областного бюджета:2014 год – 143 822,0 тыс. рублей;2015 год – 145 792,3 тыс. рублей;2016 год – 144 500,8 тыс. рублей;2017 год – 142 956,4 тыс. рублей;2018 год – 152 869,0 тыс. рублей;2019 год – 164 195,2 тыс. рублей;2020 год – 169 222,1 тыс. рублей;2021 год – 156 951,2 тыс. рублей;2022 год – 148 197,3 тыс. рублей;2023 - 2024 годы – 294 865,4 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2014 год – 254 319,5 тыс. рублей;2015 год – 296 325,4 тыс. рублей;2016 год – 330 920,3 тыс. рублей;2017 год – 253 407,6 тыс. рублей;2018 год – 217 157,8 тыс. рублей;2019 год – 400 328,5 тыс. рублей;2020 год – 432 819,3 тыс. рублей;2021 год – 480 352,9 тыс. рублей;2022 год – 462 613,8 тыс. рублей;2023 - 2024 годы – 90 755,0 тыс. рублей |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы**

**реализации подпрограммы**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе о занятости населения. Согласно статье 5 Закона о занятости населения государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения направлено на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

- координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

- координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

- создание условий для развития негосударственных организаций, осуществляющих деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, а также для взаимодействия и сотрудничества таких организаций с органами службы занятости.

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в регионе, но и в масштабах страны в целом.

Индекс промышленного производства в 2017 году составил 102,2 процента к 2016 году, в 2018 году – 100,2 процента к 2017 году, в 2019 году, по оценке, – 102,5 процента. По прогнозу социально-экономического развития Смоленской области, индекс промышленного производства в 2020 году составит 100,5 процента, в 2021 году – 101,4 процента, в 2022 году – 101,8 процента.

По сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, в 2017 году объем инвестиций в основной капитал составил 57,5 млрд. рублей, в 2018 году – 71,3 млрд. рублей, за 9 месяцев 2019 года – 44,2 млрд. рублей.

Темпы высвобождения работников предприятий в 2017-2018 годах замедлялись: в 2017 году – 2,5 тыс. работников (77,1 процента к 2016 году), в 2018 году – 2,1 тыс. работников (83,7 процента к 2017 году). В 2019 году, по оценке, высвобождено 3,4 тыс. работников (161,9 процента к 2018 году).

В мониторинге организаций, заявивших в службу занятости о высвобождении и неполной занятости работников, наибольший удельный вес приходится на: образовательные учреждения всех уровней (18,8 процента, или 91 учреждение), организации государственного управления и обеспечения военной безопасности, обязательного социального обеспечения (23,5 процента, или 114 организаций), предприятия обрабатывающих производств (15,3 процента, или 74 предприятия), предприятия торговли оптовой и розничной (2,2 процента, или 40 учреждений), учреждения здравоохранения и социальных услуг (6,8 процента, или 33 учреждения), организации, осуществляющие деятельность по операциям с недвижимым имуществом (5,6 процента, или 27 организаций), предприятия транспорта и связи (7,6 процента, или 37 предприятий).

В Смоленской области на 1 ноября 2019 года 6 организаций имеют задолженность по заработной плате в сумме 23,6 млн. рублей. По сравнению с началом года задолженность увеличилась в 1,7 раза.

По-прежнему продолжает ухудшаться демографическая ситуация. Численность постоянного населения Смоленской области на 1 января 2017 года составила 953,2 тыс. человек, на 1 января 2018 года – 949,3 тыс. человек, на 1 января 2019 года – 942,4 тыс. человек, на 1 октября 2019 года – 936,7 тыс. человек. Число смолян в 2017 году сократилось на 3,9 тыс. человек, или на 0,4 процента, в 2018 году – на 6,9 тыс. человек, или на 0,7 процента, за 9 месяцев 2019 года – на 5,7 тыс. человек, или 0,6 процента.

В 2017 - 2019 годах ежегодно число умерших превышало число родившихся практически в 1,7 - 1,9 раза. Естественная убыль населения наблюдалась практически во всех муниципальных образованиях Смоленской области. Значительная величина общего показателя смертности во многом обусловлена ее высоким уровнем среди трудоспособного населения.

Естественная убыль населения в регионе в 2017 году составила 6,1 тыс. человек, в 2018 году – 6,8 тыс. человек, в январе - сентябре 2019 года – 5,3 тыс. человек, миграционный прирост в 2017 году составил 2,3 тыс. человек, в 2018 году миграционная убыль составила 0,1 тыс. человек, за 9 месяцев 2019 года – 0,4 тыс. человек. По прогнозам Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, численность населения региона в 2020 - 2022 годах продолжит уменьшаться, к 2022 году среднегодовая численность населения составит около 924,3 тыс. человек.

Анализ демографической ситуации в регионе показывает, что сохранение относительно высокой смертности населения трудоспособного возраста, увеличение численности выходящих на пенсию работников, особенно городского населения трудоспособного возраста, ведет к возникновению дефицита трудовых ресурсов и может стать существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста в отдельных отраслях экономики. Доля лиц трудоспособного возраста от общей численности населения колеблется в пределах 55 - 57 процентов.

Для рынка труда области в последние годы было характерно следующее:

- численность выбывающих с предприятий и организаций работников превышает численность принятых на работу. Так, на предприятиях и в организациях с начала года выбытие работников компенсировалось приемом новых кадров лишь на 91 - 94 процента;

- численность высвобождаемых работников составляет 3 - 4 процента от числа работников, выбывших с предприятий и организаций Смоленской области;

- число работников, выбывающих по собственному желанию, в 2017 году превышало в 22 раза число выбывающих в связи с сокращением численности персонала, в 2018 году – в 28 раз;

- на рынке труда предложение превышало спрос. Особенно значительное превышение предложения рабочей силы над спросом на нее наблюдалось в сельской местности. В то же время для многих предприятий области остается проблема нехватки кадров, особенно высококвалифицированных специалистов и рабочих;

- дисбаланс в профессионально-квалификационной системе спроса и предложения на рабочую силу. Общей для всех муниципальных образований Смоленской области проблемой является истощение рынка труда и низкое качество свободной рабочей силы: недостаток квалифицированных кадров, с одной стороны, и увеличение количества незанятых неквалифицированных работников и работников, имеющих неактуальную на современном рынке труда профессию, с другой. Потребность работодателей на 55 процентов состоит из вакансий по рабочим профессиям. Однако более 65 процентов безработных граждан имеют среднее и высшее профессиональное образование. Около 20 процентов граждан, состоящих на учете в службе занятости, это граждане, не имеющие опыта работы, которые практически не востребованы на рынке труда, а также безработные, имеющие профессии неквалифицированных рабочих;

- спрос и предложение рабочей силы сконцентрированы в городах Смоленске, Десногорске и крупных районных центрах Смоленской области (г. Ярцево, г. Гагарине, г. Вязьме, г. Сафоново, г. Рославле);

- сохраняется скрытая безработица;

- рабочие места имеют низкие качественные характеристики (тяжелые условия труда, низкий уровень заработной платы, отсутствие социальных гарантий), что препятствует привлечению незанятого населения в отрасли, испытывающие недостаток в трудовых ресурсах, сдерживает развитие внутриобластной миграции и провоцирует отъезд трудоспособного населения на временные работы в другие регионы;

- наблюдается отток трудоспособного населения из районов Смоленской области на работу в другие регионы России;

- предложение труда находится в прямо пропорциональной зависимости от цены труда. Велики различия в отраслевых уровнях заработной платы. В частности, в организациях, осуществляющих финансовую деятельность, на предприятиях, занятых производством и распределением электроэнергии, газа и воды, в учреждениях государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения заработная плата превышает средний уровень по области. Существенно ниже среднеобластного уровня сложилась заработная плата в сельском хозяйстве, на предприятиях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, у гостиниц и предприятий общественного питания. Неодинаковая заработная плата сложилась у рабочих одних и тех же профессий на разных предприятиях.

Таким образом, основным препятствием на пути стабилизации положения на рынке труда является не столько дефицит вакансий как таковых, сколько отсутствие среди них рабочих мест, обеспечивающих постоянную работу и достойную заработную плату, на которую соглашаются безработные.

Ситуация на рынке труда в настоящее время показывает существенные отличия от предшествующих лет по численности безработных. Основные факторы, определившие эти отличия: уменьшение численности высвобождаемых работников с предприятий и, как следствие, количества обращений граждан в службу занятости; увеличение количества поступающих в органы службы занятости вакансий, что расширило возможности службы занятости при трудоустройстве обращающихся граждан.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, с 2017 года наблюдается тенденция снижения общей численности безработных граждан. Так, в 2018 году общая численность безработных граждан уменьшилась на 12,4 процента и составила 26,1 тыс. человек (в 2017 году –29,8 тыс. человек). Уровень общей безработицы снизился с 5,7 процента в 2017 году до 5,1 процента от численности экономически активного населения в 2018 году. Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за эти годы также уменьшилась с 6,3 тыс. человек в среднем за 2017 год до 5,4 тыс. человек в среднем за 2018 год, а уровень регистрируемой безработицы – с 1,21 процента до 1,04 процента от численности экономически активного населения. В 2019 году уровень общей безработицы, по оценке, составил 5,4 процента, уровень регистрируемой безработицы – 1,08 процента в среднем за год.

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда, т.е. растет количество вакансий с требованием более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, одновременно происходит перераспределение их количества в различных видах экономической деятельности. Ежегодно наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, образовании и здравоохранении, оптовой и розничной торговле, строительстве и сельском хозяйстве. Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Изменение структуры граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, выглядит следующим образом: в 2017 - 2019 годах увеличивалась (на 0,4 - 4,3 процента) доля женщин, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Наибольшее число обращений поступает от незанятых граждан, желающих трудоустроиться (86,6 процента), в то же время наблюдается рост обращений граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва.

По профессионально-квалификационному составу преобладают граждане рабочих профессий – это более половины обратившихся за содействием в поисках работы, или 51,3 процента.

По возрастному признаку достаточно велика доля молодых людей, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (32 процента от общего числа обратившихся граждан). Молодежь на рынке труда оказывается наиболее уязвимой группой, и исключительно важное значение имеет своевременное ее трудоустройство. Лишь небольшая часть реализует свой потенциал по выбранной профессии, остальные соглашаются на работу, не связанную с полученной специальностью, или регистрируются в качестве безработных. В 2017 - 2019 годах доля пенсионеров и доля граждан предпенсионного возраста увеличились.

Среди незанятых преобладают граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

Решению данных проблем способствует реализация мероприятий подпрограммы.

В ходе выполнения мероприятий подпрограммы в 2019 году:

- трудоустроено 20,5 тыс. человек, из них на постоянную работу – 16,2 тыс. человек (в 2018 году соответственно – 22,8 тыс. человек, из них на постоянную работу – 18,8 тыс. человек, в 2017 году соответственно – 23,3 тыс. человек и 18,9 тыс. человек);

- пособие по безработице получили 17,6 тыс. граждан, признанных в установленном порядке безработными (в 2018 году – 16,4 тыс. безработных граждан, в 2017 году – 18,7 тыс. безработных граждан);

- 1,3 тыс. безработных граждан получали стипендию (в 2018 году – 1,3 тыс. безработных граждан, в 2017 году – 1,4 тыс. безработных граждан);

- досрочную пенсию получили 149 безработных граждан (в 2018 году – 209 безработных граждан, в 2017 году – 203 безработных гражданина).

Государственные услуги в области содействия занятости в 2019 году получили:

- по организации профессиональной ориентации – 20,7 тыс. человек (в 2018 году – 21,5 тыс. человек, в 2017 году – 22,9 тыс. человек);

- по профессиональному обучению – 1,3 тыс. безработных граждан (в 2018 году – 1,3 тыс. безработных граждан, в 2017 году – 1,4 тыс. безработных граждан);

- по социальной адаптации на рынке труда – 1,2 тыс. безработных граждан (в 2018 году – 1,3 тыс. безработных граждан, в 2017 году – 1,4 тыс. безработных граждан);

- по психологической поддержке – 1,4 тыс. безработных граждан (в 2017 - 2018 годах ежегодно – 1,4 тыс. безработных граждан);

- по трудоустройству на оплачиваемые общественные работы – 1,1 тыс. человек (в 2018 году – 1,2 тыс. человек, в 2017 году – 2,3 тыс. человек);

- по трудоустройству на временные работы – 0,2 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в 2017 - 2018 годах – 0,3 тыс. безработных граждан ежегодно);

- по трудоустройству на временные работы в свободное от учебы время – 3,3 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в 2018 году – 3,1 тыс. несовершеннолетних граждан, в 2017 году – 3 тыс. несовершеннолетних граждан);

- по трудоустройству на временные работы – 3 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (в 2018 году – 4 безработных гражданина, в 2017 году – 19 безработных граждан);

- по участию в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 10,8 тыс. человек (в 2018 году – 10,4 тыс. человек, в 2017 году – 10,5 тыс. человек);

- по информированию населения о положении на рынке труда – 51,9 тыс. граждан и работодателей (в 2018 году – 53,9 тыс. граждан и работодателей, в 2017 году – 53,7 тыс. граждан и работодателей).

Показатели социально-экономической эффективности подпрограммы в 2019 году составили:

- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении по Смоленской области – 1,07 процента от численности экономически активного населения (в 2017 году – 1,04 процента, в 2016 году – 1,21 процента);

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию в среднегодовом исчислении, – 0,8 человека на вакансию (в 2018 году – 0,9 человека на вакансию, в 2017 году – 1,2 человека на вакансию);

- уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, – 63,3 процента (в 2018 году – 68,8 процента, в 2017 году – 65,9 процента);

- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – 23,1 процента (в 2018 году – 24,1 процента, в 2017 году – 18,1 процента).

В Смоленской области, как и в целом по России, в отличие от зарубежных стран существует большой разрыв между данными по безработице, определяемыми в соответствии с методологией МОТ по результатам выборочного обследования населения по проблемам занятости (общая безработица), и административными данными, формируемыми органами службы занятости (регистрируемая безработица).

Модернизация экономики области и ее дальнейшее развитие будут сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры.

Исходя из экономической ситуации в Смоленской области уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, в 2020 - 2021 годах не превысит 5,4 процента, в 2022 году – 5,3 процента ежегодно (в среднегодовом исчислении) от численности экономически активного населения.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных и соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных (около 20 процентов) среднемесячная численность зарегистрированных безработных может достичь 5,1 - 5,3 тыс. человек.

Наиболее высокий уровень безработицы сохранится в сельских с разрушенной инфраструктурой районах и населенных пунктах с моноэкономической структурой.

Наименьший уровень безработицы прогнозируется в городах Смоленске и Десногорске, в Гагаринском, Вяземском, Ярцевском и Смоленском районах, а также в ряде сельских районов, т.е. там, где имеется и развивается производство.

Уровень зарегистрированной безработицы в 2020 году составит не более 1,08 процента, в 2021 году – 1,07 процента и в 2022 году – 1,06 процента от численности экономически активного населения.

Предполагается, что часть граждан, попадающих на рынок труда, будет самостоятельно искать работу, а другая воспользуется услугами органов службы занятости населения. Ожидается, что в 2020 - 2022 годах по вопросу трудоустройства обратится 34 тыс. человек ежегодно.

В течение последних лет через службу занятости ежегодно трудоустраивается порядка 20 - 23 тыс. человек. Ожидается, что в 2020 - 2022 годах ежегодно будет трудоустроено не менее 21 тыс. человек, из них на постоянную работу – 16,9 - 17,1 тыс. человек.

Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, в 2020 - 2022 годах составит не менее 61,5 процента.

Коэффициент напряженности должен быть снижен к 2020 году до 0,7 человека на вакансию и к 2022 году – до 0,6 человека на вакансию.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: поддержание социальной стабильности в обществе; сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда в Смоленской области.

**2. Цели и целевые показатели реализации подпрограммы**

С учетом приоритетов государственной политики в сфере занятости населения сформулирована цель подпрограммы – снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, содействие занятости и обеспечение социальной защиты граждан от безработицы.

Для достижения поставленной цели планируется выполнение следующих показателей подпрограммы:

- оказать содействие в трудоустройстве в 2017 году 23 550 гражданам, в том числе на постоянную работу – 18 200 гражданам; в 2018 году – 22 680 гражданам, в том числе на постоянную работу – 18 200 гражданам; в 2019 году – 20 200 гражданам, в том числе на постоянную работу – 16 000 граждан, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 21 000 граждан, в том числе на постоянную работу – 16 900 - 17 100 гражданам;

- организовать участие в оплачиваемых общественных работах в 2017 году 2 280 безработных граждан, в 2018 году – 1 110 безработных граждан, в 2019 - 2022 годах ежегодно – 1 080 граждан;

- организовать участие во временных работах в 2017 году 260 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2018 году – 250 безработных граждан, в 2019 - 2022 годах ежегодно – 230 безработных граждан;

- организовать участие во временных работах в 2017 году – 30 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в 2018 году – 4 граждан, в 2019 году – 4 граждан, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 10 граждан;

- организовать участие во временных работах в свободное от учебы время в 2017 году 3 010 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в 2018 году – 2 984 несовершеннолетних граждан, в 2019 году – 3 191 несовершеннолетнего гражданина, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 3 405 несовершеннолетних граждан;

- провести социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда: в 2017 году 1 400 безработных граждан, в 2018 году – 1 300 безработных граждан, в 2019 году 1 200 безработных граждан, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 1 250 безработных граждан;

- оказать содействие самозанятости в 2017 году 420 безработным гражданам, в 2018 году – 390 безработным гражданам, в 2019 году – 360 безработным гражданам, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 375 безработным гражданам;

- обеспечить государственными услугами по информированию о положении на рынке труда в 2017 - 2022 годах ежегодно 50 000 человек;

- организовать в 2017 - 2019 годах ежегодно 225 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 220 ярмарок;

- организовать трудоустройство на квотируемые рабочие места в рамках реализации областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» в 2017 - 2022 годах ежегодно 10 несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет и лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы;

- организовать в 2017 году участие 48 выпускников образовательных организаций в стажировке в целях приобретения ими опыта работы, в 2018 году – 37 выпускников, в 2019 - 2022 годах ежегодно 32 выпускников;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2017 году 1 350 безработных граждан, в 2018 году – 1 246 безработных граждан, в 2019 году – 1 272 безработных граждан, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 1 200 безработных граждан;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2017 году 90 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в 2018 году – 89 женщин, в 2019 году – 80 женщин;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2017 году 33 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в 2018 году – 40 незанятых граждан, в 2019 году – 36 незанятых граждан, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 34 незанятых граждан;

- оказать профориентационные услуги гражданам в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования: в 2017 году – 22 800 гражданам, в 2018 году – 21 300 гражданам, в 2019 году – 20 600 гражданам, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 20 400 гражданам;

- оказать психологическую поддержку безработным гражданам: в 2017 году – 1 400 безработным гражданам, в 2018 году – 1 300 безработным гражданам, в 2019 году – 1 200 безработным гражданам, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 1 250 безработным гражданам;

- оказать в 2017 году 4 безработным гражданам государственную услугу по содействию в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в 2018 году – 39 безработным гражданам, в 2019 году – 36 безработным гражданам, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 38 безработным гражданам;

- оказать социальную поддержку в виде выплаты пособия по безработице в 2017 году – 5 471 безработному гражданину (в среднемесячном исчислении), в 2018 году – 4 720 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении), в 2019 году – 4 700 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении), в 2020 - 2022 годах ежегодно – 15 300 безработным гражданам;

- оказать социальную поддержку в виде выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в 2017 году – 1 350 безработным гражданам, в 2018 году – 1 246 безработным гражданам, в 2019 году – 1 272 безработным гражданам, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 1 200 безработным гражданам;

- оказать социальную поддержку в виде выплаты пенсии, назначенной безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости, в 2017 году – 198 безработным гражданам, в 2018 году – 220 безработным гражданам, в 2019 году – 150 безработным гражданам, в 2020 - 2022 годах ежегодно – 150 безработным гражданам;

- в целях повышения эффективности службы занятости Смоленской области реализовать проекты по модернизации в 2021 - 2024 годах не менее чем в 4 центрах занятости населения;

- организовать переобучение, повышение квалификации в 2021 году 273 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, в 2022 году – 503 работников предприятий (нарастающим итогом);

 - организовать переобучение и повышение квалификации в 2020 - 2021 годах ежегодно 213 женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в 2022 - 2024 годах ежегодно – 265 женщин;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году 355 лиц предпенсионного возраста, в 2020 - 2024 годах – 1 945 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (ежегодно – 389 человек).

Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения осуществляется в восьми смоленских областных государственных казенных учреждениях службы занятости населения.

Сведения о целевых показателях реализации подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 1 к Государственной программе.

Срок реализации подпрограммы: 2014 – 2024 годы.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы и ее отдельных мероприятий могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации в 2020 - 2024 годах.

**3. Перечень основных мероприятий подпрограммы**

Достижение цели подпрограммы – снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, содействие занятости и обеспечение социальной защиты граждан от безработицы – предполагается осуществить путем реализации:

- основного мероприятия «Содействие гражданам в поиске работы»;

- основного мероприятия «Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда»;

- основного мероприятия «Социальная поддержка безработных граждан»;

- основного мероприятия «Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»;

- основного мероприятия «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»;

- основного мероприятия «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»»;

- основного мероприятия «Региональный проект «Старшее поколение».

**Основное мероприятие «Содействие гражданам в поиске работы»**

Работа органов службы занятости населения по содействию в трудоустройстве населения будет направлена на совершенствование деятельности по налаживанию непосредственных контактов с работодателями и пополнению банка вакансий, проведению активных мер по сокращению времени поиска гражданами подходящей работы и периода безработицы.

Успешной реализации поставленной задачи должен способствовать систематический контроль за ситуацией на рынке труда области, и в первую очередь за движением и ротацией кадров на предприятиях, а также реализацией национальных и инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест.

Для выполнения основного мероприятия «Содействие гражданам в поиске работы» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- информирование о положении на рынке труда в Смоленской области;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан»;

- организацию [сопровождения при содействии занятости](#P358) инвалидов.

1. Мероприятие «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников». Подбор гражданам варианта подходящей работы будет осуществляться с учетом профессии (специальности), должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, размера среднего заработка по последнему месту работы, рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, транспортной доступности рабочего места, пожеланий гражданина к искомой работе (заработная плата, режим рабочего времени, место расположения, характер труда, должность, профессия (специальность), а также требований работодателя к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

В целях повышения эффективности трудоустройства граждан, ищущих работу, будет использоваться:

- интенсивный поиск вариантов работы в первые 10 дней с момента обращения граждан в службу занятости с применением плана самостоятельного поиска работы;

- групповой метод работы (консультации, собеседования) с гражданами, объединенными по профессиональному или возрастному признаку;

- реализация специальных мероприятий, усиливающих мотивацию к трудовой деятельности и повышающих потенциал трудоустройства;

- совершенствование работы по подбору рабочего места для граждан, ищущих работу, в соответствии с запросом работодателя, что повышает их заинтересованность в ее активном поиске;

- формирование полного банка вакансий. Информационный обмен данными о вакансиях;

- организация работы и осуществление специалистами органов службы занятости подбора вакансий для граждан, ищущих работу, и необходимых работников для работодателей;

- совершенствование действующего порядка и технологий работы органов службы занятости населения по оказанию гражданам содействия в трудоустройстве.

Сотрудничество службы занятости с работодателями начинается с момента регистрации предприятия в службе.

Подбор работодателям необходимых работников осуществляется с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности), квалификации или должности), требований к кандидатуре работника, уровню его профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, а также персональных данных граждан.

В целях более качественного удовлетворения заявок работодателей специалисты службы занятости с их согласия посещают предприятия, на которых они знакомятся с характером производства, условиями труда и спецификой вакантных рабочих мест, а также с трудовыми коллективами – для оценки перспектив развития производства, движения кадров и возможностей трудоустройства безработных граждан. Работодателям вручаются буклеты, выписки из законов, нормативных документов, определяющих основные задачи, направления деятельности службы занятости, возможности информационной поддержки политики занятости, стандарты предоставляемых услуг.

Таблица 1

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, человек  | 35 414 | 33 159 | 32 466 | 34 000 | 34 000 | 34 000 |
| 2. | Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости населения, человек | 23 345 | 22 813 | 20 535 | 21 000 | 21 000 | 21 000 |
| 3. | Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости населения на постоянную работу, человек | 18 898 | 18 745 | 16 231 | 16 900 | 17 000 | 17 100 |
| 4. | Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, процентов  | 65,9 | 68,8 | 63,3 | не менее 61,5 | не менее 61,5 | не менее 61,5 |
| 5. | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов | 50,7 | 55,9 | 48,6 | не менее 45 | не менее 45 | не менее 45 |

2. Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ». Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Основной целью указанного мероприятия является обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, лиц, имеющих длительный перерыв в работе и не имеющих опыта работы, в целях смягчения социально-психологических последствий безработицы на период активного поиска постоянного места работы, возможности получения ими материальной поддержки, сохранения мотивации к труду, а также их трудоустройства на постоянную работу.

Основной акцент в реализации данного мероприятия делается в случаях массового высвобождения работников и на граждан территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению безработными и ищущими работу гражданами по направлениям, выдаваемым центрами занятости населения.

На период трудоустройства безработных и ищущих работу граждан на временные рабочие места предприятием с безработным заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда, а служба занятости сохраняет безработному гражданину право на получение пособия по безработице и может оказывать ему материальную поддержку.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ позволит снять напряженность на рынке труда среди безработных женщин, молодежи, граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в работе, а также впервые ищущих работу.

Таблица 3

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация проведения оплачиваемых общественных работ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 2 287 | 1 202 | 1 145 | 1 080 | 1 080 | 1 080 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 3 893,0 | 2 109,8 | 2 021,3 | 2 442,2 | 2 442,2 | 2 442,1 |

3. Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» направлено на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей граждан, признанных в установленном порядке безработными, испытывающих трудности в поиске работы, в работе и заработке, сохранении мотивации к труду.

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы (в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона о занятости населения сюда отнесены: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые), в силу ряда причин обладают низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывают большие затруднения в поиске работы.

Как правило, они составляют значительную часть безработных, нередко пополняя число длительно безработных. В связи с этим возникает необходимость в проведении специальных мероприятий, способствующих обеспечению их равных возможностей в реализации права на труд и выбор сферы занятости.

Особенностью этого мероприятия является то, что в период участия граждан во временных работах им за счет средств областного бюджета оказывается материальная поддержка. После окончания временных работ более 70 процентов участников мероприятия планируется закрепить на предприятиях на постоянной основе.

Организация данного мероприятия позволит снять напряженность на рынке труда среди безработных женщин (т.к. более 50 процентов участников ее составляют именно они), молодежи (16 процентов), лиц предпенсионного возраста (13 процентов), инвалидов (9 процентов), многодетных и одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов (24 процента).

Таблица 5

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 263 | 261 | 239 | 230 | 230 | 230 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 651,9 | 669,6 | 586,2 | 624,1 | 624,1 | 624,1 |

4. Основная цель мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые» – обеспечение гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые, возможности трудоустройства на условиях временной занятости для получения необходимых трудовых навыков, повышения их конкурентоспособности и адаптации на рынке труда, закреплении на первом рабочем месте.

Таблица 7

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 19 | 4 | 3 | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 2 | 1,8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 102,5 | 12,7 | 13,6 | 34,2 | 34,2 | 34,2 |

5. Основной целью мероприятия «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» является обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, удовлетворение их потребностей в заработке, создание условий по их приобщению к труду и получению профессиональных навыков, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению несовершеннолетними гражданами.

На период трудоустройства предприятиями несовершеннолетних граждан на временные рабочие места заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством, а служба занятости оказывает им материальную поддержку.

В приоритетном порядке для участия в данном мероприятии направляются несовершеннолетние из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Основными видами временных работ, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются: озеленение и благоустройство территорий, уход за скверами, проведение сельскохозяйственных работ в период заготовки кормов и уборки урожая, проведение косметического ремонта школ, участие в восстановлении и сохранении историко-архитектурных памятников, парков, зон отдыха, уход за воинскими захоронениями, мемориалами, братскими могилами, оказание помощи престарелым, инвалидам, уход за больными в учреждениях социальной сферы и другие.

Таблица 9

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Общая численность несовершеннолетних граждан, данной возрастной категории, тыс. человек | 30 101 | 30 522 | 31 911 | 32 764 | 32 764 | 32 764 |
| 2. | Численность участников мероприятия, человек  | 3 020 | 3 045 | 3 254 | 3 405 | 3 405 | 3 405 |
| 3. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1 | 1 | 0,9 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Объем финансирования, тыс. рублей | 2 998,9 | 2 978,2 | 3 201,4 | 4 106,4 | 3 283,3 | 3 256,2 |

6. Реализация мероприятия «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» направлена на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду и способствует сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции.

Преимущественное право воспользоваться данной государственной услугой предоставлено безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, впервые ищущим работу, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, состоящим на учете в органах службы занятости более 6 месяцев, утратившим способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

На занятия приглашаются психологи, юристы, представители кадровых служб организаций, бывшие слушатели, добившиеся положительных результатов.

Таблица 11

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 1 412 | 1 322 | 1 234 | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| из них численность инвалидов, человек | 91 | 264 | 432 | 200 | 200 | 200 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 38,5 | 39,3 | 0,0 | 28,0 | 28,0 | 11,9 |

7. Реализация мероприятия «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» направлена на получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости.

В целях оказания безработным гражданам содействия в самозанятости и предпринимательской инициативе органы службы занятости населения будут продолжать совершенствовать формы, методы и технологию поддержки предпринимательства и самозанятости как одного из направлений занятости населения на рынке труда.

Осуществляемые меры будут направлены на адаптацию безработных граждан, желающих открыть собственное дело, к условиям рыночной экономики, создание дополнительных возможностей для их трудоустройства.

Эта работа будет проводиться также с учетом комплексной программы государственной поддержки и развития малого предпринимательства в Смоленской области. В качестве основных направлений поддержки самозанятости и предпринимательской инициативы органы службы занятости населения предполагают организовывать:

- профессиональную ориентацию и профдиагностирование безработных граждан с целью определения возможностей их эффективной деятельности в качестве предпринимателей;

- консультационную и методическую помощь безработным гражданам по вопросам регистрации, составления бизнес-планов, менеджмента, бухучета, законодательства;

- обучение безработных граждан профессиям, позволяющим организовать собственное дело и заняться индивидуальной трудовой деятельностью;

- согласование действий органов службы занятости населения и органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области по всем программам и видам деятельности, способствующим самозанятости граждан и развитию предпринимательства;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам на подготовку документов для государственной регистрации собственного дела;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства.

Таблица 13

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, человек | 425 | 397 | 362 | 375 | 375 | 375 |
| из них численность инвалидов, человек | 13 | 11 | 13 | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Численность безработных граждан, которым была оказана финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации собственного дела, человек | 31 | 35 | 48 | 16 | 16 | 20 |
| 3. | Численность безработных граждан, которым была оказана финансовая помощь при их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, человек | 32 | 37 | 31 | 16 | 16 | 20 |
| 4. | Объем финансирования, тыс. рублей | 1 913,6 | 2 209,8 | 2 870,4 | 1 616,0 | 1 616,0 | 2 020,0 |

8. Основной целью мероприятия «Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области» является обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора необходимых работников работодателями.

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда направлена на:

- осуществление права на получение информации о положении на рынке труда;

- обеспечение доступа к информации о положении на рынке труда, предусматривающего получение информации и ее использование.

Информация о положении на рынке труда включает в себя:

- сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы, использования иностранных работников;

- совершенствование системы мониторинга рынка труда, обеспечение своевременного и объективного информирования населения, работодателей, органов государственной власти всех уровней, общественности о динамике и процессах, происходящих в сфере занятости населения Смоленской области.

Для выполнения указанного мероприятия планируется:

- через средства массовой информации и информационный сайт службы занятости населения Смоленской области регулярно и широко информировать население и работодателей о положении на рынке труда, ситуации с безработицей и занятостью населения, всех направлениях деятельности органов службы занятости населения;

- продолжить издание:

- периодических и непериодических информационно-аналитических бюллетеней по приоритетным направлениям государственной политики в области содействия занятости населения, деятельности Департамента ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН;

- продолжить разработку методических материалов для клиентов службы занятости населения: буклетов, брошюр, плакатов, памяток, при этом делая особый упор на персонифицированные раздаточные материалы для безработных, особенно молодежи, других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы и работодателей;

- разнообразить формы сотрудничества с редакционными и творческими коллективами средств массовой информации области, в том числе электронных, продолжить выпуск целевых информационных материалов под специальными рубриками в «Смоленской газете», газетах «Рабочий путь», «Смоленские новости»; широко использовать возможности каналов областного и местного телевидения, радио, городских и районных газет;

- широко использовать в разъяснительной работе среди населения уличную рекламу, информацию на транспорте, стендах, размещенных в организациях-партнерах службы занятости, возможности электронных киосков в информационных залах СОГКУ ЦЗН.

Таблица 15

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность граждан и работодателей, получивших услуги по информированию о положении на рынке труда, человек  | 53 646 | 53 886 | 51 866 | 50 000 | 50 000 | 50 000 |
| 2. | Количество публикаций (телевизионных и радиосюжетов, репортажей) в СМИ по вопросам состояния и регулирования рынка труда, единиц | 550 | 546 | 609 | 550 | 550 | 550 |
| из них количество платных публикаций, единиц | 95 | 90 | 91 | 90 | 65 | 28 |
| 3. | Количество справочных и информационных материалов, штук | 15 350 | 4 826 | 13 152 | 14 000 | 10 000 | 4 200 |
| 4. | Объем финансирования, тыс. рублей | 200,0 | 194,5 | 197,2 | 200,0 | 140,0 | 59,7 |

9. Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест». Через организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, особенно в отдаленных населенных пунктах и хозяйствах области, предполагается предоставлять безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможность самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, с информацией работодателей о вакансиях, сведения о которых не поступают в органы службы занятости, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов и психологов.

Опыт проведения ярмарок вакансий подтверждает их социальную и психологическую значимость.

Таблица 17

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц | 251 | 234 | 250 | 220 | 220 | 220 |
| 2. | Количество граждан, принимавших участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, человек | 10 453 | 10 349 | 10 846 | 10 220 | 10 220 | 10 220 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 199,7 | 196,7 | 192,8 | 199,7 | 139,8 | 59,6 |

10. Мероприятие «Реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан». Областным **з**аконом от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» (в редакции областного закона от 21.02.2012 № 5-з) организациям, действующим на территории Смоленской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для трудоустройства несовершеннолетних граждан и лиц, отбывших наказание, в размере одного процента для каждой категории граждан от среднесписочной численности работников организации.

Возмещение затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, осуществляется в форме субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, предоставляемой в рамках статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, и в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 22.04.2010 № 202 «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы.

Реализация данного закона в определенной степени позволяет упреждать повторное совершение преступных деяний со стороны лиц, отбывших наказание, и способствуют профилактике рецидивной преступности.

Таблица 19

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет и лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, на квотируемые рабочие места в рамках реализации областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан», человек | 14 | 16 | 14 | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 136,1 | 88,2 | 0,0 | 99,9 | 69,9 | 69,9 |

11. Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы». В рамках данного мероприятия выпускники получат возможность формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретут практический опыт работы по специальности, проявят себя в деле и покажут работодателю свои деловые качества, получат возможность трудоустройства на постоянное место работы. У работодателя будет возможность за время участия выпускника в стажировке оценить профессиональные качества молодого специалиста.

 В результате реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области в 2009-2011 годах более 30 процентов выпускников, участвовавших в стажировке, работодатель оставил работать на постоянном месте. Кроме того, стажировка считается стажем работы по профессии (специальности) и фиксируется в трудовой книжке.

Таблица 20

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Стажировка выпускников образовательных организаций в целях

 приобретения ими опыта работы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность выпускников образовательных организаций, участвовавших в стажировке, человек  | 48 | 37 | 35 | 32 | 32 | 32 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 1 190,2 | 1 218,7 | 1 457,0 | 2 261,9 | 1 054,9 | 1 054,9 |

12. Мероприятие «Организация [сопровождения при содействии занятости](#P358) инвалидов» осуществляется в целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости.

Для этих целей незанятому инвалиду при его трудоустройстве предусматривается оказание индивидуальной помощи, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Для выполнения указанного мероприятия планируется осуществлять:

- мониторинг (анкетирование) потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов трудоспособного возраста, которым органами медико-социальной экспертизы рекомендовано трудоустройство, а также персонифицированный учет инвалидов;

- анализ свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, для трудоустройства инвалидов с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности;

- информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;

- взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, Смоленской областной организацией Всероссийского общества инвалидов и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

- профессиональную ориентацию инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- организацию обучения специалистов СОГКУ ЦЗН, ответственных за работу по содействию занятости инвалидов, по вопросам обеспечения доступности объектов инфраструктуры и государственных услуг в области содействия занятости населения для инвалидов, их сопровождения при обращении в СОГКУ ЦЗН и организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

Таблица 201

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация [сопровождения при содействии занятости](#P358) инвалидов»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, процентов | 18,1 | 24,1 | 23,1 | не менее 25 | не менее 25 | не менее 25 |
| 2. | Отношение численности инвалидов, получивших государственную услугу по профориентации, к численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде, процентов | 92,1 | 99,8 | 106,3 | не менее 99,6 | не менее 99,6 | не менее 99,6 |
| 3. | Доля инвалидов, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов, процентов | 4,2 | 2,1 | 2,5 | не менее 4,5 | не менее 4,5 | не менее 4,5 |

**Основное мероприятие «Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда»**

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в новых социально-экономических условиях являются наиболее эффективными направлениями в обеспечении занятости населения, приобретают приоритетное значение в системе мер по повышению качества рабочей силы и регулированию профессиональной структуры спроса и предложения рабочей силы. В последние годы в связи со структурными преобразованиями в экономике обострилась проблема несоответствия имеющихся специалистов и уровня квалификации не только молодых специалистов, но и других категорий соискателей рабочих мест требованиям работодателей, а также дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.

Эффективное взаимодействие рынков труда и образовательных услуг по развитию качества рабочей силы возможно только при социальном партнерстве органов службы занятости населения, образования, работодателей и других.

Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости также будет содействовать уменьшению территориальных диспропорций на рынке труда.

В этих же целях будет осуществлена реализация комплекса мероприятий, направленных на стимулирование возвращения в Россию квалифицированных российских специалистов, выехавших из страны.

Для выполнения основного мероприятия «Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

1. Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности». Изменение структуры спроса на профессии и специальности привели к несоответствию потребностей рынка труда и предложений рынка образовательных услуг. Система профессионального образования в ближайшее время не сможет самостоятельно вернуться в прежнее состояние, когда она функционировала в условиях плановой экономики, поэтому требуются новые механизмы взаимодействия рынка образовательных услуг с рынком труда.

В настоящее время образовательные организации пока еще слабо реагируют на изменяющиеся потребности рынка труда, что обостряет противоречие между профилем вновь подготовленной рабочей силы и требованиями работодателей.

Главной задачей профессионального обучения безработных граждан будет являться повышение их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда посредством прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Приоритетное направление региональной политики в сфере профессионального обучения безработных граждан состоит в формировании оптимального баланса, сближения потребностей рынка труда и потребностей безработных и незанятых граждан в профессиональном обучении путем предоставления им возможности выбора профессий, специальностей, рода занятий, образовательных организаций, видов и форм обучения.

В организации и управлении профессиональным обучением важным фактором является разработка прогноза и определение приоритетов и масштабов обучения, объемов его финансирования, формирование порядка и форм социальной поддержки различных категорий граждан.

Обучение предполагается проводить более чем по 60 профессиям, специальностям, видам деятельности. Поскольку на рынке труда спросом пользуются рабочие профессии (более 70%), профессиональное обучение (далее также – профобучение) планируется проводить в основном по рабочим профессиям.

С целью повышения качества профобучения, а следовательно, повышения конкурентоспособности лиц, его завершивших, при организации профобучения предусматривается широкое использование современных форм и методов обучения.

Для выполнения указанного мероприятия предстоит:

- организовать профессиональное обучение безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, под конкретные рабочие места;

- организовать профессиональное обучение безработных граждан с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, видов работ;

- организовать дополнительное профессиональное образование безработных граждан для получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения новой квалификации;

- организовать дополнительное профессиональное образование безработных граждан с целью повышения их уровня квалификации, освоения новых способов решения профессиональных задач;

- проводить отбор организаций, осуществляющих профобучение безработных граждан, обеспечивающий снижение сроков, стоимости и увеличения качества обучения с учетом места их нахождения;

- обеспечить приоритетность профессионального обучения безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы;

- осуществлять согласование контрольных цифр по приему студентов (учащихся) в организации, осуществляющие образовательную деятельность;

- проводить аудит эффективности использования областных средств, направленных на профессиональное обучение безработных граждан.

Таблица 23

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, проходящих профессиональное обучение и получающих дополнительное профессиональное образование, человек | 1 356 | 1 246 | 1 274 | 1 200 | 1 200 | 1 200 |
| 2. | Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, процентов | 10,6 | 10,9 | 10 | не менее 9,6 | не менее 9,6 | не менее 9,6 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей  | 12 557,9 | 13 126,9 | 13 229,6 | 14 290,1 | 10 222,7 | 6 816,3 |

3. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность». Законом о занятости населения определены новые полномочия органов службы занятости населения, касающиеся организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее также – пенсионеры).

Обучение будет осуществляться по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) при условии обращения граждан указанной категории в органы службы занятости по месту жительства и предъявления ими паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, и документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

Обучение должно осуществляться с целью последующего возобновления трудовой деятельности пенсионера.

Таблица 27

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством

Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые

стремятся возобновить трудовую деятельность»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, человек | 33 | 40 | 37 | 34 | 34 | 34 |
| 2. | Доля незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, из числа обратившихся за данной услугой, процентов | 100 | 100 | 100 | не менее90 | не менее90 | не менее90 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей  | 133,4 | 161,4 | 157,7 | 183,5 | 129,1 | 56,3 |

4. Мероприятие «организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования». Новые социальные ориентиры определяют характер изменения функционирования общества, поведения людей на рынке труда, сами условия труда и требования к профессиям, мотивацию в выборе профессии, систему социально-экономических установок, ожиданий и предпочтений.

Основными целями указанного мероприятия являются следующие:

- обеспечение эффективной занятости граждан, формирование социально-психологических, организационных условий и гарантий профессионального самоопределения граждан;

- оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности) и возможности трудоустройства;

- обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы.

Для достижения поставленных целей планируются к реализации следующие виды деятельности:

- информирование и консультирование граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения;

- осуществление профессионального консультирования граждан в целях содействия выбору оптимального вида занятости с учетом их интересов, потребностей и возможностей, а также социально-экономической ситуации, сложившейся на рынке труда;

- организация и осуществление профессионального консультирования учащихся, занятого населения, граждан, подлежащих высвобождению с производства, профессионального отбора безработных граждан, направляемых на профессиональное обучение;

- проведение профориентационных мероприятий в консультационных пунктах и во время выездных приемов населения.

Участники профориентационных мероприятий знакомятся с состоянием рынка труда, содержанием и перспективами развития рынка профессий (специальностей), формами и условиями их освоения, требованиями, предъявляемыми профессиями (специальностями) к человеку, возможностями профессионально-квалификационного роста. Различным группам граждан оказываются услуги, способствующие их профессиональному самоопределению, формированию профессиональных качеств, установок и потребностей к труду, предоставляются рекомендации о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих их личностным и психологическим особенностям, применяются методы психологической диагностики.

Таблица 29

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации, человек  | 22 904 | 21 450 | 20 724 | 20 400 | 20 400 | 20 400 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 200,0 | 30,0 | 50,0 | 60,0 | 42,0 | 17,9 |

5. Основными целями мероприятия «Психологическая поддержка безработных граждан» являются следующие:

- обеспечение эффективной занятости граждан;

- повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения;

- обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, способам преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности.

Для достижения поставленных целей планируется осуществление психологического консультирования, психологической коррекции, направленных на устранение отклонений в психическом и личностном развитии, гармонизацию межличностных отношений, обеспечение психологической поддержки безработным гражданам с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и адаптации к существующим условиям реализации профессиональной карьеры.

Таблица 31

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Психологическая поддержка безработных граждан»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получивших психологическую поддержку, человек | 1 420 | 1 434 | 1 365 | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| из них численность инвалидов, человек | 252 | 497 | 673 | 300 | 300 | 300 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 139,8 | 139,5 | 95,0 | 140,0 | 98,0 | 41,8 |

6. Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости». Одним из факторов, способствующих снижению численности населения Смоленской области, является увеличение оттока населения за пределы Смоленской области. В связи с тем, что в ряде районов Смоленской области намечается нехватка рабочей силы, а приток ее незначителен, предполагается органами исполнительной власти области и другими заинтересованными сторонами финансирование конкретных проектов по созданию рабочих мест, ремонту и строительству жилья и объектов инфраструктуры для переселенцев, в первую очередь в сельской местности.

Органы службы занятости населения будут оказывать содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

 Для проведения этой работы планируется реализовать следующие мероприятия:

- проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о возможности переселения через средства массовой информации, информирование о наличии в Смоленской области вакантных рабочих мест и обеспечении жильем через общероссийский банк вакансий;

- улучшение условий приема и обслуживания граждан, обращающихся в органы службы занятости;

- оказание содействия безработным гражданам и членам их семей в трудоустройстве;

- оказание финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Таблица 33

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по

направлению органов службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости», человек  | 4 | 41 | 38 | 38 | 38 | 38 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 29,9 | 29,9 | 29,9 |

7. Мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников». В условиях отсутствия требуемой рабочей силы рынок труда Смоленской области нуждается в привлечении иностранной рабочей силы. Для организации этой работы Указом Губернатора Смоленской области от 18 апреля 2014 года № 34 «Об организации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников»:

- Департамент ГСЗН Смоленской области определен в качестве уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников;

- образована Межведомственная комиссия Смоленской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

- утверждено Положение о Межведомственной комиссии Смоленской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Департаментом ГСЗН Смоленской области осуществляется прием заявок от работодателей, предполагающих привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на вакантные и создаваемые рабочие места.

Данное мероприятие реализуется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу»; приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

На 2017 год приказом Минтруда России установлена квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в количестве 100 штук, на 2018 год – 56 штук, на 2019 год – 58 штук, на 2020 год – 73 штуки.

**Основное мероприятие «Социальная поддержка безработных граждан»**

Социальная поддержка безработных граждан обусловлена статьей 12 Закона о занятости населения, в соответствии с которой безработным гражданам гарантируется обеспечение социальной поддержки, а также статьями 28-36 указанного Закона, определяющими виды и условия ее оказания.

Потребность средств на финансирование социальной поддержки безработных граждан произведена исходя из численности безработных граждан, а также размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, ежегодно устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации.

Планируется обеспечить реализацию следующих мероприятий:

- осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности;

- осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

- осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости.

1. Мероприятие «Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности».

1. Таблица 35
2. Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия«Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, человек | 18 687 | 16 443 | 17 595 | 15 300 | 15 300 | 15 300 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 234 623,0 | 198 006,8 | 346 785,4 | 359 299,1 | 361 300,5 | 361 312,9 |

1. 2. Мероприятие «Осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости».

Таблица 37

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнитель-ного профессионального образования, человек | 1 356 | 1 246 | 1 274 | 1 200 | 1 200 | 1 200 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 4 294,7 | 4 455,9 | 6 934,5 | 7 698,7 | 7 698,7 | 7 698,7 |

3. Мероприятие «Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости». В соответствии со статьей 32 Закона о занятости населения при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Это позволяет снизить напряженность на региональных рынках труда, перераспределить имеющиеся или создаваемые рабочие места в пользу экономически активного населения более молодого возраста.

Таблица 39

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Численность получателей пенсий, назначенных досрочно (остаток на начало года и оформленные за год), человек  | 203 | 209 | 149 | 150 | 150 | 150 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 13 303,4 | 13 645,8 | 17 658,7 | 20 061,0 | 20 822,1 | 21 655,7 |

**Основное мероприятие «Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»**

В рамках данного основного мероприятия будет осуществляться мероприятие по финансовому обеспечению смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения.

Таблица 40

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Финансовое обеспечение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) |
| 1. | Количество смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения), единиц | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 2. | Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг полнотой и качеством предоставления государственных услуг, процентов | 99,4 | 99,4 | 99 | не менее 96 | не менее 96 | не менее 96 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 116 804,5 | 123 139,3 | 128 860,0 | 135 226,9 | 130 420,3 | 126 070,5 |

**Основное мероприятие «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»**

Основное мероприятие «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» будет реализовано в соответствии с федеральным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Планируется обеспечить реализацию следующих мероприятий:

- повышение эффективности службы занятости;

- переобучение, повышение квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

1. Мероприятие «Повышение эффективности службы занятости».

Мероприятие предусматривает внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Предполагаются:

- обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

- текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации (не более 67 процентов размера субсидии, предоставляемой бюджету субъекта Российской Федерации);

- оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

- внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой;

- внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

- организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Смоленской области, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

- формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Указанное мероприятие будет реализовано в течение 2021 - 2024 годов.

Таблица 401

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Повышение эффективности службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2018 год | 2019 год | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) | 2023 год(прогноз) | 2024 год(прогноз) |
| 1. | Количество центров занятости населения в Смоленской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом), единиц | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. | Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, процентов | - | - | - | не менее 75 | не менее 80 | не менее 85 | не менее 90 |
| 3. | Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, процентов | - | - | - | не менее 75 | не менее 80 | не менее 85 | не менее 90 |
| 4. | Объем финансирования, тыс. рублейв том числе: | 0 | 0 | 0 | 30 000,0 | 10 000,0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 900,0 | 300,0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 29 100,0 | 9 700,0 | 0 | 0 |

2. Мероприятие «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участники проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей - участников проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируются:

- определение категорий работников, которым требуется обучение;

- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда;

- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению;

- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;

- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников - участников проекта.

 Указанное мероприятие будет реализовано в течение 2021 - 2022 годов.

Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодатели и индивидуальные предприниматели - работодатели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Смоленской области, могут организовать переобучение, повышение квалификации своих работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В период переобучения и повышения квалификации работникам предприятий, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, будет выплачиваться стипендия, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Гражданам, предполагаемым к обучению в другой местности, будут компенсироваться: стоимость проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимость провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей); расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца – не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней), а также будут выплачиваться суточные за один месяц обучения в другой местности, равные 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Средний период обучения будет составлять не более 2 месяцев. Стоимость курса обучения одного человека составляет не более 51,9 тыс. рублей.

Источниками финансирования мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии областному бюджету на реализацию мероприятия, а также средства областного бюджета. Уровень софинансирования расходного обязательства Смоленской области, в целях софинансирования которого предоставляется субсидия, за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере 97 процентов.

Предоставление и расходование средств на реализацию указанного мероприятия осуществляется в соответствии с порядком организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий, обратившихся в органы службы занятости населения Смоленской области, в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утверждаемым постановлением Администрации Смоленской области.

Таблица 402

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) | 2023 год(прогноз) | 2024 год(прогноз) |
| 1. | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом), человек | - | - | - | 273 | 503 | 503 | 503 |
| 2. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, процентов | - | - | - | не менее 85 | не менее 85 | не менее 85 | не менее 85 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублейв том числе: | 0 | 0 | 0 | 18 207,2 | 15 488,5 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 546,2 | 464,6 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 17 661,0 | 15 023,9 | 0 | 0 |

**Основное мероприятие «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей**

**в возрасте до трех лет»**

Основное мероприятие «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» будет реализовано в соответствии с федеральным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящим в состав национального проекта «Демография».

Для этих целей планируется осуществить мероприятие «Реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти переобучение и повышение квалификации и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Для проведения этой работы планируется следующее:

- проводить анализ потребности в переобучении и повышении квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

- осуществлять разработку механизмов реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации указанной категории граждан;

- сформировать региональный банк образовательных программ для обучения указанной категории граждан;

- организовать мониторинг трудоустройства и закрепляемости указанной категории граждан на рабочих местах.

Указанное мероприятие будет реализовано в течение 2020 - 2024 годов.

В период переобучения и повышения квалификации женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, будет выплачиваться стипендия, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Средний срок обучения будет составлять не более 3 месяцев. Стоимость курса обучения одного человека составляет не более 46,3 тыс. рублей в 2020 - 2021 годах и не более 48,6 тыс. рублей в 2022 - 2024 годах.

Источниками финансирования мероприятия «Реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии областному бюджету на реализацию мероприятия, а также средства областного бюджета. Уровень софинансирования расходного обязательства Смоленской области, в целях софинансирования которого предоставляется субсидия, за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере 97 процентов.

Предоставление и расходование средств на реализацию указанного мероприятия осуществляется в соответствии с:

- Порядком организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Смоленской области, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области;

- Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателя, понесенных на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области.

Таблица 403

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) | 2023 год(прогноз) | 2024 год(прогноз) |
| 1. | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек | - | - | 213 | 213 | 265 | 265 | 265 |
| 2. | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процентов | - | - | не менее 70 | не менее 70 | не менее 70 | не менее 70 | не менее 70 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублейв том числе: | 0 | 0 | 12 210,4 | 12 210,4 | 15 769,2 | 15 769,2 | 15 769,2 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 366,3 | 366,3 | 473,1 | 473,1 | 473,1 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 11 844,1 | 11 844,1 | 15 296,1 | 15 296,1 | 15 296,1 |

 **Основное мероприятие «Региональный проект «Старшее поколение»**

Основное мероприятие «Региональный проект «Старшее поколение» будет реализовано в соответствии с федеральным проектом «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает содействие занятости лиц в возрасте 50-лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для этих целей планируется обеспечить реализацию мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

Реализация указанного мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

Участники указанного мероприятия – граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), проживающие на территории Смоленской области. Участниками указанного мероприятия являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения Смоленской области.

При реализации указанного мероприятия возможно использование обучения с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционных образовательных технологий, вариативности сроков освоения образовательных программ, обучения в электронном виде.

Для проведения этой работы планируется следующее:

- проводить анализ потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;

- организовывать информирование граждан указанной категории о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;

- осуществлять разработку механизмов реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию указанной категории граждан;

- сформировать в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации перечень наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу) и разместить в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»;

- сформировать региональный банк образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

- организовать адресную работу с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан;

- организовать мониторинг трудоустройства и закрепляемости указанных категорий граждан на рабочих местах.

Указанное мероприятие будет реализовано в течение 2019 - 2024 годов. В 2019 году осуществлялось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодатели и индивидуальные предприниматели - работодатели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Смоленской области, могут организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование своих работников, относящихся к категории граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

В период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению и относящимся к лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста будет выплачиваться стипендия, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Лицам, относящимся к категории граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, предполагаемым к обучению в другой местности, будут компенсироваться: стоимость проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимость провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей); расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца – не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней), а также будут выплачиваться суточные за один месяц обучения в другой местности, равные 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Средний срок обучения будет составлять не более 3 месяцев. Средняя стоимость курса обучения одного человека составит не более 53,4 тыс. рублей.

Источниками финансирования мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии областному бюджету на реализацию мероприятия, а также средства областного бюджета. Уровень софинансирования расходного обязательства Смоленской области, в целях софинансирования которого предоставляется субсидия, за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере 97 процентов.

Предоставление и расходование средств на реализацию указанного мероприятия осуществляется в соответствии с:

- порядком организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения Смоленской области, утверждаемым постановлением Администрации Смоленской области;

- порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателя, понесенных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утверждаемым постановлением Администрации Смоленской области.

Таблица 41

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация профессионального обучения и дополнительного

 профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше,

а также лиц предпенсионного возраста»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2018 год | 2019 год  | 2020 год(прогноз) | 2021 год(прогноз) | 2022 год(прогноз) | 2023 год(прогноз) | 2024 год(прогноз) |
| 1. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом) (в 2019 году – лица предпенсион-ного возраста), человек | - | 1 178 | 744 | 1 133 | 1 522 | 1 911 | 2 300 |
| 2. | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов | - | 98,3 | не менее 85 | не менее 85 | не менее 85 | не менее 85 | не менее 85 |
| 3. | Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году, процентов | - | - | не менее 20 | не менее 20 | не менее 20 | не менее 20 | не менее 20 |
| 4. | Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, человек | - | - | 331 | 331 | 331 | 331 | 331 |
| 5. | Объем финансирования, тыс. рублейв том числе: | 0 | 24 298,8 | 31 011,8 | 31 011,8 | 31 011,8 | 31 011,8 | 31 011,8 |
| областной бюджет | 0 | 1 214,9 | 930,4 | 930,4 | 930,4 | 930,4 | 930,4 |
| федеральный бюджет | 0 | 23 083,9 | 30 081,4 | 30 081,4 | 30 081,4 | 30 081,4 | 30 081,4 |

**4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и средств субвенции из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014 году – 398 141,5 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 254 319,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 143 822,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 году – 442 117,7 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 296 325,4 тыс. рублей, средства областного бюджета – 145 792,3 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году – 475 421,1 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 330 920,3 тыс. рублей, средства областного бюджета – 144 500,8 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2017 году – 396 364,0 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 253 407,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 142 956,4 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2018 году – 370 026,8 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 217 157,8 тыс. рублей, средства областного бюджета – 152 869,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 году – 564 523,7 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 400 328,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 164 195,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020 году – 602 041,4 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 432 819,3 тыс. рублей, средства областного бюджета – 169 222,1 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2021 году – 637 304,1 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 480 352,9 тыс. рублей, средства областного бюджета – 156 951,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2022 году – 610 811,1 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 462 613,8 тыс. рублей, средства областного бюджета – 148 197,3 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2023 - 2024 годах – 385 620,4 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 90 755,0 тыс. рублей, средства областного бюджета – 294 865,4 тыс. рублей.

**Подпрограмма**

**«Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

**Раздел I. ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации | распоряжение Правительства Российской Федерации от 19 июля 2019 года № 1600-р |
| 2. | Уполномоченный орган исполнительной власти Смоленской области, ответственный за реализацию подпрограммы | Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области |
| 3. | Цель подпрограммы  | обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 (далее в настоящей подпрограмме также – Государственная программа), на территории Смоленской области;обеспечение социально-экономического развития Смоленской области;улучшение демографической ситуации в Смоленской области |
| 4. | Задачи подпрограммы | организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников;содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей;сокращение дефицита трудовых ресурсов; увеличение миграционного притока населения |
| 5. | Исполнители основных мероприятий подпрограммы  | Департамент Смоленской области по здравоохранению;Департамент Смоленской области по образованию и науке;иные органы исполнительной власти Смоленской области; Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Смоленской области (по согласованию) |
| 6. | Этапы и сроки реализации подпрограммы  | 2019 – 2022 годы, этапы и сроки реализации подпрограммы не выделяются |
| 7. | Объемы и источники финансирования подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 17 312,1 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 5 272,1 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 12 040,0 тыс. рублей.Общий объем финансирования подпрограммы по годам составит:2019 год – 3 815,5 тыс. рублей;2020 год – 4 549,0 тыс. рублей;2021 год – 4 504,0 тыс. рублей;2022 год – 4 443,6 тыс. рублей;в разрезе источников финансирования:средства областного бюджета:2019 год – 770,5 тыс. рублей;2020 год – 1 504,0 тыс. рублей;2021 год – 1 459,0 тыс. рублей;2022 год – 1 538,6 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2019 год – 3 045,0 тыс. рублей;2020 год – 3 045,0 тыс. рублей;2021 год – 3 045,0 тыс. рублей;2022 год – 2 905,0 тыс. рублей |
| 8. | Основные показатели эффективности подпрограммы  | доля рассмотренных в установленные сроки заявлений соотечественников об участии в подпрограмме в общем количестве поступивших заявлений, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – не менее 98 процентов;2020 год – не менее 98 процентов;2021 год – не менее 98 процентов;2022 год – не менее 98 процентов;освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 5 публикаций в прессе либо передач на радио и телевидении;2020 год – 5 публикаций в прессе либо передач на радио и телевидении;2021 год – 5 публикаций в прессе либо передач на радио и телевидении;2022 год – 5 публикаций в прессе либо передач на радио и телевидении;изготовление и распространение нформационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 1 350 штук;2020 год – 1 350 штук;2021 год – 1 350 штук;2022 год – 1 350 штук;доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 75,7 процента;2020 год – 86,4 процента;2021 год – 89,1 процента;2022 год – 93,0 процента;количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 410 человек;2020 год – 410 человек;2021 год – 410 человек;2022 год – 410 человек;численность занятых участников Государственной программы, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, – 800 человек, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 200 человек;2020 год – 200 человек;2021 год – 200 человек;2022 год – 200 человек;численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих трех и более детей, – 16 человек, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 4 человека;2020 год – 4 человека;2021 год – 4 человека;2022 год – 4 человека;численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области, – 1 684 человека, в том числе с разбивкой по годам:2019 год – 421 соотечественник, из них 234 участника Государственной программы и 187 членов их семей;2020 год – 421 соотечественник, из них 234 участника Государственной программы и 187 членов их семей;2021 год – 421 соотечественник, из них 234 участника Государственной программы и 187 членов их семей;2022 год – 421 соотечественник, из них 234 участника Государственной программы и 187 членов их семей |
| 9. | Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | доля рассмотренных в установленные сроки заявлений соотечественников об участии в подпрограмме в общем количестве поступивших заявлений – не менее 98 процентов;освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, – не менее 5 публикаций в прессе либо передач на радио и телевидении в год;изготовление и распространение информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций – не менее 1 350 штук в год;доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий в 2019 – 2021 годах должна составить в среднем не менее 65 процентов;количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, – 410 человек в год;численность занятых участников Государственной программы, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, – 800 человек (200 человек в год);численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих трех и более детей, – 16 человек (4 человека в год);численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области, – 1 684 человека, из них 936 участников Государственной программы и 748 членов их семей |

**Раздел II. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351, одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации
и интеграции, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию.

В целях увеличения миграционного прироста в Смоленской области и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области совместно с иными органами исполнительной власти Смоленской области разработана подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Подпрограмма разработана на основе прогноза социально-экономического развития Смоленской области. В 2019 – 2021 годах прогнозируется тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, а это не только его количественное сокращение, но и качественное ухудшение, то есть старение активной части населения. Данное демографическое ограничение приведет к уменьшению численности трудовых ресурсов.

Задачу обеспечения спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда предусматривается решать посредством реализации следующих мер:

- повышение территориальной и профессиональной мобильности рабочей силы, в том числе через вовлечение в экономику незанятого населения;

- осуществление профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан;

- обеспечение временной занятости населения;

- реализация активной миграционной политики с целью восполнения дефицита трудовых ресурсов, формирование системы мер по их привлечению
на территорию Смоленской области.

Одним из источников восполнения дефицита трудовых ресурсов в Смоленской области рассматривается миграция населения из стран ближнего зарубежья.

Миграционный прирост в 2017 году по Смоленской области составил 2 253 человека, в 2018 году миграционный прирост сменился на миграционную убыль, которая составила 147 человек.

За девять месяцев 2019 года общая миграционная убыль по Смоленской области составила 0,4 тыс. человек.

Доля прибывших в область из стран СНГ – 29,2 процента, из других зарубежных стран – 3,7 процента, из других регионов России – 67,1 процента.

Миграционный прирост населения в целом по области в основном был обеспечен за счет других регионов России и международной миграции со странами СНГ. Наибольший приток мигрантов, в процентном отношении к общему числу прибывших из государств - участников СНГ, наблюдается из Беларуси (61 процент)
и Украины (14,1 процента).

Численность постоянного населения Смоленской области на 1 декабря 2018 года составила 943,2 тыс. человек, на 1 января 2019 года – 942,4 тыс. человек, на 1 октября 2019 года – 936,7 тыс. человек. Сокращение численности населения происходит за счет естественной убыли населения. В 2017 - 2019 годах ежегодно число умерших превышало число родившихся практически в 1,7 раза.

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих как в регионе, так и в стране в целом.

Индекс промышленного производства в Смоленской области в 2018 году составил 100,2 процента к предыдущему году. По сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области,
за III квартал 2018 года использовано 18 498,6 млн. рублей инвестиций в основной капитал, или 106 процентов (в сопоставимых ценах) к уровню того же периода 2017 года.

В Смоленской области активно осуществляется создание индустриальных парков.

Государственный индустриальный парк «Феникс» расположен в северной части города Смоленска (близ гипермаркета Metro) на площади 54,9 гектара, полезная площадь составляет 31,8 гектара.

Государственный индустриальный парк «Сафоново» – это производственная площадка, расположенная на расстоянии 290 километров от Москвы по федеральной трассе М1.

В марте 2017 года Правительством Российской Федерации принято решение
о создании территории опережающего социально-экономического развития «Дорогобуж» (далее – ТОСЭР) (постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2017 № 266).

Согласно федеральному и областному законодательству резидентам ТОСЭР предусмотрены преференции в формах освобождения от уплаты земельного налога, полного освобождения от уплаты налога на имущество организаций и пониженной ставки по налогу на прибыль организаций, полученной от деятельности, осуществляемой резидентами на ТОСЭР, установлены критерии предоставления земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, в аренду без проведения торгов для реализации инвестиционного проекта на ТОСЭР.

В 2017 году в Смоленской области положительные темпы роста промышленного производства продукции сложились по видам деятельности, предприятия которых реализуют инвестиционные проекты, направленные на выпуск импортозамещающей продукции (производство пищевых продуктов; производство напитков; производство текстильных изделий; производство одежды), а также выпускают продукцию в рамках государственного заказа (производство резиновых и пластмассовых изделий).

В Смоленской области уделяется большое внимание улучшению инвестиционного и предпринимательского климата. По итогам Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в регионах в 2016 году Смоленская область показала наилучшую динамику, заняв 31-е место в рейтинге, укрепив свои позиции по сравнению с 2015 годом на 49 пунктов. В 2017 году Смоленская область сохранила 31 позицию в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата, подтвердив результат, достигнутый по итогам 2016 года, а также улучшила показатели интегрального индекса, добавив 18,7 балла (набрав в сумме 254,2 балла), и переместилась из группы III (регионы, показывающие умеренные результаты) в группу II (регионы, являющиеся преуспевающими).

На динамику и структуру инвестиций в основной капитал в 2018 году существенное влияние оказывали деятельность предприятий по модернизации и техническому перевооружению действующих производств, а также реализация инвестиционных проектов такими организациями, как филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция» (г. Десногорск), ООО «Игоревский деревообрабатывающий комбинат» (Холм-Жирковский район), ООО Брянская мясная компания» (Агропромышленный холдинг «Мираторг»), ПАО «Дорогобуж» (Дорогобужский район), АО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск),
АО «Авангард» (Сафоновский район), ОАО «Хлебпром» (Ярцевский район),
АО «Золотая Нива» (Сафоновский район), ООО «Птицефабрика «Сметанино» (Смоленский район), ЗАО «Тропарево» (Починковский район), ОП «Тропарево-Сычевка» (Сычевский район), ООО «Балтутино» (Глинковский район),
ООО «Починковская швейная фабрика» (Починковский район), строительство перинатального центра в г. Смоленске, строительство нового корпуса смоленской областной клинической больницы.

В соответствии со статистическим бюллетенем Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области № 64
за январь - ноябрь 2018 года отмечалось увеличение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы одного работника по полному кругу организаций
на 10,9 процента по сравнению с аналогичным периодом 2017 года. Средняя заработная плата по Смоленской области составила 28 617,5 рубля.

Величина прожиточного минимума в Смоленской области в расчете на душу населения за четвертый квартал 2017 года составила 9 664 рубля,
для трудоспособного населения – 10 376 рублей, за третий квартал 2018 года – 10 364 рубля, для трудоспособного населения – 11 134 рубля, за третий квартал 2019 года – 10 810 рублей, для трудоспособного населения – 11 640 рублей.

На территории Смоленской области на 1 января 2018 года в статрегистре Росстата было учтено 28 220 организаций всех форм собственности, на 1 января 2019 года – 28 007 организаций. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), работающих в организациях по полному кругу организаций, в 2018 году составила 291,9 тыс. человек (99,5 процента к 2017 году), в январе - сентябре 2019 года – 288,1 тыс. человек (98,6 процента к аналогичному периоду 2018 года).

Принято на работу в 2018 году 46,9 тыс. человек, в том числе
на дополнительно введенные рабочие места – 4,7 тыс. человек, уволено за этот
же период 50,7 тыс. человек. За январь - сентябрь 2019 года принято на работу 37,1 тыс. человек, в том числе на дополнительно введенные рабочие места – 3 тыс. человек, численность выбывших работников за этот период – 39,6 тыс. человек. Основной причиной увольнения является собственное желание работников (80 процентов), по причине сокращения численности работников уволилось 2,5 процента работников.

Численность экономически активного населения в 2017 году увеличилась
на 1,7 тыс. человек, в 2018 году снизилась на 10,5 тыс. человек, численность общих безработных снизилась в 2017 году на 1,6 тыс. человек, в 2018 году – на 3,7 тыс. человек. Соответственно уровень общей безработицы в 2017 году снизился на 0,4 процентного пункта и составил 5,7 процента, в 2018 году – на 0,6 процентного пункта и составил 5,1 процента. В 2019 году, по оценке, общий уровень безработицы составит 1,08 процента, что на 0,04 процентного пункта выше показателя 2018 года.

В 2017 году численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Смоленской области, уменьшилась по сравнению с 2016 годом на 8,8 процента (до 19,8 тыс. человек). В 2018 году снижение численности безработных граждан продолжилось (до 17,3 тыс. человек) и составило 12,3 процента к аналогичному периоду 2017 года. В 2019 году, по оценке, численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Смоленской области, составит 18,1 тыс. человек.

Ситуация на рынке труда в ряде городов и районов Смоленской области неоднозначна. Так, если на 1 декабря 2019 года уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании «Вяземский район» Смоленской области составлял 0,34 процента, в муниципальном образовании «Новодугинский район» Смоленской области – 0,5 процента, в муниципальном образовании «Гагаринский район» Смоленской области – 0,56 процента, в городе Смоленске – 0,62 процента, то в муниципальном образовании – Ершичский район Смоленской области данный показатель составлял 4,12 процента, в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области – 3,32 процента, в муниципальном образовании «Шумячский район» Смоленской области – 2,32 процента, в муниципальном образовании «Ельнинский район» Смоленской области – 2,14 процента.

В Смоленской области сформирована 3-уровневая система оказания медицинской помощи населению, предусматривающая обеспечение доступности специализированной медицинской помощи для каждого жителя в максимально короткие сроки. Данная система создана с учетом плотности населенных пунктов, географических, транспортных, демографических и других факторов, а именно:

- первый уровень – медицинские организации, оказывающие первичную медицинскую помощь (это медицинские организации, находящиеся в шаговой доступности от места жительства: поликлиники, ФАПы, сельские амбулатории
и районные больницы. В этих медицинских организациях пациенты получают лечение самых распространенных заболеваний, не представляющих угрозы
для жизни, а также все виды профилактики);

- второй уровень – межрайонные медицинские центры (созданы для лечения острых заболеваний и состояний: травм, инфарктов, инсультов. К учреждениям этого уровня относятся специально оснащенные стационары);

- третий уровень – медицинские организации, в которых пациенты могут получить специализированную и высокотехнологичную медпомощь.

Медицинская помощь оказывается в 38 больничных учреждениях, 10 специализированных диспансерах (по профилям: онкология, фтизиатрия, наркология, психиатрия, дерматовенерология), 7 поликлиниках,
9 стоматологических поликлиниках, в 2 детских санаториях и 3 домах ребенка.
Для обслуживания сельского населения сохранены 484 ФАПа.

Кроме того, в соответствии с положениями Государственной программы
ее участник и члены его семьи имеют право на получение медицинской помощи
в соответствии с законодательством Российской Федерации. Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 г. № 186 утверждены Правила оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации.

Участники Государственной программы и члены их семей для получения медицинских услуг обращаются в медицинские организации по месту размещения.

Документом, на основании которого осуществляется оказание услуг, является полис обязательного медицинского страхования, выданный после оформления разрешения на временное проживание либо свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации. Информирование
о порядке выдачи полиса обязательного медицинского страхования проводится
при первичном приеме и постановке на учет.

До получения полиса обязательного медицинского страхования на территории Смоленской области участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Участники Государственной программы и члены их семей проходят медицинское освидетельствование на наличие у них заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция), за счет личных средств в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента,
или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии
(об отсутствии) указанных заболеваний».

Приказом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Смоленской области, Департамента Смоленской области по здравоохранению от 29 сентября 2016 г. № 248-п/1382
«Об организации проведения медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства» установлен перечень медицинских организаций, уполномоченных проводить медицинское освидетельствование иностранных граждан и лиц без гражданства, обратившихся в Управление Федеральной миграционной службы России по Смоленской области за получением разрешения на временное проживание, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, в соответствии с профилем медицинской организации.

При получении участниками Государственной программы и членами их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации полисов обязательного медицинского страхования медицинская помощь оказывается в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 21 ноября 2011 г.
№ 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается медицинская помощь и обеспечивается диспансерное наблюдение
в соответствующих медицинских организациях. Особенности организации оказания медицинской помощи при отдельных заболеваниях, указанных выше, могут устанавливаться отдельными федеральными законами.

Медицинская помощь участникам Государственной программы и членам их семей, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, будет оказываться в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Смоленской области на соответствующий период.

В рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Смоленской области предоставляются:

- первичная медико-санитарная помощь, в том числе первичная доврачебная, первичная врачебная и первичная специализированная;

- специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь;

- скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь.

Первичная медико-санитарная помощь является основой системы оказания медицинской помощи и включает в себя мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний и состояний, медицинской реабилитации, наблюдению за течением беременности, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения.

Первичная медико-санитарная помощь оказывается бесплатно в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара, в плановой и неотложной формах.

Специализированная медицинская помощь оказывается бесплатно в стационарных условиях и в условиях дневного стационара врачами-специалистами и включает в себя профилактику, диагностику и лечение заболеваний и состояний (в том числе в период беременности, родов и послеродовой период), требующих использования специальных методов и сложных медицинских технологий, а также медицинскую реабилитацию.

Высокотехнологичная медицинская помощь, являющаяся частью специализированной медицинской помощи, включает в себя применение новых сложных и (или) уникальных методов лечения, а также ресурсоемких методов лечения с научно доказанной эффективностью, в том числе клеточных технологий, роботизированной техники, информационных технологий и методов генной инженерии, разработанных на основе достижений медицинской науки и смежных отраслей науки и техники.

Высокотехнологичная медицинская помощь, являющаяся частью специализированной медицинской помощи, оказывается медицинскими организациями в соответствии с перечнем видов высокотехнологичной медицинской помощи, содержащим в том числе методы лечения и источники финансового обеспечения высокотехнологичной медицинской помощи.

Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается гражданам в экстренной или неотложной форме вне медицинской организации, а также в амбулаторных и стационарных условиях при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства.

Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается медицинскими организациями государственной системы здравоохранения бесплатно.

При оказании скорой медицинской помощи в случае необходимости осуществляется медицинская эвакуация, представляющая собой транспортировку граждан в целях спасения жизни и сохранения здоровья (в том числе лиц, находящихся на лечении в медицинских организациях, в которых отсутствует возможность оказания необходимой медицинской помощи при угрожающих жизни состояниях, женщин в период беременности, родов, послеродовой период и новорожденных, лиц, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий).

Медицинская эвакуация осуществляется выездными бригадами скорой медицинской помощи с проведением во время транспортировки мероприятий
по оказанию медицинской помощи, в том числе с применением медицинского оборудования.

В настоящее время Департамент Смоленской области по социальному развитию предоставляет гражданам 114 мер социальной поддержки в социальной сфере. Предоставление ряда мер социальной поддержки, установленных федеральным законодательством, распространяется на граждан, имеющих иностранное гражданство, но обязательно при условии проживания на территории конкретного субъекта Российской Федерации (наличие разрешения на временное проживание, вида на жительство). Меры социальной поддержки, установленные областным законодательством, предоставляются только при наличии регистрации по месту жительства (месту пребывания) на территории Смоленской области.

С августа 2017 года региональным отделением Сбербанка России совместно
с застройщиками на территории Смоленской области реализуется программа «Процентная ставка по ипотечному кредиту от 7,4 процента на приобретение строящегося жилья». Указанная процентная ставка по ипотечному кредиту распространяется на готовые квартиры и на строящиеся квартиры по договорам долевого участия. Максимальный срок кредитования – 7 лет, первоначальный взнос – 15 процентов.

С 2018 года Правительством Российской Федерации реализуется специальная льготная программа по ипотеке для семей, у которых с января 2018 года по декабрь 2022 года родится второй или третий ребенок. Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям и акционерному обществу «ДОМ.РФ» на возмещение недополученных доходов по выданным (приобретенным) жилищным (ипотечным) кредитам (займам), предоставленным гражданам Российской Федерации, имеющим детей, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1711. В целях улучшения демографической ситуации такие семьи могут приобрести собственное жилье в ипотеку по сниженной ставке 6 процентов годовых. Новая субсидия призвана дополнить программу материнского капитала, которая продлена до 2021 года включительно. Ипотека под 6 процентов выдается на приобретение (строительство) жилого помещения или на погашение ранее выданных кредитов. С февраля 2018 года Сбербанком России реализуется указанная льготная программа, в том числе и на территории Смоленской области.

Ключевыми преимуществами Смоленской области в конкуренции с другими регионами России за приток прямых инвестиций могут стать:

- близость к московскому рынку и попадание значительной части территории Смоленской области в 300-километровую зону, прилегающую к Москве
и являющуюся одной из наиболее экономически благоприятных;

- коммуникационная доступность территории, наличие относительно дешевых ресурсов (земли и рабочей силы);

- благоприятная для реализации новых проектов инвестиционная среда, позитивное отношение к инвесторам со стороны населения и представителей политических и деловых элит.

Наиболее динамично развивающимися, привлекательными
и востребованными у инвесторов являются территории муниципального образования «Велижский район», муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области, муниципального образования «Гагаринский район» Смоленской области, муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, муниципального образования «Демидовский район» Смоленской области, муниципального образования «Духовщинский район» Смоленской области, муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области, муниципального образования – Ершичский район Смоленской области, муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области, муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, муниципального образования «Монастырщинский район» Смоленской области, муниципального образования «Починковский район» Смоленской области, муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области, муниципального образования Руднянский район Смоленской области, муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области, муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области, муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области, муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области, муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области, которые расположены на основных магистралях, связывающих г. Москву и г. Смоленск
со странами Европы и Прибалтики.

Территории указанных муниципальных образований Смоленской области являются территориями вселения участников Государственной программы. Территория вселения является приграничной и граничит с Республикой Беларусь,
а также имеет отрицательное значение изменения численности населения по итогам года на протяжении последних трех лет. Описание территории вселения подпрограммы приведено в приложении № 5 к подпрограмме.

В процессе реализации подпрограммы будут учтены возможные риски:

- ограничение доступности информации ввиду противодействия местной власти стран проживания; отдаленности проживания от источника получения информации;

- формирование неверного представления соотечественников о территории вселения подпрограммы, усложнение процесса переезда;

- рост преступности, возникновение межнациональной напряженности;

- жилищная необустроенность участников Государственной программы
и членов их семей;

- выезд участников Государственной программы и членов их семей за пределы территории Смоленской области ранее чем через три года со дня постановки на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы;

- безработица среди участников Государственной программы и членов
их семей;

- несоответствие профессиональной квалификации, заявленной участником Государственной программы, профессиональным требованиям вакансий, предлагаемых в рамках подпрограммы;

- высокая степень востребованности услуг дошкольного образования
на территории Смоленской области, очередность предоставления мест
в дошкольных образовательных организациях.

**Оценка готовности Смоленской области к приему участников Государственной программы в период с 2019 по 2022 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Год | Единица измере-ния | Значение показателя по Смоленской области на последнюю отчетную дату (за последний отчетныйпериод) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Общая численность населения на 01.01. текущего года | 2017 | тыс. чел. | 953,2 |
| 2018 | 949,3 |
| 2019 | 942,4 |
| 2. | Естественный(ая) прирост (убыль) населения | 2017 | чел. | -6 143 |
| 2018 | -6 848 |
| 2019 | -7 076 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Миграционный(ая) прирост (убыль) населения | 2017 | чел. | +2 253 |
| 2018 |  | -147 |
| 2019 | -373 |
| 4. | Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения | 2017 | % | 56,5 |
| 2018 | 55,9 |
| 2019 | 55,4 |
| 5. | Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения | 2017 | % | 91,5 |
| 2018 | 91,2 |
| 2019 | 87,6 |
| 6. | Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) (среднемесячная) | 2017 | тыс. чел. | 29,8 |
| 2018 | 26,2 |
| 2019 | 25,3 |
| 7. | Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) | 2017 | % | 5,7 |
| 2018 | 5,1 |
| 2019 | 5,2 |
| 8. | Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения | 2017 | чел. | 12 786 |
| 2018 | 11 420 |
| 2019 | 12 775 |
| 9. | Уровень регистрируемой безработицы от численности рабочей силы (в среднем) | 2017 | % | 1,21 |
| 2018 | 1,04 |
| 2019 | 1,07 |
| 10. | Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию) (в среднем) | 2017 | чел. | 1,2 |
| 2018 | 0,9 |
| 2019 | 0,8 |
| 11. | Численность привлеченных иностранных работников | 2017 | чел. | 4 124 |
| 2018 | 4 285 |
| 2019 | 4 300 |
| 12. | Прожиточный минимум (в среднем на душу населения) | 2017 | рублей | 10 036 |
| 2018 | 10 201 |
| 2019 | 10 833 |
| 13. | Количество жилья в среднем на 1 жителя | 2017 | кв. м | 28,4 |
| 2018 | 28,6 |
| 2019 | 29,2 |
| 14. | Количество постоянного жильядля приема участников Государственной программы и членов их семей | 2017 | кв. м | - |
| 2018 | - |
| 2019 | - |
| 15. | Количество временного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей | 2017 | кв. м | - |
| 2018 | - |
| 2019 | - |
| 16. | Численность воспитанников, приходящихся на 100 мест в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми | 2017 | чел. | 98 |
| 2018 | 97 |
| 2019 | 98 |

**Раздел III. Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы**

Целями подпрограммы являются:

- обеспечение реализации Государственной программы на территории Смоленской области;

- обеспечение социально-экономического развития Смоленской области;

- улучшение демографической ситуации в Смоленской области

В 2017 году были согласованы 756 заявлений, прибыли 880 участников Государственной программы и 550 членов их семей. В 2018 году были согласованы 1 044 заявления, прибыли 1 081 участник Государственной программы и 718 членов их семей. В 2019 году были согласованы 516 заявлений, прибыли 311 участников Государственной программы и 277 членов их семей. Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий в 2017 году составила 85,7 процента, в 2018 году – 65 процентов, в 2019 году – 85,7 процента.

В целях подпрограммы под участником Государственной программы понимается соотечественник, которому решением уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области согласовано участие в подпрограмме, подтвержденное полученным свидетельством участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, установленного Правительством Российской Федерации образца, прибывший в Смоленскую область и поставлен на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области на территории вселения.

Задачами подпрограммы являются:

- организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников;

- содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей;

- сокращение дефицита трудовых ресурсов;

- увеличение миграционного притока населения.

Достижение целевых показателей подпрограммы осуществляется за счет достижения основных показателей эффективности подпрограммы, ожидаемые результаты реализации которых:

- доля рассмотренных в установленные сроки заявлений соотечественников об участии в подпрограмме в общем количестве поступивших заявлений – не менее 98 процентов (погрешности возможны в том числе по причине поступления заявлений в конце календарного года и соответственного увеличения срока рассмотрения на период нерабочих дней января следующего года);

- освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, – не менее 5 публикаций в прессе либо передач на радио и телевидении в год;

- изготовление и распространение информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций – не менее 1 350 штук в год;

- доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (процентов) в 2019 – 2022 годах должна составить в среднем не менее 65 процентов;

- количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, – 410 человек в год;

- численность занятых участников Государственной программы, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, – не менее 200 человек в год;

- численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих трех и более детей, – не менее 4 человек в год;

- численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и поставленных на учет в УВМ УМВД России
по Смоленской области, – 1 684 человека, из них 936 участников Государственной программы и 748 членов их семей.

Целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы по годам ее реализации приведены в [приложении № 1](#sub_11000) к подпрограмме.

Подробная информация о планируемом количестве привлекаемых соотечественников представлена в [таблице](../../../../../../../Documents%20and%20Settings/%D0%9E%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/%D0%98%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%9D%D0%90/%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%28%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0%29/%D0%BF%D0%BE%20%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D1%83/2%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%82%20%D0%93%D0%9F/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%A1%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2026_07_2013%20%28%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%29.rtf#Par258).

Таблица

Информация о численности участников Государственной программы и членов их семей на территории вселения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя, условий | Всего | В том числе по годам |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| 1. | Всего участников Государственной программы и членов их семей, из расчета коэффициента семейности – 1,8 - 1,9 (стр. 1.1 × 1,8 (1,9), человек, из них: | количество прибывших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 1 684 | 421 | 421 | 421 | 421 |
| 1.1. | Количество участников Государственной программы, человек  | количество прибывших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 936 | 234 | 234 | 234 | 234 |
| 1.2. | Количество членов семей (стр.1- стр.1.1), человек | количество прибывших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 748 | 187 | 187 | 187 | 187 |
| 1.3. | Количество участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 18 до 65 лет (стр.1× 0,8), человек | количество прибывших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 1 344 | 336 | 336 | 336 | 336 |
| 1.4. | Количество муниципальных образований (районов), входящих в проект переселения | 19 |
| 1.5. | Количество детей, всего (стр.1 × 0,2)  | количество прибывших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 336 | 84 | 84 | 84 | 84 |
| 1.6. | Количество детей дошкольного возраста (стр.1.5 × 0,5) | количество прибывших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 168 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| 1.7. | Количество детей от семи до 18 лет (стр.1.5 × 0,5) | количество прибыв-ших и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | 168 | 42 | 42 | 42 | 42 |

Общее количество участников Государственной программы и членов
их семей, планируемых к переселению, рассчитано исходя из расчета коэффициента семейности (1,8 – по итогам реализации долгосрочной областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 – 2018 годы).

Количество членов семьи рассчитано как разница между общей численностью переселившихся, поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области участников Государственной программы с членами их семей,
и количеством участников Государственной программы, поставленных на учет
в УМВД России по Смоленской области.

По достижении конечных результатов реализации подпрограммы следует отметить ряд получаемых Смоленской областью выгод:

- увеличение количества трудоспособной части населения муниципальных образований Смоленской области и в целом Смоленской области;

- прибытие участников Государственной программы, имеющих высокий уровень профессиональной квалификации в различных востребованных на рынке труда специальностях, что позволит избежать дополнительных затрат
на их профессиональное обучение. Осуществление трудовой деятельности прибывшими на территорию Смоленской области участниками Государственной программы и членами их семей увеличит количество средств, получаемых в виде налогов на доходы физических лиц.

Кроме того, прибывающие участники Государственной программы и члены
их семей будут обустраиваться на территории Смоленской области. Их расходы будут связаны с приобретением и наймом (поднаймом) жилья.

Сроки реализации подпрограммы – 2019 – 2022 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Реализация подпрограммы на территории Смоленской области
в 2019 – 2022 годах будет способствовать демографическому, социальному
и экономическому развитию региона.

**Раздел IV. Основные мероприятия по реализации подпрограммы**

Мероприятия подпрограммы реализуются в соответствии с Государственной программой.

Государственное регулирование реализации подпрограммы осуществляется Губернатором Смоленской области, Администрацией Смоленской области
и органами исполнительной власти Смоленской области совместно
с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.

Основными элементами структуры управления подпрограммой являются:

- Губернатор Смоленской области – высшее должностное лицо Смоленской области – ответственный за реализацию подпрограммы;

- Межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом (далее –Межведомственная комиссия), созданная распоряжением Администрации Смоленской области от 21 сентября 2006 г. № 856-р/адм, – межведомственный орган
по осуществлению общей координации реализации подпрограммы с основными направлениями и приоритетами государственной политики Российской Федерации, вносящий предложения по изменению подпрограммы;

- Департамент ГСЗН Смоленской области – уполномоченный орган исполнительной власти Смоленской области, осуществляющий организацию деятельности по реализации подпрограммы;

- совет по вопросам привлечения соотечественников в Смоленскую область, создаваемый по необходимости, состав и полномочия которого определяются правовым актом Администрации Смоленской области, – общественный консультативный орган;

- органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, образующих территорию вселения, - осуществляют деятельность
по реализации подпрограммы.

Межведомственная комиссия в рамках реализации подпрограммы:

- определяет последовательность действий органов исполнительной власти Смоленской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по приему участников Государственной программы и членов их семей, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения;

- организует и проводит совещания и рабочие встречи по вопросам реализации подпрограммы на территории Смоленской области;

- приглашает в установленном порядке на заседания Межведомственной комиссии не являющихся ее членами должностных лиц органов исполнительной власти Смоленской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, представителей организаций, экспертов и специалистов;

- создает в случае необходимости рабочие группы для оперативной и качественной подготовки материалов и проектов решений Межведомственной комиссии.

Департамент ГСЗН Смоленской области в рамках реализации подпрограммы:

- координирует действия органов исполнительной власти Смоленской области с территориальными представительствами федеральных органов исполнительной власти по вопросам реализации подпрограммы;

- взаимодействует с работодателями, предоставляющими рабочие места
для участников Государственной программы;

- оказывает содействие участникам Государственной программы и членам их семей во взаимодействии с исполнителями мероприятий подпрограммы
в получении необходимых документов, трудоустройстве, получении дополнительного профессионального образования, профессиональной адаптации, обустройстве на месте вселения и социально-культурной адаптации;

- вносит на рассмотрение Губернатору Смоленской области и
в Межведомственную комиссию предложения по мерам, обеспечивающим реализацию мероприятий подпрограммы;

- осуществляет мониторинг за ходом исполнения мероприятий подпрограммы;

- контролирует ход исполнения мероприятий подпрограммы и подготавливает сведения для рассмотрения на заседаниях Межведомственной комиссии;

- взаимодействует со средствами массовой информации, подготавливает информационные сообщения о подпрограмме и ходе ее исполнения;

- проводит информационно-разъяснительную работу, направленную
на снижение рисков от реализации подпрограммы;

- взаимодействует с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом,
и по международному гуманитарному сотрудничеству, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти;

- взаимодействует с иными субъектами Российской Федерации по вопросам реализации подпрограммы в части обмена информацией.

Исполнители мероприятий подпрограммы отчитываются о результатах работы не реже одного раза в квартал по запросам Департамента ГСЗН Смоленской области.

Текущую работу по организации исполнения мероприятий подпрограммы проводят Департамент ГСЗН Смоленской области и исполнители мероприятий подпрограммы.

Департамент ГСЗН Смоленской области представляет ежегодный отчет об исполнении подпрограммы Губернатору Смоленской области и в Межведомственную комиссию.

На территории муниципальных образований Смоленской области, образующих территорию вселения, определяется следующая структура управления ходом реализации подпрограммы:

- должностное лицо органа местного самоуправления, ответственное
за реализацию подпрограммы на территории соответствующего муниципального образования;

- межведомственная комиссия по вопросам реализации подпрограммы, создаваемая на территории муниципального образования, входящего в состав территории вселения, определяемая правовым актом органа местного самоуправления, – межведомственный орган по осуществлению общей координации реализации подпрограммы на территории соответствующего муниципального образования;

- орган местного самоуправления;

- общественный консультативный орган, создаваемый при необходимости правовым актом органа местного самоуправления на территории соответствующего муниципального образования.

Правовое регулирование подпрограммы осуществляется в соответствии
с федеральным и областным законодательством. Возможна разработка проектов новых нормативных правовых актов Смоленской области и нормативных правовых актов, вносящих изменения в действующие нормативные правовые акты Смоленской области, принятие которых необходимо для реализации подпрограммы, в соответствии с требованиями раздела IV Типовой программы.

В целях реализации подпрограммы Администрация Смоленской области разрабатывает нормативные правовые акты и вносит изменения в действующие. Меры правового регулирования направлены на разработку порядка предоставления единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область; порядка выплаты компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве; порядка предоставления единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся
в государственных профессиональных образовательных организациях
или федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых Смоленской областью в целях реализации подпрограммы, приведен в приложении № 3 к подпрограмме.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется Губернатором Смоленской области и Департаментом ГСЗН Смоленской области.

Формами и методами осуществления контроля за реализацией подпрограммы являются:

- рассмотрение проектов областных нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций;

- рассмотрение вопросов эффективности содействия участникам Государственной программы: в обустройстве на территории вселения в рамках реализации подпрограммы, трудоустройстве, получении дополнительного профессионального образования, в социальном обеспечении, в оказании услуг здравоохранения и образования, их социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество;

- анализ результатов деятельности исполнителей основных мероприятий подпрограммы по реализации подпрограммы и выработка соответствующих рекомендаций;

- внесение предложений об уточнении мероприятий подпрограммы,
о корректировке показателей и индикаторов подпрограммы с учетом социально-экономической ситуации и хода реализации подпрограммы;

- взаимодействие с печатными и электронными средствами массовой информации, подготовка информационных сообщений о подпрограмме и ходе
ее реализации на территории Смоленской области.

Всем переселившимся, поставленным на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области участникам Государственной программы и членам их семей будут предоставлены социальные гарантии в рамках нормативных правовых актов Российской Федерации.

Для достижения целей и решения задач подпрограммы предусмотрено выполнение следующих основных мероприятий:

-  «Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников»;

-  «Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей».

Перечень основных мероприятий подпрограммы с разбивкой по мероприятиям подпрограммы приведен в [приложении №](#Par766) 2 к подпрограмме.

1. Основное мероприятие «Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников» осуществляется посредством следующих мероприятий:

- подготовки и совершенствования нормативной правовой базы, необходимой для реализации мероприятий подпрограммы;

- взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Смоленской области;

- освещения в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

- обеспечения работы «горячей линии» по вопросам реализации подпрограммы;

- подготовки и издания информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретения сувенирной продукции, материалов
для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций;

- подготовки и проведения презентаций подпрограммы за рубежом, в ходе которых соотечественники смогут обсудить вопросы участия в подпрограмме
с уполномоченными органами исполнительной власти Смоленской области;

- подготовки и проведения презентации подпрограммы в режиме видеоконференций с использованием программного обеспечения Skype;

- предоставления информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы;

- информирования участников Государственной программы и членов их семей о возможности осуществления малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Кроме того, все желающие смогут получить интересующую информацию
 о подпрограмме в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
на официальном сайте Департамента ГСЗН Смоленской области по адресу: [http://smolensk.regiontrud.ru](http://depzan.admin-smolensk.ru/Glavnaya.html), а также на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники» с периодичностью обновления
не реже одного раза в квартал и в течение 10 рабочих дней со дня ее создания, получения или внесения соответствующих изменений.

2. Основное мероприятие «Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей» предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам Государственной программы, прибывшим из-за рубежа, а также участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей;

- вовлечение участников Государственной программы в программы ипотечного жилищного кредитования. В рамках подпрограммы предусмотрен комплекс мероприятий, направленных на привлечение в Смоленскую область соотечественников, содействие их жилищному обустройству и обеспечение
их социальной адаптации на территории региона;

- оказание содействия в трудоустройстве участников Государственной программы и членов их семей. Указанная категория граждан имеет право
на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, связанных с профессиональной ориентацией в органах службы занятости, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения. Мероприятия по оказанию услуг по содействию
в трудоустройстве участникам Государственной программы и членам их семей, добровольно переселяющимся в Смоленскую область, реализуются государственной службой занятости населения Смоленской области в рамках мероприятий
по содействию занятости населения. Оказывается содействие нуждающимся
в трудоустройстве, предоставляется возможность бесплатно получить в службе занятости населения государственные услуги в полном объеме;

- оказание содействия в организации предпринимательской деятельности, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств. Оказание содействия самозанятости участников Государственной программы, получивших гражданство Российской Федерации, будет осуществляться по всем направлениям, содержащимся в Государственной программе. В целях содействия самозанятости
и открытия собственного дела участниками Государственной программы и членами их семей обеспечено взаимодействие между государственными учреждениями службы занятости населения Смоленской области и органами власти
и организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства. Еще на стадии информирования соотечественники получают исчерпывающую информацию о возможности открытия собственного дела
в наиболее востребованных сферах деятельности и получении дополнительных мер поддержки, в первую очередь в рамках реализации областной государственной программы «Экономическое развитие Смоленской области, включая
создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата»
и областной государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья
и продовольствия в Смоленской области». Кроме того, после открытия собственного дела бывшие безработные граждане могут воспользоваться мерами поддержки со стороны микрокредитной компании «Смоленский областной фонд поддержки предпринимательства»;

- финансовая поддержка участникам Государственной программы
и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность;

- осуществление выплаты единовременной материальной помощи участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей;

- предоставление единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся
в Смоленскую область;

- предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях или федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования;

- компенсация расходов участников Государственной программы и членов
их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве. Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на компенсацию затрат на государственную пошлину за выдачу свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации и (или) свидетельства о признании документа иностранного государства об ученой степени или документа иностранного государства об ученом звании;

- обеспечение возможности прохождения профессионального обучения
или получения дополнительного профессионального образования участниками Государственной программы и трудоспособными членами их семей. Порядок
и условия направления государственной службой занятости населения участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются нормативным правовым актом Администрации Смоленской области;

- обеспечение возможности получения образования, в том числе дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального и высшего образования в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;

- оказание участникам Государственной программы и членам их семей медицинской помощи в соответствии с областным законом «О здравоохранении
в Смоленской области». Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с федеральным и областным законодательством.

**Раздел V. Объемы финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы**

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Расчет расходов на реализацию подпрограммы произведен исходя
из планируемой численности переселенцев до 2022 года, а также с учетом дополнительных гарантий участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе в период до получения ими гражданства Российской Федерации.

Расчет затрат на организацию информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников произведен по каждому направлению.

Приведенные ниже направления информационного сопровождения подпрограммы являются общими для всей территории вселения.

Предполагается публикация материалов по тематике подпрограммы
в печатных изданиях, в том числе газетах. Подготовка тематических передач
на телевидении и радио, съемка презентационных рекламных видеороликов.

Планируется издание информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретение материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций, в том числе сувенирной продукции для формирования позитивного представления о Смоленской области.
Для обеспечения доступности соотечественников к информации о подпрограмме предполагается использование указанных информационных раздаточных и иных материалов, а именно:

- их частичная рассылка в представительства и представителям Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, во временные группы
за рубежом, загранпредставительства Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих
за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству, а также
в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации;

- их распространение среди соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации.

В целях реализации мероприятий подпрограммы предполагаются командировки членов Администрации Смоленской области и сотрудников органов исполнительной власти Смоленской области в страны ближнего и дальнего зарубежья, в муниципальные образования Смоленской области, образующие территорию вселения подпрограммы.

Затраты областного бюджета, связанные с содействием социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей, рассчитаны на:

- осуществление выплаты единовременной материальной помощи участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей
(из расчета 10 000 рублей на участника подпрограммы);

- возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам Государственной программы, прибывшим из-за рубежа, а также участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей
(за период не более шести месяцев в расчете средней стоимости до 6 000 рублей
в месяц на участника Государственной программы);

- предоставление финансовой поддержки участникам Государственной программы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность;

- предоставление единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся
в Смоленскую область (из расчета 8 000 рублей на участника Государственной программы и каждого члена его семьи);

- предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях или федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования (из расчета
24 000 рублей на обучающегося);

- компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве. Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на компенсацию затрат на государственную пошлину за выдачу свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации и (или) свидетельства о признании документа иностранного государства об ученой степени или документа иностранного государства об ученом звании (из расчета не более 6 500 рублей на участника Государственной программы и каждого члена его семьи).

Порядок предоставления финансовой поддержки участникам Государственной программы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения
или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также порядки предоставления в 2019 – 2021 годах единовременных выплат и компенсаций участникам Государственной программы устанавливаются нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 году составит 3 815,5 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 770,5 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 3 045,0 тыс. рублей; в 2020 году составит 4 549,0 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 1 504,0 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 3 045,0 тыс. рублей; в 2021 году составит 4 504,0 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 1 459,0 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 3 045,0 тыс. рублей.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы приведены в приложении № 4 к подпрограмме.

**Раздел VI. Оценка планируемой эффективности и риски реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы на территории Смоленской области
в 2019 – 2021 годах будет способствовать демографическому, социальному
и экономическому развитию региона. Достижение предусмотренных подпрограммой [показателей](../../../../../../../Documents%20and%20Settings/%D0%9E%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/%D0%98%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%9D%D0%90/%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%28%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0%29/%D0%BF%D0%BE%20%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D1%83/2%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%82%20%D0%93%D0%9F/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%A1%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2026_07_2013%20%28%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%29.rtf#Par555) позволит обеспечить привлечение в 2019 – 2021 годах на территорию Смоленской области 1 263 соотечественников, из них 702 человека – участники Государственной программы и 561 человек – члены их семей.

При согласовании участия соотечественников в подпрограмме Департаментом ГСЗН Смоленской области будет отдаваться приоритет гражданам, находящимся
в трудоспособном возрасте, имеющим полную семью, среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также профессию (специальность), востребованную на рынке труда.

Оценка эффективности подпрограммы осуществляется в соответствии
с постановлением Администрации Смоленской области от 19 сентября 2013 г.
№ 703 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке областных государственных программ, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации областных государственных программ»
и определяется с учетом следующих составляющих:

- оценки степени реализации мероприятий подпрограммы;

- оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;

- оценки эффективности использования средств областного и (или) федерального бюджетов;

- оценки степени достижения целей подпрограммы.

Степень реализации мероприятийподпрограммыоценивается по следующей формуле:

СРм = Мв / М, где:

СРм - степень реализации мероприятий подпрограммы;

Мв - количество выполненных не менее чем на 95 процентов показателей основных мероприятий подпрограммы, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество показателей основных мероприятий подпрограммы, запланированных к реализации в отчетном году.

Степень соответствия запланированному уровню затрат областного и (или) федерального бюджетов оценивается по следующей формуле:

ССуз = Зф / Зп, где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат областного
и (или) федерального бюджетов;

Зф - фактические расходы на реализацию подпрограммы (по состоянию
на 31 декабря отчетного года);

Зп - плановые расходы областного и (или) федерального бюджетов
на реализацию подпрограммы в отчетном году по состоянию на 1 ноября отчетного года.

Эффективность использования средствобластного и (или) федерального бюджетов рассчитывается по следующей формуле:

Эис = СРм / ССуз, где:

Эис - эффективность использования средств областного и (или) федерального бюджетов;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств областного и (или) федерального бюджетов;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат областного
и (или) федерального бюджетов.

Для оценки степени достижения целей подпрограммы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя цели программы.

1. Степень достижения планового значения показателя рассчитывается
по формуле:

СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп, где:

СДп/ппз - степень достижения планового значения показателя;

ЗПп/пф - значение показателя, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение показателя на конец отчетного года.

2. Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:



СРп/п - степень реализации подпрограммы;

СДп/ппз - степень достижения планового значения показателя;

N - число показателей.

В случае если СДп/ппз больше 1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств областного и (или) федерального бюджетов по следующей формуле:

ЭРп/п = СРп/п x Эис, где:

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы;

СРп/п - степень реализации подпрограммы;

Эис - эффективность использования средств областного и (или) федерального бюджетов.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой в случае,
если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней в случае,
если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной
в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

В ходе реализации подпрограммы будут учтены возможные риски, изложенные в разделе II «Общая характеристика сферы реализации подпрограммы» настоящей подпрограммы. Для снижения указанных рисков планируется ряд мероприятий:

- основное мероприятие «Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников»;

- основное мероприятие «Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей».

Контроль за рисками и своевременное снижение влияющих на них факторов осуществляются регулярно с учетом результатов мониторинга ситуации,
что показывает достаточную степень готовности Смоленской области к приему участников Государственной программы.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации
от 27 декабря 2012 г. № 2570-р об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению
в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в целях снижения возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии соответствия соотечественников требованиям подпрограммы. Требования к участникам подпрограммы соответствуют требованиям Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637.

Приложение № 1

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих
за рубежом»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**

**реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задачи реализации подпрограммы и показатели | Единица изме-рения | Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет) | Плановый период (плановый показатель) | Целевое значение |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год(год начала реали-зации подпро-грам-мы) | 2020 год | 2021 год | 2022год(год окончания реали-зации подпро-граммы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Цель 1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Смоленской области |
| 1. | Доля рассмотренных в установленные сроки заявлений соотечественников об участии в подпрограмме в общем количестве поступивших заявлений | % | 100 | 100 | 100 | 98 | 98 | 98 | 98 |
| Задача 1. Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников |
| 1.1. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом | шт. | 7 | 7 | 6 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 1.2. | Изготовление и распространение информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций | шт. | 1 350 | 1 350 | 1 350 | 1 350 | 1 350 | 1 350 | 5 400 |
| Цель 2. Обеспечение социально-экономического развития Смоленской области |
| 2. | Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и  | % | 85,7 | 65 | 85,7 | 86,4 | 89,1 | 93,0 | 65 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 1. Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей |
| 2.1. | Количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область | чел. | 560 | 175 | 410 | 410 | 410 | 410 | 1 640 |
| Задача 2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов |
| 2.2. | Численность занятых участников Государственной программы, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств  | чел. | 865 | 930 | 352 | 200 | 200 | 200 | 800 |
| Цель 3. Улучшение демографической ситуации в Смоленской области |
| 3. | Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих трех и более детей  | чел. | 12 | 20 | 7 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| Задача 1. Увеличение миграционного притока населения |
| 3.1. | Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области  | чел. | 1 430 | 1 799 | 588 | 421 | 421 | 421 | 1 684 |

Приложение № 2

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих
за рубежом»

### **перечень**

**основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих**

**за рубежом»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат | Риск неисполнения |
| начало реализа-ции | окончание реализа-ции |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников |
| 1.1. | Подготовка и совершенствование нормативной правовой базы, необходимой для реализации мероприятий подпрограммы | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | обеспечение условий для реализации на территории Смоленской области Государственной программы | рост преступности, возникновение межнациональной напряженности |
| 1.2. | Взаимодействие с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации,представительствами и представителями Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Смоленской области | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | информированность соотечественников о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Смоленской области | ограничение доступности информации ввиду:противодействия местной власти стран проживания; отдаленности проживанияот источника получения информации |
| 1.3. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | информированность соотечественников, проживающихна территории Смоленской области на законном основании, о возможностях и условиях участия в подпрограмме | формирование неверного представления соотечественников о территории вселения подпрограммы, усложнение процесса переезда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.4. | Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам реализации подпрограммы | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | информированность соотечественников о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Смоленской области | формирование неверного представления соотечественников о территории вселения подпрограммы, усложнение процесса переезда |
| 1.5. | Подготовка и издание информационных материалы (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров), а также приобретение сувенирной продукции, материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций  | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | доступность получения информации о возможностях и условиях участия в подпрограмме | формирование неверного представления соотечественников о территории вселения подпрограммы, усложнение процесса переезда |
| 1.6. | Подготовка и проведение презентаций подпрограммы за рубежом, в ходе которых соотечественники смогут обсудить вопросы участия в подпрограмме с уполномоченными органами исполнительной власти Смоленской области | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | доступность получения информации о возможностяхи условиях участия в подпрограмме | формирование неверного представления соотечественников о территории вселения подпрограммы, усложнение процесса переезда |
| 1.7. | Подготовка и проведение презентации подпрограммы в режиме видеоконференций с использованием программного обеспечения Skype | Департамент ГСЗНСмоленской области, органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию)  | 2019 год | 2022 год | увеличение количества соотечественников, проинформированных о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Смоленской области | формирование неверного представления соотечественниково территории вселения подпрограммы, усложнение процесса переезда |
| 1.8. | Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы | Департамент ГСЗНСмоленской области, органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию) | 2019 год | 2022 год | увеличение количества проинформированных соотечественников | рост преступности |
| 1.9. | Информирование участников Государственной программы и членов их семей о возможности осуществления малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств | органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию) | 2019 год | 2022 год | увеличение количества соотечественников, осуществляющих деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств | безработица среди участников Государственной программы и членов их семей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей |
| 2.1. | Возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам Государственной программы, прибывшим из-за рубежа, а также участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | Департамент ГСЗН Смоленской области | 2019 год | 2022 год | содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей, прибывших из-за рубежа | жилищная необустроенность участников Государственной программы и членов их семей |
| 2.2. | Вовлечение участников Государственной программы в программы ипотечного жилищного кредитования | Департамент ГСЗНСмоленской области, органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию) | 2019 год | 2022 год | улучшение жилищных условий участников Государственной программы и членов их семей | выезд участников Государственной программы и членов их семей за пределы территории Смоленской области ранее чем через три года со дня постановки на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы |
| 2.3. | Оказание содействия в трудоустройстве участников Государственной программы и членов их семей | Департамент ГСЗНСмоленской области, органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию) | 2019 год | 2022 год | увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся | безработица среди участников Государственной программы и членов их семей |
| 2.4. | Оказание содействия в организации предпринимательской деятельности, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств | органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию) | 2019 год | 2022 год | увеличение количества соотечественников, осуществляющих деятельность в сфере малогои среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств | безработица среди участников Государственной программы и членов их семей |
| 2.5. | Финансовая поддержка участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, направленных государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного | Департамент ГСЗНСмоленской области, смоленские областные государствен-ные казенные учреждения службы  | 2019 год | 2022 год | увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся, снижение социальной напряженности на территории вселения | несоответствие профессиональной квалификации участника Государственной программы профессиональным требованиям вакансий, предлагаемых в рамках  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | профессионального образования в другую местность | занятости населения (далее – СОГКУ ЦЗН) |  |  |  | подпрограммы |
| 2.6. | Осуществление выплаты единовременной материальной помощи участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | Департамент ГСЗН Смоленской области | 2019 год | 2022 год | снижение социальной напряженности на территории вселения | жилищная необустроенность участников Государственной программы и членов их семей; выезд участников Государственной программы и членов их семей за пределы территории Смоленской области ранее чем через три года со дня постановки на учетв УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы |
| 2.7. | Предоставление единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область  | Департамент ГСЗН Смоленской области | 2019 год | 2022 год | содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей | жилищная необустроенность участников Государственной программы и членов их семей; выезд участников Государственной программы и членов их семей за пределы территории Смоленской области ранее чем через три года со дня постановки на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы |
| 2.8. | Предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях или федеральных государственных образовательных  | Департамент ГСЗНСмоленской области | 2019 год | 2022 год | материальная поддержка в период обучения, снижение социальной напряженности на территории вселения | жилищная необустроенность участников Государственной программы и членов их семей; выезд участников Государственной программы и членов их семей за пределы территории Смолен-ской области |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования |  |  |  |  | ранее чем через три года со дня постановки на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы  |
| 2.9. | Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве | Департамент ГСЗН Смоленской области  | 2019 год | 2022 год | увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся, осуществление трудовой деятельности по востребованным профессиям | несоответствие профессиональной квалификации, заявленной участником Государственной программы, профессиональным требованиям вакансий, предлагаемых в рамках подпрограммы |
| 2.10. | Обеспечение возможности прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования участниками Государственной программы и трудоспособными членами их семей | Департамент ГСЗН Смоленской области, иные органы исполнитель-ной власти Смоленской области, СОГКУ ЦЗН | 2019 год | 2022 год | увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся, снижение социальной напряженности на территории вселения | несоответствие профессиональной квалификации, заявленной участником Государственной программы, профессиональным требованиям вакансий, предлагаемых в рамках подпрограммы |
| 2.11. | Обеспечение возможности получения образования, в том числе дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального и высшего образования | Департамент Смоленской области по образованию и науке,органы местного самоуправле-ния территории вселения (по согласова-нию) | 2019 год | 2022 год | обеспечение доступности получения образования | высокая степень востребованности услуг дошкольного образования на территории Смоленской области, очередность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях |
| 2.12 | Оказание участникам Государственной программы и членам их семей медицинской помощи в соответствии с областным законом «О здравоохранении в Смоленской области»  | Департамент Смоленской области по здравоохра-нению, Террито-риальный фонд  | 2019 год | 2022 год | обеспечение доступности получения медицинской помощи | выезд участников Государственной программы и членов их семей за пределы территории Смоленской области ранее чем через три года со дня  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| . |  | обязательного медицинского страхования Смоленской области (по согласова-нию) |  |  |  | постановки на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы |

Приложение № 3

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих
за рубежом»

### **перечень**

### **нормативных правовых актов, принимаемых Смоленской областью в целях реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Исполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| 1. | Постановление Администрации Смоленской области | об утверждении порядка предоставления единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область | Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области | 2019 - 2022 годы, принятие актов и при необходимости внесение в них изменений |
| 2. | Постановление Администрации Смоленской области | об утверждении порядка выплаты компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве | Департамент государственной службы занятостинаселения Смоленской области | 2019 - 2022 годы, принятие актов и при необходимости внесение в них изменений |
| 3. | Постановление Администрации Смоленской области | об утверждении порядка предоставления единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях или федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования | Департамент государственной службы занятостинаселения Смоленской области | 2019 - 2022 годы, принятие актов и при необходимости внесение в них изменений |

Приложение № 4

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих
за рубежом»

**ОБЪЕМЫ**

### **финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий** **подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Код бюджетной классификации | Ресурсное обеспечение (тыс. рублей), годы |
| 2019 год (год начала реализации подпро-граммы) | 2020 год | 2021 год  | 2022 год (год окончания реализации подпро-граммы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников** |
| 1. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом  | 830.0311.1520123240.244.226 | 89,0 | 89,0 | 44,0 | 30,6 |
| 830.0311.15201R0860.244.226 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 |
| 2. | Подготовка и издание информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретение сувенирной продукции, материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций | 830.0311.1520123240.244.346 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 40,0 |
| 3. | Подготовка и проведение презентаций подпрограммы за рубежом | 830.0311.1520123240.244.222 | - | 17,0 | 17,0 | - |
| **Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей** |
| 4. | Финансовая поддержка участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, направленных государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность | 830.1003.1520271420.321.262 | - | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Государственной программы и членов их семей | 830.0311.1520223240.622.241. S47 | - | 49,1 | 49,1 | 49,1 |
| 830.0311.1520223240.622.241. S52 | - | 8,4 | 8,4 | 8,4 |
| 6. | Выплата единовременной материальной помощи участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | 830.1003.1520271170.321.262 | 90,0 | 130,0 | 130,0 | 130,0 |
| 7. | Предоставление единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область | 830.1003.15202R0860.321.262 | 3 280,0 | 3 280,0 | 3 280,0 | 3 280,0 |
| 8. | Возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам Государственной программы, прибывшим из-за рубежа, а также участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | 830.1003.1520271190.321.262 | 36,0 | 504,0 | 504,0 | 504,0 |
| 9. | Предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях или федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования | 830.1003.1520271460.321.262 | 24,0 | 144,0 | 144,0 | 144,0 |
| 10. | Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве | 830.1003.1520271470.321.262 | 6,5 | 32,5 | 32,5 | 32,5 |
| **Общий объем консолидированного бюджета Смоленской области, из них** |  | **3 815,50** | **4 549,00** | **4 504,00** | **4 443,60** |
| **средства федерального бюджета** |  | **3 045,00** | **3 045,00** | **3 045,00** | **2 905,00** |

Приложение № 5

к подпрограмме«Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих
за рубежом»

**ОПИСАНИЕ**

**территории вселения подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих
за рубежом»**

**1. Краткая физико-географическая характеристика Смоленской области**

Смоленская область расположена в центре Восточно-Европейской равнины, на западе Российской Федерации, входит в состав Центрального федерального округа.

Смоленская область имеет выгодное географическое положение. Она граничит с пятью областями России: на севере – с Псковской и Тверской, на востоке и юго-востоке – с Московской и Калужской, на юге – с Брянской; а также с двумя областями Республики Беларусь: Витебской – на северо-западе и Могилевской –
на юго-западе. Протяженность государственной границы составляет около 1/3 всего периметра, ее пересекают более полутора сотен дорожных переходов всех категорий и видов дорог: от М-1, трассы федерального значения Москва - Западная Европа,
до проселков, традиционно используемых для трансграничного обмена жителями приграничной полосы.

Через территорию Смоленской области проходят важные транспортные коммуникации. Особенно велико значение автомобильных дорог. По ним осуществляется связь Центрального федерального округа страны с Республикой Беларусь, странами Прибалтики, Западной Европы. Кроме того, здесь проходят автомобильные и железнодорожные магистрали, связывающие Северо-Западный, Северный, Центрально-Черноземный и Южный экономические районы.

В состав Смоленской области входят 25 муниципальных районов и 2 городских округа – город Смоленск (321 тыс. человек) и муниципальное образование «город Десногорск» Смоленской области (32,1 тыс. человек).

Территория Смоленской области входит в подзону смешанных хвойно-широколиственных лесов, занимающих около 40 процентов ее площади. Климат здесь умеренно-континентальный. Основная часть земель имеет сельскохозяйственное назначение.

Ведущее место в структуре минерально-сырьевой базы Смоленской области занимают бурый уголь, песчано-гравийный материал, огнеупорная глина, цементное сырье, сапропель, торф и строительные камни.

Минерально-сырьевая база Смоленской области представлена также пресными питьевыми и минеральными подземными водами.

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих как в регионе, так и в стране в целом.

На рынке труда Смоленской области наблюдается стабильная ситуация, характеризуемая снижением как общей численности безработных граждан,
так и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. В 2017 году уровень регистрируемой безработицы в Смоленской области в среднем за год составил 1,21 процента, снижен по сравнению с 2016 годом
на 0,22 процента. В 2017 году количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, по сравнению с 2016 годом выросло на 18,4 процента и составило 42,5 тыс. единиц. В 2017 году коэффициент напряженности снижен на 0,6 человека
на вакансию и составил в среднем за год 1,2 человека на вакансию (на 31 декабря
2017 года коэффициент напряженности, по официальным данным Росстата, составил по России 0,6 человека на вакансию, по ЦФО – 0,4 человека на вакансию).

Система образования Смоленской области включает 373 дошкольные образовательные организации с охватом 42 174 человека, 375 общеобразовательных организаций с общей численностью обучающихся 86 167 человек, 33 профессиональные образовательные организации (из них 20 областных) с общей численностью обучающихся 179 000 человек. В 131 образовательной организации дополнительного образования получают знания свыше 62 000 человек.

Подвоз детей из удаленных районов проживания в 2017 году осуществляло 214 оборудованных системой GLONASS специальных автобусов.

В настоящее время во всех муниципальных образованиях Смоленской области отсутствует очередь в дошкольные образовательные организации среди детей
в возрасте от 3 до 7 лет.

В Смоленской области с 2010 года реализуется региональная программа
в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих
за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации
от 22 июня 2006 г. № 637.

Правом на получение образования в профессиональных образовательных организациях Смоленской области в соответствии с пунктом 14 Государственной программы обладают все ее участники и члены их семей при переселении
на постоянное место жительства в Российскую Федерацию.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2013 г. № 1261-р согласована, постановлением Администрации Смоленской области
от 26 июля 2013 г. № 597 утверждена долгосрочная областная целевая программа «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 – 2018 годы (далее – Программа).

Постановлением Администрации Смоленской области от 20 ноября 2013 г.
№ 927 утверждена областная государственная программа «Содействие занятости населения Смоленской области». В ее состав с 1 января 2014 года включена подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - подпрограмма). Целевые показатели подпрограммы соответствуют целевым показателям Программы за период 2014 – 2018 годов.

Подпрограммой определена территория вселения, включающая территории муниципальных образований: «Велижский район», «Вяземский район», «Гагаринский район», «Глинковский район», «Демидовский район», «Духовщинский район», «Дорогобужский район», Ершичский район, «Кардымовский район», «Краснинский район», «Монастырщинский район», «Починковский район», «Рославльский район», Руднянский район, «Сафоновский район», «Темкинский район», «Холм-Жирковский район», «Шумячский район», «Ярцевский район» Смоленской области.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, определяющих территорию вселения, информируют о возможности приобретения участниками Государственной программы земельных участков
для индивидуального жилищного строительства и земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для создания фермерского хозяйства и осуществления его деятельности.
На основании Земельного кодекса Российской Федерации, областного закона «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения в Смоленской области», областного закона «О предоставлении земельных участков гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно для индивидуального жилищного строительства на территории Смоленской области», областного закона «О предоставлении земельных участков отдельным категориям граждан
на территории Смоленской области» и других законодательных актов в муниципальных образованиях Смоленской области разработаны и действуют соответствующие нормативные правовые акты, устанавливающие в том числе порядок приобретения (получения) земельных участков.

В целях решения жилищной проблемы в районах Смоленской области действует муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей». Участвовать в программе может молодая семья, в том числе та, где один из супругов не является гражданином Российской Федерации, признанная нуждающейся
в жилом помещении, имеющая достаточные доходы для получения жилищного кредита. Возраст членов молодой семьи не должен превышать 35 лет.

В рамках реализации областной государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Смоленской области» молодые семьи и молодые специалисты могут получить социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности. Данная программа действует
для граждан Российской Федерации, проживающих и работающих в сельской местности, признанных нуждающимися в жилом помещении и имеющих собственные или заемные средства.

В муниципальном образовании «Велижский район» экономика представлена предприятиями промышленного производства, сельского хозяйства, строительства, торговли, прочими отраслями. Всего 132 предприятия, в которых трудится более 1 200 человек, из них в сельскохозяйственном производстве – 201 человек. Наиболее востребованными являются квалифицированные специалисты в области здравоохранения (врач-фтизиатр, врач-педиатр, заведующий ФАПом,
врач-рентгенолог, врач-терапевт), а также сельскохозяйственного производства (ветеринарный врач, дояр, животновод, зоотехник, тракторист, электрик).

В соответствии с областным законом «О предоставлении земельных участков отдельным категориям граждан на территории Смоленской области» предоставление приусадебных земельных участков для ведения личного подсобного хозяйства (с возведением жилого дома) вынужденным переселенцам осуществляется без проведения торгов.

В данном случае вынужденные переселенцы должны состоять на учете
в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма.

Средняя стоимость 1 кв. метра общей площади жилого помещения
на территории муниципального образования «Велижский район» на 2018 год составляет 30 450 рублей. В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 6 общеобразовательных организаций.

Муниципальное образование «Вяземский район» Смоленской области находится на востоке Смоленской области. Общая площадь района – 333 790 гектаров. Численность населения – 75,93 тыс. человек. Административный центр, город Вязьма, расположен у автомобильной магистрали M l «Беларусь»
на расстоянии 230 км от г. Москвы и 229 км от границы с Республикой Беларусь.

На территории муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области зарегистрировано 1 642 организации различной формы собственности,
на 1 января 2017 года – 2 804 субъекта малого предпринимательства. Наиболее востребованными являются квалифицированные специалисты в области здравоохранения (акушерство и гинекология, кардиология, терапия, педиатрия, анестезиология и реаниматология, психиатрия-наркология), а также сельскохозяйственного производства (доярка, телятница, тракторист-машинист, ветеринарный врач).

Средняя стоимость 1 кв. метра приобретения жилья: в 1-комнатной квартире (первичное жилье) – 35 000 рублей, в 2-комнатной квартире (первичное жилье) – 35 000 рублей, в 1-комнатной квартире (вторичное жилье) – 38 500 рублей, дом
в райцентре – 30 450 рублей, дом в сельском поселении – 20 000 рублей.

В районе работает 15 дошкольных образовательных организаций, 31 образовательная организация начального общего, основного общего и среднего общего образования, 4 профессиональные образовательные организации, одна образовательная организация высшего образования.

Муниципальное образование «Гагаринский район» Смоленской области расположено в северо-восточной части Смоленской области, граничит
с Московской и Тверской областями. Площадь района – 2 903,1 кв. километра, численность населения – 45,1 тыс. человек. Административный центр, город Гагарин, расположен на реке Гжать в 170 км от г. Москвы и в 239 км
от г. Смоленска. Через территорию района проходит железнодорожная магистраль Москва-Смоленск-Брест и автомобильная магистраль общегосударственного значения Москва-Минск.

На территории района осуществляют свою деятельность около 1 400 предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей. Основу сельского хозяйства района составляют молочно-мясное животноводство
и растениеводство. Наиболее востребованными профессиями в настоящее время являются: врачи, медицинские сестры, педагогические работники, инженерно-технические специалисты, швеи, рабочие сельхозпроизводства.

В городе Гагарине активно ведется многоэтажное жилищное строительство, есть возможность приобрести собственное жилье в городе или построить дом
в сельской местности. Стоимость жилья на первичном рынке – 30 000 –
35 000 руб./кв. метр, на вторичном – 40 000 – 45 000 руб./кв. метр.

В районе работает 9 дошкольных образовательных организаций, 16 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования, одна профессиональная образовательная организация.

Муниципальное образование «Глинковский район» Смоленской области занимает территорию площадью 122,3 гектара в центральной части Смоленской области. Численность населения – 4,4 тыс. человек. По территории района проходит железная дорога «Смоленск - Фаянсовая». Имеется дорожное сообщение от центра района, с. Глинка, до областного центра, г. Смоленска, расстояние – 100 км,
до г. Москвы – 550 км.

Хозяйственную деятельность в районе успешно осуществляют 3 сельскохозяйственных предприятия и 3 индивидуальных предпринимателя.

Стоимость приобретения жилья – 10 000 – 15 000 рублей за 1 кв. метр, стоимость найма –1 000 – 2 000 рублей в месяц.

В районе работает 2 дошкольные образовательные организации, 5 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Демидовский район» Смоленской области расположено на северо-западе Смоленской области. Площадь района – 251 216 гектаров, численность населения – 11 638 человек. Через район проходит автомагистраль Санкт-Петербург – Юг России.

Основными отраслями производства в районе являются сельское хозяйство, текстильное производство, производство пищевых продуктов. Наиболее востребованные специальности: инструктор по ЛФК, экономист, водитель грузового автомобиля, водитель автобуса, швея, врачи различной специализации, начальники отделений почтовой связи и другие.

Средняя стоимость приобретаемого жилья – 28 000 рублей за 1 кв. метр, стоимость аренды жилья в г. Демидове – от 3 000 рублей, в сельском поселении –
от 1 000 рублей в месяц.

В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 10 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Дорогобужский район»Смоленской области расположено в центральной части Смоленской области, его площадь – 1 772 кв. км. Город Дорогобужнаходится в 125 км к востоку от г. Смоленска, на реке Днепре.
В районе проживают 26 620 человек.

Самое крупное предприятие –ПАО «Дорогобуж», которое фактически является градообразующим, основное направление деятельности – производство минеральных удобрений. В сфере сельского хозяйства осуществляют свою деятельность 11 предприятий.

Средняя стоимость приобретения жилья составляет 28 000 рублей за 1 кв. метр.

В районе работает 9 дошкольных образовательных организаций,
11 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования, одна профессиональная образовательная организация.

Муниципальное образование «Духовщинский район» Смоленской области расположено на севере Смоленской области, вытянуто с севера на юг более чем
на 70 км. Площадь района составляет 2 610,78 кв. км, численность населения – 15,4 тыс. человек.

На территории муниципального образования выращивают сельхозкультуры, действуют лесозаготовительные, деревообрабатывающие, автотранспортное, жилищно-коммунальные предприятия.

Средняя стоимость жилья в Духовщинском районе составляет 21 500 рублей за 1 кв. метр, стоимость жилья по найму – 4 000 рублей в месяц, гостиницы отсутствуют.

В районе работает 3 дошкольные образовательные организации, 8 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование – Ершичский район Смоленской области расположено в южной части Смоленской области. Его площадь составляет 1 038,89 кв. км, численность населения – 6,1 тыс. человек. Стоимость приобретения жилья – от 30 000 рублей за 1 кв. метр.

Наиболее востребованными специальностями являются: тракторист, машинист автогрейдера, водитель, врач-дерматолог, врач-хирург, врач-акушер-гинеколог, медицинская сестра, лесничий, техник, механик.

В районе работает 3 дошкольные образовательные организации, 11 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Кардымовский район» Смоленской области расположено в центральной части Смоленской области. Районным центром является пос. Кардымово, расположенный в 28 км к северо-востоку от г. Смоленска. Площадь района – 1 093,2 кв. км, численность населения – 12,7 тыс. человек.

На территории района действуют около 20 предприятий. Производством сельскохозяйственной продукции занимаются 6 сельскохозяйственных производственных кооперативов, 18 крестьянских (фермерских) хозяйств и личные подсобные хозяйства населения. Наиболее востребованы специалисты в сфере сельского хозяйства: доярки, агрономы, трактористы. В настоящее время здравоохранение района испытывает недостаток в обеспечении такими медицинскими кадрами, как врач-рентгенолог, врач-стоматолог,
врач-отоларинголог, акушерка, фельдшер, медицинские сестры.

В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 7 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Краснинский район» Смоленской области расположено на западе Смоленской области. Административный центр района – поселок городского типа Красный. Районный центр расположен в 50 км
от г. Смоленска. Площадь района – 1 507,67 кв. км, численность населения –
12 тыс. человек. Наиболее востребованными профессиями являются: врачи (специализация: хирург, невролог, офтальмолог, педиатр), фельдшеры, педагогические работники, сварщики, механизаторы, литейщики, доярки и телятницы.

Стоимость приобретения жилья – от 15 000 рублей за 1 кв. метр, стоимость найма жилья в поселке Красный – от 4 000 до 8 000 рублей в месяц.

В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 6 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Монастырщинский район» Смоленской области расположено в юго-западной части Смоленской области. Общая его площадь составляет 151 375 гектаров. Основной отраслью экономики района является сельское хозяйство. Высока потребность в работниках животноводства (скотники, пастухи, доярки, телятницы, заработная плата – до 10 000 рублей), врачах (заработная плата – от 12 000 рублей).

Средняя стоимость приобретения жилья – от 23 000 рублей за 1 кв. метр, стоимость найма жилья – от 5 000 рублей в месяц.

В районе работает одна дошкольная образовательная организация, 7 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Починковский район» Смоленской области расположено в центральной части Смоленской области. Численность населения района – около 30 тыс. человек. В экономике района преобладает сельскохозяйственная отрасль, промышленный сектор представлен предприятием швейной промышленности. Стоимость приобретения жилья – 29 886 рублей
за 1 кв. метр. Существует потребность в работниках животноводства (зоотехник, агроном), промышленности (швея).

В районе работает 8 дошкольных образовательных организаций, 20 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Рославльский район» Смоленской области занимает южную часть Смоленской области. Общая площадь района – 3 032 кв. км, численность населения – 70,5 тыс. человек. Промышленность является одним
из основных секторов экономики района. В настоящее время на рынке труда района устойчивым спросом пользуются высококвалифицированные рабочие следующих специальностей: электрогазосварщик, наладчик, каменщик, тракторист, электромонтер, водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту подвижного состава, токарь-расточник
и инженер-технолог, швея. В системе здравоохранения постоянно требуются врачи и средний медицинский персонал различных специальностей.

Стоимость покупки жилья – от 20 000 до 32 000 рублей за 1 кв. метр, найма жилья – до 5 000 рублей в месяц, гостиницы – до 1 200 рублей в сутки.

В районе работает 17 дошкольных образовательных организаций, 29 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования, 4 профессиональные образовательные организации.

Муниципальное образование Руднянский район Смоленской области расположено в западной части Смоленской области. Общая площадь его земель составляет 211 141 гектар, численность населения – 22 918 человек. Основную долю вложений в экономику муниципального образования вносит предприятие
ООО «Промконсервы», выпускающее молочную продукцию и овощные консервы. На территории района осуществляют свою деятельность 9 сельскохозяйственных предприятий, 12 крестьянских (фермерских) хозяйств и 4 711 личных подсобных хозяйств.

В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 10 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Сафоновский район» Смоленской области расположено в центральной части Смоленской области. Его общая площадь составляет 225,8 тыс. гектаров, численность населения – 58 010 человек. Промышленность является для района ведущей отраслью экономики. Среднемесячная заработная плата в промышленности по состоянию на 1 января 2018 года составила 27 086,7 рубля (рост к аналогичному периоду 2016 года – 102,4 процента). Производством сельскохозяйственной продукции занимаются 13 организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств. Основными востребованными профессиями являются швеи (АО «Сафоновская швейная фабрика «Орел»), слесари по сборке и ремонту (АО «Авангард»), медицинские работники. Прожиточный минимум за IV квартал 2017 года составляет 9 664 рубля. Стоимость приобретения
1 кв. метра жилья в новостройках на территории г. Сафоново составляет
30 450 рублей, на вторичном рынке жилья – 29 000 рублей.

В районе работает 22 дошкольные образовательные организации, 24 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования, 3 профессиональные образовательные организации.

Муниципальное образование «Темкинский район» Смоленской области расположено в восточной части Смоленской области, граничит с Московской
и Калужской областями, его площадь – 1 324,25 кв. км, численность населения – 5 934 человека. В 2017 году осуществляли деятельность 8 сельскохозяйственных предприятий, 2 фермерских хозяйства и 2 815 хозяйств населения. В 2017 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 19 650,6 рубля. Наиболее востребованными в районе являются медицинские работники.

В районе работает 8 общеобразовательных организаций.

Муниципальное образование «Холм-Жирковский район» Смоленской области расположено на севере Смоленской области, его площадь составляет 203,34 тыс. гектаров, численность населения – 9,442 тыс. человек. Промышленное производство представлено градообразующими предприятиями: ОАО «Игоревский деревообрабатывающий комбинат», ООО «Смоленская фанера». Производством сельскохозяйственной продукции занимаются 3 сельхозпредприятия, 2 крестьянских (фермерских) хозяйства и личные подсобные хозяйства населения. Средние цены
на жилье – от 8 800 до 31 700 рублей за кв. метр, на индивидуальные жилые дома – 8 000 – 19 000 рублей за кв. метр.

В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 9 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Площадь территории муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области – 1367,71 кв. км, численность населения – 9 608 человек.
В районе сельскохозяйственную деятельность осуществляют 14 организаций
и 6 крестьянских (фермерских) хозяйств. Стоимость 1 кв. метра жилья –
25 950 рублей, найма жилья в сельской местности (дом) – от 4 500 рублей
в месяц. Наиболее востребованными на рынке труда являются врачи и средний медицинский персонал.

В районе работает 4 дошкольные образовательные организации, 8 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Муниципальное образование «Ярцевский район» Смоленской области расположено в центре Смоленской области (в 60 км от областного центра), численность населения составляет 52 419 человек. Среднемесячная заработная плата – 24 084,8 рубля. На территории муниципального образования в 2017 году осуществляли деятельность 16 крупных и средних промышленных предприятий, 25 сельскохозяйственных организаций. Средняя стоимость однокомнатной квартиры составляет 800 тыс. рублей.

В районе работает 15 дошкольных образовательных организаций, 18 образовательных организаций начального общего, основного общего и среднего общего образования, одна профессиональная образовательная организация.

**2. Порядок взаимодействия уполномоченного органа и иных органов исполнительной власти Смоленской области, участвующих**

**в реализации подпрограммы**

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области передает в Управление по вопросам миграции УМВД России по Смоленской области для направления в представительства УВМ МВД России, дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации за рубежом (далее – уполномоченные органы за рубежом) информационный пакет о подпрограмме, содержащий банк вакансий для трудоустройства участников Государственной программы, а также информацию об условиях размещения и жилищного обустройства на территории вселения. В случае отсутствия возможности предоставления жилья направляется информация, содержащая сведения о рынке услуг риэлтерских организаций и примерной стоимости найма (поднайма) жилья на территории вселения.

**Основные функции по рассмотрению кандидатур потенциальных участников Государственной программы**

2.1. Для участия в подпрограмме соотечественник, изъявивший добровольное желание принять в ней участие, подает в уполномоченный орган за рубежом либо в УВМ УМВД России по Смоленской области
(адрес местонахождения: 214014, г. Смоленск, ул. Багратиона, 13а, телефон «горячей линии»: 8 (4812) 35-38-01) при условии проживания на территории Смоленской области на законном основании заполненное заявление об участии
в Государственной программе (по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 года № 196-р)
(далее – заявление).

2.2. Департамент ГСЗН Смоленской области(адрес местонахождения: 214000, г. Смоленск, ул. Воровского, д. 28; факс: 8 (4812) 38-29-17, контактный телефон: 8 (4812) 38-69-93):

- принимает и в установленном порядке регистрирует поступивший
из УВМ УМВД России по Смоленской области электронный вариант заявления. Сотрудник Департамента ГСЗН Смоленской области, ответственный за реализацию подпрограммы (далее – ответственный сотрудник Департамента ГСЗН Смоленской области), несет ответственность за сохранность и полноту переданных данных. В случае если на электронном носителе полностью или частично отсутствует информация, ответственный сотрудник Департамента ГСЗН Смоленской области в течение 1 рабочего дня информирует об этом УВМ УМВД России по Смоленской области;

- в течение 15 календарных дней после получения из УВМ УМВД России
по Смоленской области электронного варианта заявления организует работу
по рассмотрению данных потенциального участника Государственной программы и членов его семьи органами местного самоуправления и работодателями, осуществляет анализ возможностей временного жилищного размещения, трудоустройства и возможного предоставления дополнительных гарантий;

- рассматривает поступившие из УВМ УМВД России по Смоленской области заявления в течение 1 рабочего дня на предмет соответствия условиям Государственной программы и подпрограммы.

2.3. В случае если имеются одно или несколько оснований
несоответствия соотечественника требованиям Государственной программы и подпрограммы (требования пунктов 25 и 26 Государственной программы,
раздела VI подпрограммы), заявление не направляется в органы местного самоуправления для дальнейшего анализа. Департамент ГСЗН Смоленской области готовит решение о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы.

В остальных случаях Департамент ГСЗН Смоленской области направляет заявление для дальнейшего рассмотрения в один или несколько органов местного самоуправления, в которых условия трудоустройства и приема соотечественников соответствуют пожеланиям соотечественника.

В органы местного самоуправления заявления направляются Департаментом ГСЗН Смоленской области по информационной системе «ДелоPrо», при ее отсутствии – по электронной почте.

2.4. Орган местного самоуправления в течение 10 календарных дней со дня получения из Департамента ГСЗН Смоленской областиэлектронного варианта заявления:

- организует согласование кандидатуры соотечественника с работодателем,
а также с соответствующими органами местного самоуправления сельских
и городских поселений;

- подготавливает решение о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы либо о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы. Решение органа местного самоуправления оформляется
по установленной форме и в течение 1 рабочего дня направляется в Департамент ГСЗН Смоленской областипо информационной системе «ДелоPrо», при ее отсутствии – по электронной почте либо по факсу.

2.5. Департаментом ГСЗН Смоленской областипринимается соответствующее решение.

Департамент ГСЗН Смоленской областипересматривает решение органов местного самоуправления, принятое по заявлению соотечественника, в случае наличия документально подтвержденных фактов о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы либо о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы, не учтенных органами местного самоуправления.

Информацию о принятых решениях ответственный сотрудник Департамента ГСЗН Смоленской областипо электронной почте направляет в УВМ УМВД России по Смоленской области.

**3. Осуществление мероприятий по первоначальному размещению
на территории вселения участников Государственной программы и членов
их семей**

Орган местного самоуправления:

- доводит информацию о прибытии участника Государственной программы
до представителей организации или органа, которые взяли на себя обязательство
по предоставлению участнику Государственной программы и членам его семьи жилья или обеспечению их временного размещения (работодатель, орган местного самоуправления или иной собственник жилья);

- представляет информацию участнику Государственной программы и членам его семьи о возможности временного размещения в гостиницах либо на арендуемой жилой площади за счет участника Государственной программы и членов его семьи;

- по прибытии информирует участника Государственной программы и членов его семьи об их обязанности явиться в срок, не превышающий 7 рабочих дней,
в структурное подразделение УВМ УМВД России по Смоленской области, расположенное на территории вселения, для регистрации и постановки
на миграционный учет;

- совместно со структурным подразделением Департамента Смоленской области по социальному развитию на территории соответствующего муниципального образования Смоленской области принимает решение о предоставлении участнику Государственной программы адресной социальной помощи, назначении пособий и выплат в соответствии с федеральным и областным законодательством, а также предоставлении за счет средств местного бюджета материальной помощи;

- обеспечивает местами в образовательных организациях детей участника Государственной программы, содействует трудоустройству членов его семьи;

- обеспечивает участника Государственной программы необходимыми справочными материалами о территории вселения;

- оказывает содействие участнику Государственной программы в оформлении регистрационных документов по месту пребывания, получении полиса обязательного медицинского страхования, в решении других вопросов, возникающих у переселенцев;

- содействует в предоставлении услуг здравоохранения участнику Государственной программы и членам его семьи и регистрации в системе персонифицированного учета соответствующего отделения Пенсионного фонда Российской Федерации;

- при необходимости оказывает участнику Государственной программы содействие в транспортировке вещей и имущества к месту жительства от станции назначения;

- в течение 1 рабочего дня со дня прибытия участника Государственной программы на территорию вселения уведомляет Департамент ГСЗН Смоленской области об этом;

- совместно со СОГКУ ЦЗН, расположенными на территории вселения, предлагает варианты трудоустройства членов семьи участника Государственной программы на существующие вакантные рабочие места.

**4. Оказание содействия участникам Государственной программы и членам их семей в обустройстве и адаптации на территории вселения подпрограммы**

4.1. С момента получения свидетельства участника Государственной программы за соотечественником закрепляются его права и обязательства, права и обязательства членов его семьи, в том числе по предоставлению государственных гарантий и социальной поддержки.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» члены семьи участника Государственной программы могут получить государственные услуги в области содействия занятости населения. В целях получения указанных услуг они могут обратиться в СОГКУ ЦЗН, расположенные на территории вселения (адреса и телефоны указаны в разделе «Полезная информация для переселенцев» Памятки участника Государственной программы), и представить следующие документы:

- заявление-анкету или согласие гражданина с предложением работника центра занятости о предоставлении государственной услуги;

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, – для граждан Российской Федерации;

- паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации, – для иностранных граждан;

- документ, выданный иностранным государством и признаваемый
в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, разрешение
на временное проживание, вид на жительство, а также иные документы, предусмотренные федеральным законом или признаваемые в соответствии
с международным договором Российской Федерации в качестве документов, удостоверяющих личность лица без гражданства в Российской Федерации, – для лиц без гражданства;

- документы об образовании, документы об образовании и о квалификации, документы о квалификации, документы об обучении;

- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую
в установленном порядке, – для граждан, относящихся к категории инвалидов.

Указанные документы, за исключением документов, исполненных на русском языке, предъявляются с соответствующими переводами на русский язык, заверенными нотариально.

В случае невозможности предложения вариантов трудоустройства членов семьи участника Государственной программы центр занятости населения предлагает им принять участие в мероприятиях по содействию их занятости как граждан, ищущих работу.

4.2. Для получения услуг в рамках дополнительных мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей необходимо обратиться в Департамент ГСЗН Смоленской области.

4.3. По вопросам получения полиса обязательного медицинского страхования, обустройства на месте вселения и социально-культурной адаптации участники Государственной программы и члены их семей обращаются в орган местного самоуправления (адреса и телефоны указаны в разделе «Полезная информация
для переселенцев» Памятки участника Государственной программы).

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 21 ноября 2011 г.
№ 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каждый имеет право на медицинскую помощь в гарантированном объеме, оказываемую
без взимания платы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, а также на получение платных медицинских услуг и иных услуг, в том числе в соответствии с договором добровольного медицинского страхования.

Порядок оказания медицинской помощи иностранным гражданам определен
в постановлении Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 г. № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации».

При получении разрешения на временное проживание участники Государственной программы и члены их семей, находящиеся на территории Смоленской области, если они постоянно проживают на территории России, подлежат обязательному медицинскому страхованию наравне с гражданами Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г.
№ 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

В соответствии с Правилами обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 февраля 2019 г. № 108н, полис обязательного медицинского страхования временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства выдается на срок действия разрешения на временное проживание.

При получении гражданства Российской Федерации застрахованные в рамках обязательного медицинского страхования лица получают медицинскую помощь бесплатно в соответствии с базовой программой обязательного медицинского страхования, являющейся частью программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи на очередной год и на плановый период.

При въезде на постоянное место жительства в Российскую Федерацию переселенцу необходимо иметь справку органа государственной службы медико-социальной экспертизы об инвалидности (для инвалидов и инвалидов с детства).

По вопросам получения материальной помощи гражданам пожилого возраста, инвалидам, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных организациях), лицам, достигшим совершеннолетия, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся в общеобразовательной организации, в профессиональной образовательной организации или в образовательной организации высшего образования по очной форме обучения, указанное лицо либо его опекун, попечитель, другой законный представитель, доверенное лицо, орган государственной власти, уполномоченный орган местного самоуправления муниципального образования Смоленской области, общественное объединение подает заявление о предоставлении материальной помощи на бумажном носителе в сектор социальных выплат, приема и обработки информации смоленского областного государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат, приема и обработки информации» по месту жительства (месту пребывания) гражданина или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту жительства (месту пребывания) гражданина.

4.4. Для предоставления социального обслуживания на дому заявитель обращается к поставщикам социальных услуг в Смоленской области, в том числе
в территориальные органы обеспечения социальных гарантий, в форме социального обслуживания граждан на дому, в стационарной и в полустационарной формах социального обслуживания граждан.

Обратиться за получением социальных услуг могут граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, беженцы, которые признаны нуждающимися в социальном обслуживании.

Получатели социальных услуг могут участвовать в правоотношениях
по получению социальных услуг лично либо через законного представителя.

4.5. Участнику Государственной программы, находящемуся на территории Смоленской области на законном основании, в течение 60 дней со дня получения отметки о регистрации в свидетельстве участника Государственной программы (осуществляется в УВМ УМВД России по Смоленской области) рекомендуется сообщить в орган местного самоуправления территории вселения и в Департамент ГСЗН Смоленской области по тел.: 8 (4812) 38-69-93 информацию:

- о своей занятости (адрес, телефон работодателя, свою должность, сферу деятельности);

- о занятости трудоспособных членов семьи (адрес, телефон работодателя, свою должность, сферу деятельности);

- о варианте жилищного обустройства.

**5. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи как лиц, проживающих в Российской Федерации**

5.1. Функции по оформлению документов, подтверждающих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи, осуществляется УВМ УМВД России по Смоленской области.

5.2. Участие в Государственной программе дает соотечественнику и членам его семьи, являющимся иностранными гражданами или лицами без гражданства, право на получение в приоритетном порядке разрешения на временное проживание (без учета квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации, и
без предоставления документа, подтверждающего владение русским языком, знание основ законодательства и истории России), вида на жительство и гражданства Российской Федерации.

5.3. Федеральным законом от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» предусмотрена возможность приобретения участником Государственной программы и членами его семьи при наличии регистрации по месту жительства на территории субъекта Российской Федерации, выбранного ими для проживания в рамках Государственной программы, гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке. В частности, соотечественники, участвующие в Государственной программе, имеют право быть принятыми в российское гражданство, минуя стадию получения вида на жительство в Российской Федерации, и без соблюдения условия о пятилетнем непрерывном проживании на территории Российской Федерации.

5.4. Порядок оформления разрешения на временное проживание регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам
без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 27 ноября 2017 г. № 891.

5.5. Получение вида на жительство осуществляется в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 9 ноября 2017 г. № 846.

5.6. Прием в гражданство Российской Федерации осуществляется
в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации
от 14 ноября 2002 г. № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».

5.7. В соответствии с подпунктом «б» пункта 19 Государственной программы
по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

5.8. Порядок регистрации по месту жительства определен Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации
по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства
в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России
от 31 декабря 2017 г. № 984.

**6. Осуществление выплат и компенсаций участникам Государственной программы и членам их семей**

6.1. Участник Государственной программы и члены его семьи имеют право
на получение государственных гарантий и социальной поддержки, предусмотренных Государственной программой, в том числе на:

- компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов
на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда
и провоза личных вещей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания»;

- компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов
на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г.
№ 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы
по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации
за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации»;

- пособие за счет средств федерального бюджета на обустройство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации
от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия
на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

6.2. К социальным выплатам участникам Государственной программы, переселяющимся в Смоленскую область, относятся выплаты, указанные в пункте 2 раздела IV подпрограммы.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие**

**в последующем трудоустройстве»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Соисполнители подпрограммы | Департамент Смоленской области по образованию и науке |
| Участники подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию), профессиональные образовательные организации Смоленской области и образовательные организации высшего образования Смоленской области |
| Цель подпрограммы  | повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста  |
| Задачи подпрограммы | сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве |
| Целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы  | целевые показатели (индикаторы) эффективности и результативности реализации подпрограммы приведены в приложениях № 1 и 2 к подпрограмме |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  |  2017 - 2024 годы  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 4 586,0 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год – 0,0 тыс. рублей;2018 год – 0,0 тыс. рублей;2019 год – 848,1 тыс. рублей;2020 год – 1 000,0 тыс. рублей;2021 год – 700,0 тыс. рублей;2022 год – 679,3 тыс. рублей;2023 – 2024 годы – 1 358,6 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы приведены в приложениях № 1 и 2 к подпрограмме |

**1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы**

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной и предоставляться конкретными лицами.

По данным Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области, в Смоленской области проживает порядка 75 тыс. человек с ограниченными возможностями (8 процентов населения региона).

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 44 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Ограниченные физические возможности молодых инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют инвалиду полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно. Для лиц, имеющих ограниченные физические возможности, жизненно важно образование, поскольку оно является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, что особенно важно для молодых инвалидов.

Подпрограмма направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, а также на социальную интеграцию инвалидов молодого возраста в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации трудоустройства.

Подпрограмма позволит увеличить показатель трудоустройства инвалидов, включая их в активную деятельность наравне со всеми гражданами. В Смоленской области на конец 2018 года проживает 23 293 инвалида трудоспособного возраста, способных осуществлять трудовую деятельность, из них 5 272 человека работают, что составляет 22,6 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста. На 1 декабря 2019 года численность инвалидов трудоспособного возраста составила 22 507 человек, из них 5 974 человека, или 26,5 процента, работают.

Численность инвалидов молодого возраста (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения под дефиницией «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет) в Смоленской области на конец 2017 года составляла 10,8 тыс. человек, из них имеют место работы 2,3 тыс. человек, или 21,6 процента, на конец 2018 года соответственно 10,5 тыс. человек, из них заняты трудовой деятельностью 2,2 тыс. человек, или 21,3 процента, на 1 августа 2019 года соответственно 10 512 человек, из них заняты трудовой деятельностью 2 191 человек, или 20,8 процента. Уровень занятости инвалидов молодого возраста на 1,3 - 5,5 процентного пункта ниже общего уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста.

В 2017 году в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 158 инвалидов, из них 475 человек в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроены за указанный период 210 инвалидов, из них 110 человек –инвалиды молодого возраста. К профессиональному обучению приступили 42 инвалида, 69 инвалидов стали участниками временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2018 году в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 249 инвалидов, из них 504 человека в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроен за указанный период 301 инвалид, из них 137 человек –инвалиды молодого возраста. К профессиональному обучению приступил 21 инвалид, 76 инвалидов стали участниками временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Проводимые информационные мероприятия среди инвалидов позволили увеличить уровень обращений граждан указанной категории по сравнению с 2016 годом на 23 процента. Так, в 2018 году в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 249 инвалидов, из них 504 человека в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроен за указанный период 301 инвалид, из них 137 человек – инвалиды молодого возраста. К профессиональному обучению приступил 21 инвалид, 76 инвалидов стали участниками временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В 2019 году, по оценке, в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 150 инвалидов, из них 450 человек в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроено за указанный период 270 инвалидов, из них 125 человек – инвалиды молодого возраста. К профессиональному обучению приступили 26 инвалидов, 69 инвалидов стали участниками временного трудоустройства безработных граждан.

Уровень трудоустройства молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, по итогам 2017 года составил 23,2 процента, по итогам 2018 года – 27,2 процента, по итогам 2019 года, по оценке, – 27,9 процента.

Смоленская область участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в данном опросе участвуют порядка 2 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста – около 50 процентов опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

В рамках обеспечения занятости инвалидов одной из задач является формирование базы данных о свободных рабочих местах, в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов. Межведомственное взаимодействие и адресная работа с работодателями, направленная на стимулирование роста числа квотируемых рабочих мест для инвалидов, позволили в 2016 году в Смоленской области трудоустроить на квотируемые рабочие места порядка 28 инвалидов, в 2017 году – 21 гражданина данной категории, в 2018 году – 47 инвалидов, в 2019 году, по оценке, – 35 инвалидов.

Всего на квотируемых рабочих местах по итогам 2017 года заняты около 8,5 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, по итогам 2018 года – 9,1 процента, по итогам 2019 года, по оценке, – 9,3 процента.

На постоянном контроле находится работа по обеспечению доступной среды для инвалидов. Нормативными правовыми актами закреплены различные варианты обращения инвалидов по вопросу предоставления государственных услуг с учетом обеспечения их доступности: очное, по почте, в электронном виде, через уполномоченного представителя.

Молодые инвалиды – выпускники образовательных организаций испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Из числа инвалидов-выпускников 2018 года, готовых приступить к работе, имеют высшее профессиональное образование 22,5 процента, среднее профессиональное образование – 77,5 процента, из числа инвалидов-выпускников 2019 года, готовых приступить к работе, имеют высшее профессиональное образование 35,3 процента, среднее профессиональное образование – 64,7 процента.

В профессиональных образовательных организациях Смоленской области функционируют центры содействия трудоустройству выпускников, которые оказывают консультативную помощь обучающимся данной категории в построении индивидуальной образовательной траектории и трудоустройстве, популяризируют примеры успешной трудовой карьеры молодых специалистов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с целью формирования экономически активного поведения и предпринимательского образа мышления данных студентов, навыков и мотивации в развитии малого бизнеса. В индивидуальные учебные планы для обучающихся инвалидов внесен профессиональный модуль «Формирование предпринимательской компетентности» для решения задач самозанятости и социального предпринимательства.

Ежегодно на территории Смоленской области осуществляется мониторинг трудоустройства и выявления причин нетрудоустройства инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций.

По результатам указанного мониторинга, проведенного в 2018 году, установлено, что численность инвалидов-выпускников в 2018 году составила 49 человек, из них трудоустроено 26 инвалидов - выпускников.

Деятельность в сфере организации трудоустройства инвалидов-выпускников организована в тесном сотрудничестве между областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Смоленский педагогический колледж», органами службы занятости населения Смоленской области и центрами содействия трудоустройству выпускников, созданными на базе образовательных организаций. В рамках межведомственного взаимодействия ежегодно организуются встречи инвалидов, обучающихся на последних курсах профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Смоленской области, с потенциальными работодателями.

В рамках сопровождения инвалидов-выпускников при их трудоустройстве ежегодно на территории Смоленской области проходят следующие мероприятия:

- региональная выставка-фестиваль «Смоленский оберег», которая проводится областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Смоленский педагогический колледж» и направлена на демонстрацию творческих работ детей-инвалидов, инвалидов молодого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья, поддержку их инициатив в публичном сценическом творческом самовыражении и визуализацию партнерских и преемственных связей разных уровней инклюзивного образования региона;

- региональная методическая площадка «Абили-микс» в формате дискуссионно-творческой площадки по проблематике сопровождения профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- региональные отборочные этапы Национального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс», в рамках которых проводятся мероприятия, направленные на решение проблем профориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:

- панельные дискуссии с участием представителей органов исполнительной власти и руководителей образовательных организаций по вопросам развития профессионального образования и трудоустройства лиц с инвалидностью;

- профориентационные воркшопы и мастер-классы для гостей чемпионата, в первую очередь для обучающихся школ и интернатов Смоленской области, имеющих инвалидность;

- ярмарки вакансий с участием потенциальных работодателей и представителей службы занятости населения.

Делегация Смоленской области ежегодно участвует в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (в 2016 году две бронзовые медали по компетенциям «Web-дизайн» и «Малярное дело», в 2017 году серебряная медаль по компетенции «Администрирование баз данных» и бронзовая медаль по компетенции «Малярное дело», в 2018 году золотая медаль по компетенции «Малярное дело» и серебряная медаль по компетенции «Администрирование баз данных»).

В рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы, областной государственной программы «Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области», в соответствии с Федеральным законом от 19.12.2016 № 415-ФЗ «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» 17.02.2017 между Министерством образования и науки Российской Федерации и Администрацией Смоленской области было подписано Соглашение о предоставлении субсидии бюджету Смоленской области из федерального бюджета на создание базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку функционирования региональных систем инклюзивного среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, № 074-08-130. На указанные цели из областного бюджета было выделено − 1 500,0 тыс. рублей, из федерального бюджета – 5 527,8 тыс. рублей.

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Смоленский педагогический колледж» определено базовой профессиональной организацией, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного профессионального образования инвалидов в Смоленской области.

Обеспечение занятости молодых инвалидов – одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Смоленской области, работодателей и самих инвалидов.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысят конкурентоспособность инвалида на рынке труда в будущем, расширят возможности его трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

Планируемое количество выпускников из числа молодых инвалидов в 2020 - 2022 годах, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, ежегодно составит порядка 20 человек, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, – ежегодно порядка 5 человек.

В связи с многоплановым характером проблемы социальной интеграции инвалидов молодого возраста в общество возникает необходимость разработки системы мероприятий, направленных на их сопровождение в период получения профессионального образования, что позволит обеспечить последующее трудоустройство указанной категории граждан.

Подпрограмма является инструментом повышения эффективности взаимодействия всех заинтересованных лиц, выработки ими общих подходов к улучшению ситуации в сфере обеспечения трудовой занятости инвалидов молодого возраста в Смоленской области. Для достижения поставленной цели необходимо создание условий для обеспечения профессионального образования и организации содействия занятости инвалидов молодого возраста с участием всех заинтересованных сторон. Реализация подпрограммы позволит повысить уровень занятости инвалидов молодого возраста.

**2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы**

С учетом приоритетов государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов сформулирована цель подпрограммы – повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующих задач (реализацию основных мероприятий) подпрограммы:

- задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

- задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Сведения о значениях целевых показателей (индикаторов), характеризующих решение указанных задач подпрограммы, приведены в приложениях № 1 и 2 к подпрограмме.

Значения целевых показателей (индикаторов) рассчитываются по методике, приведенной в приложении № 1 к Типовой программе сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154 (далее – Типовая программа). Дополнительные целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, не указанные в приложениях № 1 и 2 к Типовой программе, рассчитываются по методике, утвержденной Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области.

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы представляются в табличной форме с разбивкой по годам в виде приложения к подпрограмме.

Сведения о целевых показателях реализации подпрограммы и их значениях, задачах подпрограммы приведены также в приложениях № 1 и 2 к Государственной программе.

**3. Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Срок реализации подпрограммы: 2017 - 2024 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Корректировка подпрограммы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей, анализа социально-экономического развития Смоленской области.

**4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы**

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства областного бюджета.

При реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте инвалида молодого возраста будут возмещаться затраты работодателя на заработную плату наставников исходя из предельного размера субсидии, составляющего 7 800 рублей, увеличенного на сумму страховых взносов, в месяц за каждого инвалида молодого возраста. Средний период возмещения затрат на наставничество составляет до 3 месяцев.

Предоставление и расходование средств областного бюджета на реализацию мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

При реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» работодателю возмещаются затраты на создание рабочего места для инвалида молодого возраста – в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида.

Предоставление и расходование средств областного бюджета на реализацию мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Объем финансового обеспечения за счет средств областного бюджета на реализацию подпрограммы составит 4 586,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2017 год – 0,0 тыс. рублей;

- 2018 год – 0,0 тыс. рублей;

- 2019 год – 848,1 тыс. рублей;

- 2020 год – 1 000,0 тыс. рублей;

- 2021 год – 700,0 тыс. рублей;

- 2022 год – 679,3 тыс. рублей;

- 2023 - 2024 годы – 1 358,6 тыс. рублей.

Сведения об объемах и источниках финансирования мероприятий подпрограммы приведены в приложении № 2 к Государственной программе.

Объемы финансирования подпрограммы могут уточняться и изменяться с учетом возможностей областного бюджета.

**5. Перечень программных мероприятий подпрограммы**

Достижение цели – повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста – предполагается осуществить путем решения следующих задач (реализации основных мероприятий) подпрограммы:

- задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

- задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Для выполнения задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» предполагается реализовать следующие мероприятия:

- профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций);

- сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение);

- обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования;

- создание специальных условий для получения профессионального образования;

- организация работы горячей линии Смоленской области по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста;

- установление повышающего коэффициента к нормативным затратам, отражающим особенности профессионального образования обучающихся с инвалидностью различных нозологических групп;

- мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства;

- проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

- дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью;

- своевременная актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями;

- подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования в подпрограмму;

- информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

- организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

- установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

- анализ условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

- организация взаимодействия инвалида с представителем организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

- формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

- информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

- проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Смоленской области, а также участие Смоленской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Для выполнения задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве» предполагается реализовать следующие мероприятия:

- мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

- предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения инвалидам молодого возраста (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы  [«Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения», в частности,](#P1964) содействие инвалидам в поиске подходящей работы, организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными, трудоустройство инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на квотируемые рабочие места);

- взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявление барьеров, препятствующих трудоустройству, информирование его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействие в составлении резюме, направление его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

- организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

- подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в подпрограмму;

- установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

- организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;

- информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;

- формирование областного банка работодателей, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста;

- организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, такого, как:

- формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации;

- обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации;

- определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;

- оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- организация адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества;

- создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста;

- повышение квалификации и дополнительное профессиональное образование работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- оснащение государственных учреждений службы занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста;

- подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – система «Работа в России»), в том числе по созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

- анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в системе «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений о трудоустройстве инвалида молодого возраста;

- персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в образовательной организации планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другом субъекте Российской Федерации);

- подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Смоленской области, а также Департаменту Смоленской области по образованию и науке о рекомендуемых органами службы занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки;

- организация взаимодействия Департамента ГСЗН Смоленской области, а также государственных учреждений службы занятости населения с Департаментом Смоленской области по образованию и науке, органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, а также федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- организация межведомственного взаимодействия Департамента Смоленской области по образованию и науке, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также органов службы занятости населения по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству;

- организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

- организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

- содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

- привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- информационное сопровождение реализации подпрограммы;

- проведение мониторинга реализации в Смоленской области подпрограммы.

**6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения**

Уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является Департамент ГСЗН Смоленской области.

Соисполнителем подпрограммы является Департамент Смоленской области по образованию и науке.

К участию в реализации подпрограммы привлекаются СОГКУ ЦЗН, органы исполнительной власти Смоленской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию), профессиональные образовательные организации Смоленской области и образовательные организации высшего образования Смоленской области, работодатели.

Управление подпрограммой, а также контроль за ходом ее реализации включают:

- координацию действий органов исполнительной власти Смоленской области, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, работодателей, других участников (исполнителей) подпрограммы;

- проведение мониторинга реализации подпрограммы.

Общий контроль за ходом исполнения подпрограммы осуществляет Администрация Смоленской области.

Департамент ГСЗН Смоленской области, Департамент Смоленской области по образованию и науке осуществляют:

- обеспечение реализации мероприятий подпрограммы за счет финансирования из областного бюджета;

- подготовку информации и отчетов для Администрации Смоленской области о выполнении подпрограммы;

- подготовку предложений о корректировке подпрограммы;

- совершенствование механизма реализации подпрограммы;

- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным исполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

Соисполнитель подпрограммы представляет ежегодно в срок до 10 февраля и до 10 августа в уполномоченный орган исполнительной власти Смоленской области, ответственный за реализацию подпрограммы, информацию о реализации мероприятий подпрограммы с учетом основных показателей эффективности и результативности подпрограммы.

Департамент ГСЗН Смоленской области представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, а также Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября отчет Смоленской области, включающий информацию:

- о реализации мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя целевые показатели (индикаторы) и описания выполнения мероприятий;

- об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

- о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

**7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы позволит повысить уровень занятости инвалидов молодого возраста.

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения следующих целевых показателей:

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, в 2020 - 2022 годах – не менее 25 процентов (в 2017 году доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, составила 23,2 процента, в 2018 году – 27,2 процента, в 2019 году – 26,7 процента);

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2020 - 2022 годах – ежегодно не менее 22,5 процента (в 2017 году доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составила 22,3 процента, в 2018 году – 22,6 процента, в 2019 году – 23,3 процента).

Достижение цели и решение задач подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов), приведенных в приложениях № 1 и 2 к подпрограмме.

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

- ухудшение внутренней и внешней экономической ситуации;

- изменение федерального, регионального законодательства;

- недостаточность объемов финансирования из областного бюджета.

Внутренние риски реализации подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью подпрограммы к изменению социально-экономических условий в Смоленской области.

Система мер управления рисками предусматривает:

- проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

- своевременное внесение изменений в подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск путей решения возникающих проблем;

- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения.

Приложение № 1

к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

**СВЕДЕНИЯ**

**о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности реализации задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Доля занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре  | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии | Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» | Доля занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе |
| 18-24 года | 25-44 года  | органов службы занятости | некоммерческих организаций | организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования | организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | 2017 год (факт) | 22,3 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 1.2. | 2018 год (факт) | 22,6 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 1.3. | 2019 год (факт) | 23,3 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 1.4. | 2020 год (прогноз) | не менее 22,5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 1.5. | 2021 год (прогноз) | не менее 22,5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 1.6. | 2022 год (прогноз) | не менее 22,5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | 2017 года выпуска (факт) | 14,3 | 100 | - | 100 | - | - | 100 | - | - | - | 100 |
| 2.2. | 2018 года выпуска (факт) | 18,2 | 100 | - | 100 | - | - | 100 | - | - | - | 100 |
| 2.3. | 2019 года выпуска (факт) | 53,3 | 50 | 50 | 62,5 | 12,5 | - | 25 | - | 12,5 | - | 87,5 |
| 2.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 20 | 100 | - | 100 | - | - | 100 | - | - | - | 100 |
| 2.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 20 | 100 | - | 100 | - | - | 100 | - | - | - | 100 |
| 2.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 20 | 100 | - | 100 | - | - | 100 | - | - | - | 100 |
| 3. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. | 2017 года выпуска (факт) | 25 | 100 | - | 87,5 | - | - | - | 87,5 | 25 | - | 100 |
| 3.2. | 2018 года выпуска (факт) | 18,4 | 100 | - | 85,7 | - | - | - | 100 | 14,3 | - | 100 |
| 3.3. | 2019 года выпуска (факт) | 43,5 | 90 | 10 | 70 | 20 | - | - | 20 | 50 | - | 100 |
| 3.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 25 | 100 | - | 80 | 20 | - | - | 80 | 20 | - | 80 |
| 3.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 25 | 100 | - | 80 | 20 | - | - | 80 | 20 | - | 80 |
| 3.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 25 | 100 | - | 80 | 20 | - | - | 80 | 20 | - | 80 |
| 4. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1. | 2017 года выпуска (факт) | 28,6 | 100 | - | 50 | - | - | 100 | - | - | - | 100 |
| 4.2. | 2018 года выпуска (факт) | 45,5 | 100 | - | 80,0 | - | - | 40 | - | - | - | 100 |
| 4.3. | 2019 года выпуска (факт) | 73,3 | 63,6 | 36,4 | 63,6 | 18,2 | - | 18,2 | - | 9,1 | - | 90,9 |
| 4.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 40 | 100 | - | 100 | 50 | - | 50 | - | - | - | 50 |
| 4.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 40 | 100 | - | 100 | 50 | - | 50 | - | - | - | 50 |
| 4.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 40 | 100 | - | 100 | 50 | - | 50 | - | - | - | 50 |
| 5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | 2017 года выпуска (факт) | 43,8 | 100 | - | 64,3 | - | - | - | 78,6 | 28,6 | - | 100 |
| 5.2. | 2018 года выпуска (факт) | 28,9 | 100 | - | 63,6 | 9,1 | - | - | 72,7 | 18,2 | - | 100 |
| 5.3. | 2019 года выпуска (факт) | 52,2 | 91,7 | 8,3 | 66,7 | 16,7 | - | - | 25 | 41,7 | - | 100 |
| 5.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 40 | 100 | - | 75 | 12,5 | - | - | 75 | 25 | - | 88 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 40 | 100 | - | 75 | 12,5 | - | - | 75 | 25 | - | 75 |
| 5.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 40 | 100 | - | 75 | 12,5 | - | - | 75 | 25 | - | 75 |
| 6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. | 2017 года выпуска (факт) | 100 | 100 | - | 28,6 | 42,9 | - | 28,6 | - | - | - | 100 |
| 6.2. | 2018 года выпуска (факт) | 45,5 | 100 | - | 80 | - | - | 40 | - | - | - | 100 |
| 6.3. | 2019 года выпуска (факт) | 73,3 | 63,6 | 36,4 | 63,6 | 18,2 | - | 18,2 | - | 9,1 | - | 90,9 |
| 6.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 80 | 100 | - | 75 | 25 | - | 50 | - | - | - | 75 |
| 6.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 80 | 100 | - | 75 | 25 | - | 50 | - | - | - | 50 |
| 6.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 80 | 100 | - | 75 | 25 | - | 50 | - | - | - | 50 |
| 7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.1. | 2017 года выпуска (факт) | 84,4 | 100 | - | 74,1 | 7,4 | - | - | 74,1 | 18,5 | - | 100 |
| 7.2. | 2018 года выпуска (факт) | 57,9 | 100 | - | 81,8 | 4,5 | - | - | 72,7 | 9,1 | - | 100 |
| 7.3. | 2019 года выпуска (факт) | 52,2 | 91,7 | 8,3 | 66,7 | 16,7 | - | - | 25 | 41,7 | - | 100 |
| 7.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 75 | 100 | - | 80 | 6,7 | - | - | 60 | 13,3 | - | 87 |
| 7.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 75 | 100 | - | 80 | 6,7 | - | - | 60 | 13,3 | - | 73 |
| 7.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 75 | 100 | - | 80 | 6,7 | - | - | 60 | 13,3 | - | 73 |
| 8. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, процентов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.1. | 2017 года выпуска (факт) | - | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 8.2. | 2018 года выпуска (факт) | 27,3 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 8.3. | 2019 года выпуска (факт) | 13,3 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 8.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 20 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 8.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 20 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 8.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 20 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 9. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, процентов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 9.1. | 2017 года выпуска (факт) | 3,1 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 9.2. | 2018 года выпуска (факт) | 10,5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 9.3. | 2019 года выпуска (факт) | 17,4 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 9.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 10 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 9.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 10 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 9.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 10 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 10. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, человек  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10.1. | 2017 года выпуска (факт) | 7 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 10.2. | 2018 года выпуска (факт) | 11 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 10.3. | 2019 года выпуска (факт) | 15 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 10.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 8 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 10.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 10.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 11. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, человек |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.1. | 2017 года выпуска (факт) | 32 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 11.2. | 2018 года выпуска (факт) | 38 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 11.3. | 2019 года выпуска (факт) | 23 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 11.4. | 2020 года выпуска (прогноз) | 39 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 11.5. | 2021 года выпуска (прогноз) | 20 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 11.6. | 2022 года выпуска (прогноз) | 20 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 12. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, человек |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12.1. | 2017 год (факт) | - | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 12.2. | 2018 год (факт) | - | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 12.3. | 2019 год (факт) | 3 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 12.4. | 2020 год (прогноз) | 8 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 12.5. | 2021 год (прогноз) | 5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 12.6. | 2022 год (прогноз) | 5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 13. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места, человек |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 13.1. | 2017 год (факт) | - | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 13.2. | 2018 год (факт) | - | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 13.3. | 2019 год (факт) | 6 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 13.4. | 2020 год (прогноз) | 7 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 13.5. | 2021 год (прогноз) | 5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 13.6. | 2022 год (прогноз) | 5 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, процентов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14.1. | 2017 год (факт) | 23,2 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14.2. | 2018 год (факт) | 27,2 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14.3. | 2019 год (факт) | 26,7 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14.4. | 2020 год (прогноз) | не менее 25 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14.5. | 2021 год (прогноз) | не менее 25 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14.6. | 2022 год (прогноз) | не менее 25 | х | х | х | х | х | х | х | х | х | х |

Примечание. В соответствии с планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р, информация за год по пунктам 2 - 11 представляется по состоянию на 1 февраля года, следующим за отчетным.

Приложение № 2

к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

**СВЕДЕНИЯ**

**о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности реализации задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении**

**ими профессионального образования»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | По образовательным программам среднего профессионального образования | По образовательным программам высшего образования |
| 15-18 лет | 18-24 года | 25-44 года | 15-18 лет | 18-24 года | 25-44 года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, процентов  |   |   |   |   |   |   |
| 1.1. | 2017 год (факт) | 3,83 | 1,20 | - | - | 0,77 | - |
| 1.2. | 2018 год (факт) | 3,86 | 0,45 | - | - | 3,79 | - |
| 1.3. | 2019 год (факт) | 5,76 | 1,64 | - | 0,64 | 1,93 | - |
| 1.4. | 2020 год (прогноз) | 3,64 | 0,91 | - | - | 1,82 | - |
| 1.5. | 2021 год (прогноз) | 3,64 | 0,91 | - | - | 1,82 | - |
| 1.6. | 2022 год (прогноз) | 3,64 | 0,91 | - | - | 1,82 | - |
| 2. | Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, процентов |   |   |   |   |   |   |
| 2.1. | 2017 год (факт) | 8,27 | 6,78 | 0,08 | - | 5,75 | - |
| 2.2. | 2018 год (факт) | 8,77 | 6,68 | 0,10 | - | 9,85 | - |
| 2.3. | 2019 год (факт) | 8,00 | 8,98 | 0,08 | 0,32 | 8,78 | 0,23 |
| 2.4. | 2020 год (прогноз) | 9,09 | 6,36 | 0,10 | - | 9,09 | - |
| 2.5. | 2021 год (прогноз) | 9,09 | 6,36 | 0,10 | - | 9,09 | - |
| 2.6. | 202 год (прогноз) | 9,09 | 6,36 | 0,10 | - | 9,09 | - |
| 3. | Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, процентов |   |   |   |   |   |   |
| 3.1. | 2017 год (факт) | - | 100 | 100 | - | 100 | - |
| 3.2. | 2018 год (факт) | - | 100 | 100 | - | 100 | - |
| 3.3. | 2019 год (факт) | - | 100 | 100 | - | 81,82 | 100 |
| 3.4. | 2020 год (прогноз) | - | 100 | 100 | - | 100 | - |
| 3.5. | 2021 год (прогноз) | - | 100 | 100 | - | 100 | - |
| 3.6. | 2022 год (прогноз) | - | 100 | 100 | - | 100 | - |

Примечание. В соответствии с планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р, информация за год представляется по состоянию на 1 февраля года, следующим за отчетным.

**Обеспечивающая подпрограмма**

Целью обеспечивающей подпрограммы является обеспечение организационных, информационных, научно-методических условий для реализации Государственной программы, включая общественную поддержку.

Достижение цели предполагается осуществить путем реализации основного мероприятия «Обеспечение организационных условий для реализации Государственной программы».

Меры, направленные на реализацию обеспечивающей подпрограммы:

- совершенствование планирования расходов Департамента ГСЗН Смоленской области посредством их оптимизации;

- укрепление материально-технического обеспечения деятельности Департамента ГСЗН Смоленской области;

- эффективное расходование выделяемых бюджетных средств.

Объем финансового обеспечения из средств областного бюджета на реализацию обеспечивающей подпрограммы составит 255 945,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 24 659,3 тыс. рублей;

- 2015 год – 23 997,4 тыс. рублей;

- 2016 год – 24 570,0 тыс. рублей;

- 2017 год – 25 366,8 тыс. рублей;

- 2018 год – 27 561,8 тыс. рублей;

- 2019 год – 29 198,2 тыс. рублей;

- 2020 год – 29 599,1 тыс. рублей;

- 2021 год – 20 635,7 тыс. рублей;

- 2022 год – 16 785,8 тыс. рублей;

- 2023 - 2024 годы – 33 571,6 тыс. рублей.

Из них финансирование по фонду оплаты труда составит 234 758,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 21 161,7 тыс. рублей;

- 2015 год – 20 430,2 тыс. рублей;

- 2016 год – 20 896,9 тыс. рублей;

- 2017 год – 21 841,8 тыс. рублей;

- 2018 год – 25 838,9 тыс. рублей;

- 2019 год – 26 743,9 тыс. рублей;

- 2020 год – 27 252,0 тыс. рублей;

- 2021 год – 20 235,7 тыс. рублей;

- 2022 год – 16 785,7 тыс. рублей;

- 2023 - 2024 годы – 33 571,4 тыс. рублей.

В рамках реализации обеспечивающей подпрограммыбюджетные ассигнования предусмотрены на содержание администратора Государственной программы.

Приложение № 1 к областной государственной программе «Содействие занятости населения

Смоленской области»

(в редакции постановления Администрации Смоленской области

от 27.12.2019 № 823)

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измере-ния | Базовое значение показателей (к очередному финансовому году) | Планируемое значение показателей (на очередной финансовый год и плановый период) |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы** |
| 1. | Уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении | % | 5,1 | 5,2 | 5,4 | 5,4 | 5,3 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении | % | 1,04 | 1,07 | 1,08 | 1,07 | 1,06 |
| 3. | Количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении | человек/ вакансию | 0,9 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,6 |
| **Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»** |
| 4. | Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 68,8 | 63,3 | не менее61,5 | не менее61,5 | не менее61,5 |
| 5. | Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 24,1 | 23,1 | не менее25 | не менее25 | не менее25 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 6. | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | % | 55,9 | 48,6 | не менее45 | не менее45 | не менее45 |
| 7. | Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан | % | 10,9 | 10 | не менее9,6 | не менее9,6 | не менее9,6 |
| 8. | Количество центров занятости населения в Смоленской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации  | ед. | - | - | - | 1 | 2 |
| 9. | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом) | чел. | - | - | 273 | 503 | 503 |
| 10. | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | чел. | - | - | 213 | 213 | 265 |
| 11. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (в 2019 году – лица предпенсионного возраста) (нарастающим итогом)  | чел. | - | 1 178 | 744 | 1 133 | 1 522 |
| **Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников,** **проживающих за рубежом»** |
| 12. | Доля рассмотренных в установленные сроки заявлений соотечественников об участии в подпрограмме в общем количестве поступивших заявлений | % | 100 | 100 | 98 | 98 | 98 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 13. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом | шт. | 7 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| 14. | Изготовление и распространение информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций | шт. | 1 350 | 1 350 | 1 350 | 1 350 | 1 350 |
| 15. | Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий | % | 65 | 85,7 | 86,4 | 89,1 | 93,0 |
| 16. | Количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область | чел. | 175 | 410 | 410 | 410 | 410 |
| 17. | Численность занятых участников Государственной программы, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств | чел. | 930 | 352 | 200 | 200 | 200 |
| 18. | Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих трех и более детей | чел. | 20 | 7 | 4 | 4 | 4 |
| 19. | Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и поставленных на учет в УВМ УМВД России по Смоленской области | чел. | 1 799 | 588 | 421 | 421 | 421 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»** |
| 20. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы | % | 27,2 | 26,7 | не менее25 | не менее 25 | не менее 25 |
| 21. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 22,6 | 23,3 | не менее 22,5 | не менее22,5 | не менее 22,5 |

Приложение № 2 к областной государственной программе «Содействие занятости населения

Смоленской области»

(в редакции постановления Администрации Смоленской области

от 27.12.2019 № 823)

**ПЛАН**

**реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

**на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Исполнитель мероприятия | Источники финансового обеспечения  | Объем средств на реализацию Государственной программы на очередной финансовый год и плановый период (тыс. рублей) | Планируемое значение показателя реализации Государственной программы на очередной финансовый год и плановый период |
| всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **1. Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы**  |
| 1.1. | Уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении (%) | х | х | х | х | х | х | 5,4 | 5,4 | 5,3 |
| 1.2. | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) (%) | х | х | х | х | х | х | 1,08 | 1,07 | 1,06 |
| 1.3. | Количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию (в среднегодовом исчислении) (чел./вакансию) | х | х | х | х | х | х | 0,7 | 0,7 | 0,6 |
| **2. Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»**  |
| **Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, содействие занятости и обеспечение социальной защиты граждан от безработицы** |
| **Содействие гражданам в поиске работы** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.1. | Численность граждан, трудо-устроенных органами службы занятости населения (чел.) | х | х | х | х | х | х | 21 000 | 21 000 | 21 000 |
| 2.2. | Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости населения на постоянную работу (чел.) | х | х | х | х | х | х | 16 900 | 17 000 | 17 100 |
| 2.3. | Численность граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 080 | 1 080 | 1 080 |
| 2.4. | Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принявших участие во временных работах (чел.)  | х | х | х | х | х | х | 230 | 230 | 230 |
| 2.5. | Численность безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые,принявших участие во временных работах (чел.) | х | х | х | х | х | х | 10 | 10 | 10 |
| 2.6. | Численность несовершеннолет-них граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время (чел.)  | х | х | х | х | х | х | 3 405 | 3 405 | 3 405 |
| 2.7. | Численность граждан, получив-ших государственную услугу по социальной адаптации (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| 2.8. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.) | х | х | х | х | х | х | 375 | 375 | 375 |
| 2.9. | Численность граждан и работодателей, получивших услуги по информированию о положении на рынке труда (чел.) | х | х | х | х | х | х | 50 000 | 50 000 | 50 000 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.10. | Количество платных публикаций (телевизионных и радиосюжетов, репортажей) в СМИ по вопросам состояния и регулирования рынка труда ( ед.) | х | х | х | х | х | х | 90 | 65 | 28 |
| 2.11. | Количество справочных и информационных материалов (шт.) | х | х | х | х | х | х | 14 000 | 10 000 | 4 200 |
| 2.12. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.) | х | х | х | х | х | х | 220 | 220 | 220 |
| 2.13. | Численность несовершеннолет-них в возрасте от 16 до 18 лет и лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы,трудоустроенных на квотируемые рабочие места в рамках реализации областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» (чел.) | х | х | х | х | х | х | 10 | 10 | 10 |
| 2.14. | Численность выпускников образовательных организаций, участвовавших в стажировке (чел.) | х | х | х | х | х | х | 32 | 32 | 32 |
| 2.15. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | Департамент ГСЗН Смоленской области;СОГКУ ЦЗН; иные органы исполнительной власти Смоленскойобласти; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области | областной бюджет | 7 326,5 | 2 442,2 | 2 442,2 | 2 442,1 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  | совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию) (далее – органы власти, центры занятости населения и работодатели) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.16. | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 1 872,3 | 624,1 | 624,1 | 624,1 | х | х | х |
| 2.17. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 102,6 | 34,2 | 34,2 | 34,2 | х | х | х |
| 2.18. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 10 645,9 | 4 106,4 | 3 283,3 | 3 256,2 | х | х | х |
| 2.19. | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 67,9 | 28,0 | 28,0 | 11,9 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.20. | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органовслужбы занятости, единовременной финансовой помощи при их государствен-ной регистрации в качестве юридического лица, индивиду-ального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку доку-ментов для соответствующей государственной регистрации | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 5 252,0 | 1 616,0 | 1 616,0 | 2 020,0 | х | х | х |
| 2.21. | Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 399,7 | 200,0 | 140,0 | 59,7 | х | х | х |
| 2.22. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 399,1 | 199,7 | 139,8 | 59,6 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.23. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, в рамках областной государственной программы «Содействиезанятости населения Смоленской области» (реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан») | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 239,7 | 99,9 | 69,9 | 69,9 | х | х | х |
| 2.24. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 4 371,7 | 2 261,9 | 1 054,9 | 1 054,9 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | приобретения ими опыта работы, в рамках областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 подпрограммы 1 |  |   | 30 677,4 | 11 612,4 | 9 432,4 | 9 632,6 | х | х | х |
|  | **Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда** |
| 2.25. | Численность безработных граждан, проходящих профессиональное обучение и получающих дополнительное профессиональное образование (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 200 | 1 200 | 1 200 |
| 2.26.  | Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.) | х | х | х | х | х | х | 34 | 34 | 34 |
| 2.27. | Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации (чел.) | х | х | х | х | х | х | 20 400 | 20 400 | 20 400 |
| 2.28. | Численность безработных граждан, получивших психологическую поддержку (чел.)  | х | х | х | х | х | х | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| 2.29. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу «Содействие безработным гражданам в переезде и  | х | х | х | х | х | х | 38 | 38 | 38 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» (чел.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.30. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | органы власти, центры занятости населения и работодатели, смоленское областное государственноеавтономное учреждениедополнительного профес-сионального образования «Учебный центр» (далее – СОГАУ ДПО «Учебный центр») | областной бюджет | 31 329,1 | 14 290,1 | 10 222,7 | 6 816,3 | х | х | х |
| 2.31. | Организация профессиональ-ного обучения и дополнитель-ного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | органы власти, центры занятости населения и работодатели, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | областной бюджет | 368,9 | 183,5 | 129,1 | 56,3 | х | х | х |
| 2.32. | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 119,9 | 60,0 | 42,0 | 17,9 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.33. | Психологическая поддержка безработных граждан | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 279,8 | 140,0 | 98,0 | 41,8 | х | х | х |
| 2.34. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселениив другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | органы власти, центры занятости населения иработодатели | областной бюджет | 89,7 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 2 подпрограммы 1 |  |  | 32 187,4 | 14 703,5 | 10 521,7 | 6 962,2 | х | х | х |
| **Социальная поддержка безработных граждан** |
| 2.35. | Численность безработных граждан, получающих пособиепо безработице (чел.) | х | х | х | х | х | х | 15 300 | 15 300 | 15 300 |
| 2.36. | Численность безработных граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 200 | 1 200 | 1 200 |
| 2.37. | Численность граждан, получающих пенсию, назначенную безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости (чел.) | х | х | х | х | х | х | 150 | 150 | 150 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.38. | Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 1 081 912,5 | 359 299,1 | 361 300,5 | 361 312,9 | х | х | х |
| 2.39. | Осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессиональногообразования по направлению органов службы занятости  | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 23 096,2 | 7 698,7 | 7 698,8 | 7 698,7 | х | х | х |
| 2.40. | Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 62 538,8 | 20 061,0 | 20 822,1 | 21 655,7 | х | х | х |
| 2.41. | Услуги банка, почтовой связи | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 5 525,1 | 1 835,0 | 1 845,0 | 1 845,1 | х | х | х |
| 2.42. | Затраты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомствен-ных им государственных учреждений на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам в пределах 1,5 процента предоставляемой бюджету Смоленской области субвенции | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 2 000,0 | 2 000,0 | - | - | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 3 подпрограммы 1 |   |   | 1 175 072,6 | 390 893,8 | 391 666,4 | 392 512,4 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения** |
| 2.43. | Количество смоленских областных государственныхказенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения) (ед.) | х | х | х | х | х | х | 8 | 8 | 8 |
| 2.44. | Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг полнотой и качеством предоставления государственных услуг (%) | х | х | х | х | х | х | не менее 96 | не менее 96 | не менее 96 |
| 2.45. | Финансовое обеспечение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | областной бюджет | 391 717,7 | 135 226,9 | 130 420,3 | 126 070,5 | х | х | х |
| 2.46. | Создание условий для материально-технического обеспечения | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 3 155,7 | 2 685,7 | 470,0 | - | х | х | х |
| 2.47. | Внедрение и сопровождение информационных систем в сфере занятости населения | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 10 324,7 | 3 596,9 | 3 363,9 | 3 363,9 | х | х | х |
| 2.471. | Проведение обследования и оценки технического состояния строительных конструкций зданий  | Департамент ГСЗН Смоленской области;СОГКУ ЦЗН | областной бюджет | 100,0 | 100,0 | - | - | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 4 подпрограммы 1 |  |  | 405 298,1 | 141 609,5 | 134 254,2 | 129 434,4 | х | х | х |
| **Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»** |
| 2.48. | Количество центров занятости населения в Смоленской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (ед.) | х | х | х | х | х | х | - | 1 | 2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.49. | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддерж-ки занятости и повышения эффективности рынка труда (чел.) (нарастающим итогом) | х | х | х | х | х | х | - | 273 | 503 |
| 2.50. | Повышение эффективности службы занятости | Департамент ГСЗН Смоленской области | федеральный бюджет  | 38 800,0 | - | 29 100,0 | 9 700,0 | х | х | х |
| областной бюджет | 1 200,0 | - | 900,0 | 300,0 | х | х | х |
| 2.51. | Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | органы власти, СОГКУ ЦЗН и работодатели, образовательные организации, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | федеральный бюджет  | 4 706,4 | - | 2 353,2 | 2 353,2 | х | х | х |
| областной бюджет | 145,6 | - | 72,8 | 72,8 | х | х | х |
| 2.52. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателя, понесенных на переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, в рамках областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» | органы власти, СОГКУ ЦЗН и работодатели, образовательные организации | федеральный бюджет  | 27 978,5 | - | 15 307,8 | 12 670,7 | х | х | х |
| областной бюджет | 865,2 | - | 473,4 | 391,8 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| ИТОГО по основному мероприятию 5 подпрограммы 1 |  |  | 73 695,7 | 0,0 | 48 207,2 | 25 488,5 | х | х | х |
| **Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»** |
| 2.53. | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (чел.) | х | х | х | х | х | х | 213 | 213 | 265 |
| 2.54. | Реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | органы власти, СОГКУ ЦЗН, образовательные организации, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | федеральный бюджет  | 38 790,3 | 11 650,1 | 11 844,1 | 15 296,1 | х | х | х |
| областной бюджет | 1 199,7 | 360,3 | 366,3 | 473,1 | х | х | х |
| 2.541. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателя, понесенных на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по  | органы власти, центры занятости населения и работодатели, образователь-ные организации | федеральный бюджет | 194,0 | 194,0 | - | - | х | х | х |
| областной бюджет | 6,0 | 6,0 | - | - | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | уходу за ребенком в возрасте до трех лет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по основному мероприятию 6 подпрограммы 1 |  |  | 40 190,0 | 12 210,4 | 12 210,4 | 15 769,2 | х | х | х |
| **Региональный проект «Старшее поколение»** |
| 2.55. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образованиепри содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом) (чел.) | х | х | х | х | х | х | 744 | 1 133 | 1 522 |
| 2.56. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | органы власти, центры занятости населения и работодатели, образовательные организации, СОГАУ ДПО «Учебный центр»  | федеральный бюджет | 72 784,2 | 24 261,4 | 24 261,4 | 24 261,4 | х | х | х |
| областной бюджет | 2 251,2 | 750,4 | 750,4 | 750,4 | х | х | х |
| 2.57. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателя, понесенных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет  | органы власти, центры занятости населения и работодатели, образователь-ные организации | федеральный бюджет | 17 460,0 | 5 820,0 | 5 820,0 | 5 820,0 | х | х | х |
| областной бюджет | 540,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в рамках областной государственной программы«Содействие занятости населения Смоленской области» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по основному мероприятию 7 подпрограммы 1 |  |  | 93 035,4 | 31 011,8 | 31 011,8 | 31 011,8 | х | х | х |
| **ВСЕГО по подпрограмме 1 в том числе:**  |  |  | **1 850 156,6** | **602 041,4** | **637 304,1** | **610 811,1** | **х** | **х** | **х** |
| **областной бюджет** | **474 370,6** | **169 222,1** | **156 951,2** | **148 197,3** | **х** | **х** | **х** |
| **федеральный бюджет**  | **1 375 786,0** | **432 819,3** | **480 352,9** | **462 613,8** | **х** | **х** | **х** |
| **3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»** |
| **Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, на территории Смоленской области;****обеспечение социально-экономического развития Смоленской области; улучшение демографической ситуации в Смоленской области** |
| **Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников** |
| 3.1. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом (шт.) | х | х | х | х | х | х | 5 | 5 | 5 |
| 3.2. | Изготовление и распространение информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций (шт.) | х | х | х | х | х | х | 1 350 | 1 350 | 1 350 |
| 3.3. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом | Департамент ГСЗНСмоленской области | федеральный бюджет  | 565,4 | 191,4 | 191,4 | 182,6 | х | х | х |
| областной бюджет | 258,2 | 117,6 | 72,6 | 68,0 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 3.4. | Подготовка и издание информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретение сувенирной продукции, материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций | Департамент ГСЗН Смоленской области  | областной бюджет | 180,0 | 70,0 | 70,0 | 40,0 | х | х | х |
| 3.5. | Подготовка и проведение презентаций подпрограммы зарубежом | Департамент ГСЗН Смоленской области, органы местного самоуправления территории вселения (по согласованию) | областной бюджет | 34,0 | 17,0 | 17,0 | - | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 подпрограммы 2 |  |  | 1 037,6 | 396,0 | 351,0 | 290,6 | х | х | х |
| **Содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей** |
| 3.6. | Количество получателей единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область (чел.) | х | х | х | х | х | х | 410 | 410 | 410 |
| 3.7. | Финансовая поддержка участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, направлен-ных государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН | областной бюджет | 15,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 3.8. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Государственной программы и членов их семей | Департамент ГСЗН Смоленской области, иные органы исполнительной власти Смоленской области, СОГКУ ЦЗН, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | областной бюджет | 172,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 | х | х | х |
| 3.9. | Выплата единовременной материальной помощи участникам подпрограммы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 390,0 | 130,0 | 130,0 | 130,0 | х | х | х |
| 3.10. | Предоставление единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область | Департамент ГСЗН Смоленской области | федеральный бюджет | 8 429,6 | 2 853,6 | 2 853,6 | 2 722,4 | х | х | х |
| областной бюджет | 1 410,4 | 426,4 | 426,4 | 557,6 | х | х | х |
| 3.11. | Возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам Государственной программы, прибывшим из-за рубежа, а также участникам Государственной программы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 1 512,0 | 504,0 | 504,0 | 504,0 | х | х | х |
| 3.12. | Предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы и членам их семей, обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях или  | ДепартаментГСЗНСмоленской области | областной бюджет | 432,0 | 144,0 | 144,0 | 144,0 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | федеральных государственных образовательных организациях высшего образования и (или) филиалах федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим уровням профессионального образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.13. | Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, полученных в иностранном государстве | ДепартаментГСЗНСмоленской области | областной бюджет | 97,5 | 32,5 | 32,5 | 32,5 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 2 подпрограммы 2 |  |  | 12 459,0 | 4 153,0 | 4 153,0 | 4 153,0 | х | х | х |
|  **ВСЕГО по подпрограмме 2****в том числе:**  |  |  | **13 496,6** | **4 549,0** | **4 504,0** | **4 443,6** | **х** | **х** | **х** |
| **областной бюджет** | **4 501,6** | **1 504,0** | **1 459,0** | **1 538,6** | **х** | **х** | **х** |
| **федеральный бюджет** | **8 995,0** | **3 045,0** | **3 045,0** | **2 905,0** | **х** | **х** | **х** |
| **4. Обеспечивающая подпрограмма** |
| **Обеспечение организационных условий для реализации Государственной программы** |
|  | Финансовое обеспечение администратора Государственной программы | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 67 020,6 | 29 599,1 | 20 635,7 | 16 785,8 | х | х | х |
| **5. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»** |
| **Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста** |
| **Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 5.1. | Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году (%)  | х | х | х | х | х | х | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение) | Департамент Смоленской области по образованию и науке, профессиональные образовательные организации Смоленской области и образовательные организации высшего образования Смоленской области | областной бюджет | - | - | - | - | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 подпрограммы 4 |  |  | - | - | - | - | х | х | х |
| **Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве** |
| 5.3. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество (чел.) | х | х | х | х | х | х | 8 | 5 | 5 |
| 5.4. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места (чел.) | х | х | х | х | х | х | 7 | 5 | 5 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 5.5. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистри-рованным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН и работодатели | областной бюджет | 548,3 | 243,7 | 152,3 | 152,3 | х | х | х |
| 5.6. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализацииобластной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН и работодатели | областной бюджет | 1 700,0 | 700,0 | 500,0 | 500,0 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 5.7. | Информационное сопровождение реализации подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН и работодатели | областной бюджет | 131,0 | 56,3 | 47,7 | 27,0 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 2 подпрограммы 4 |  |  | 2 379,3 | 1 000,0 | 700,0 | 679,3 | х | х | х |
| **ВСЕГО по подпрограмме 4**  |  |  | **2 379,3** | **1 000,0** | **700,0** | **679,3** | **х** | **х** | **х** |
| **ВСЕГО по Государственной программе** **в том числе:** |  |  | **1 933 053,1** | **637 189,5** | **663 143,8** | **632 719,8** | **х** | **х** | **х** |
| **областной бюджет** | **548 272,1** | **201 325,2** | **179 745,9** | **167 201,0** | **х** | **х** | **х** |
| **федеральный бюджет** | **1 384 781,0** | **435 864,3** | **483 397,9** | **465 518,8** | **х** | **х** | **х** |

Приложение № 3 к областной государственной программе «Содействие занятости населения Смоленской области»

(в редакции постановления

Администрации Смоленской области

от 27.12.2019 № 823)

**СВЕДЕНИЯ**

 **об основных мерах правового регулирования**

**в сфере реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование нормативного правового акта, планируемого к принятию в период реализации Государственной программы | Основные положения нормативного правового акта | Ожидаемые сроки принятия нормативного правового акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Постановление Администрации Смоленской области «О материальной поддержке безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства» | установление размера материальной поддержки безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства  | IV квартал каждого года |
| 2. | Постановление Администрации Смоленской области «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств на реализацию мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»  | установление механизма предоставления и расходования средств на реализацию мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | I квартал 2020 года |
| 3. | Постановление Администрации Смоленской области «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального  | установление механизма предоставления и расходования средств на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | I квартал 2020 года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»  |  |  |
| 4. | Постановление Администрации Смоленской области «Об утверждении [По](#Par33)рядка предоставления единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область» | определение условий предоставления единовременной выплаты на жилищное обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, а также размеров указанной единовременной выплаты | II квартал каждого года |