

Принят на Совете по образованию
(протокол № 18 от 25.12.2020),
утвержден приказом Комитета по образованию и
молодежной политике от 30.12.2020 № 321

ПЛАН
реализации Концептуальной модели сопровождения профессионального развития руководителей
образовательных организаций в муниципальном образовании «Ярцевский район» Смоленской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, периодичность	Результат реализации мероприятия
1.	Формирование и ведение банка данных руководителей образовательных организаций	Ежегодно	Сформирован банк данных руководителей образовательных организаций, осуществляется своевременная корректировка данных.
2.	Анализ кадрового состава руководителей образовательных организаций, мониторинг потребности в повышении квалификации руководящих кадров образовательных организаций	2021г.	Разработан план-график курсовой переподготовки руководителей образовательных организаций
3.	Формирование резерва управленческих кадров системы образования в муниципальном образовании «Ярцевский район» Смоленской области	2021г.	Сформирован резерв управленческих кадров системы образования
4.	Организация и проведение инструктивно-методических совещаний, вебинаров с руководителями общеобразовательных организаций по вопросам эффективности деятельности школ, повышения качества образования. Проведение плановых выездных мероприятий «Дни открытых дверей»	2021-2024 годы	Проведение инструктивно-методических совещаний, вебинаров с руководителями образовательных организаций, выездных мероприятий включено в План работы Комитета по образованию и молодежной политике.

5.	<p>Проведение анализа результатов апробации методики оценки (самооценки) профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p>Формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.</p>	2021г.	Разработаны адресные рекомендации для руководителей образовательных организаций по повышению профессиональных компетенций.
6.	<p>Организация семинаров и стажировок с руководителями образовательных организаций по формированию профессиональных компетенций: управление информацией, управление кадрами, управление ресурсами.</p>	2021-2024 годы	Разработан план проведения семинаров для руководителей образовательных организаций по формированию профессиональных компетенций.
7.	<p>Определение образовательных организаций с высоким уровнем эффективности руководителей общеобразовательных организаций с целью распространения лучших практик и выявления управленческих проблем.</p> <p>Проведение публичного отчета (защиты) реализации программы развития образовательной организации.</p>	2021-2024 годы	Проведен мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
8.	<p>Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом работы по повышению качества образования и их кураторов</p>	2021 г.	Созданы сетевые сообщества, назначены кураторы и базовые школы в образовательных округах
9.	<p>Организация реализации эффективных управленческих проектов, направленных на повышение качества по базовой подготовке обучающихся, подготовке обучающихся высокого уровня, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)</p>	Ежегодно	Осуществляется методическое сопровождение реализации эффективных управленческих проектов, направленных на повышение качества по базовой подготовке обучающихся, подготовке обучающихся высокого уровня, обучающихся с ОВЗ

10.	Сопровождение руководителей образовательных организаций, обучившихся на курсах повышения квалификации, в публичной защите управленческих проектов	2021-2024 годы	Публичная защита управленческих проектов (на совещаниях руководителей)
11.	Проведение оценки (самооценки) профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	Ежегодно	Справка на основе результатов оценки (самооценки) профессиональной компетенции руководителей
12.	Проведение оценки (самооценки) профессиональных компетенций вновь назначенных руководителей образовательных организаций с целью выявления профессиональных дефицитов	В течение месяца (после назначения на должность)	Справка на основе результатов оценки (самооценки) профессиональных компетенций вновь назначенных руководителей
13.	Организация консультативной помощи по реализации индивидуальных траекторий повышения профессионального уровня руководителей общеобразовательных организаций	2021 год	Проведены консультации для руководителей образовательных организаций
14.	Обсуждение на инструктивно-методических совещаниях Комитета по образованию и молодежной политике условий осуществления образовательной деятельности в образовательной организации, в том числе профориентационной работы и дополнительного образования детей, работы с кадровым резервом и объективности результатов внешней оценки деятельности образовательной организации	2021-2024 годы, по отдельному графику	Обсуждение на заседаниях Совета по образованию Комитета по образованию и молодежной политике вопросов о принятии управленческих решений, направленных на повышение качества образования в образовательных организациях, в том числе о проводимой профориентационной работе и дополнительного образования детей, работы с кадровым резервом и объективности результатов внешней оценки деятельности образовательной организации.