

**Муниципальная программа
поддержки методических объединений и других профессиональных сообществ педагогических работников на
территории муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области**

Повышение качества образования в системе общего образования связывается с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях. Методическое объединение педагогов - это структурное подразделение муниципальной методической службы, методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету или предметной области, или в рамках одной методической проблемы.

На территории муниципального образования «Ярцевский район» функционируют методические объединения как на муниципальном уровне, так и на уровне общеобразовательных организаций. Кроме того, работают профессиональные методические сообщества педагогических работников на уровне образовательных округов.

Основной целью методического формирования любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции педагогического работника. В работе методических формирований решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогических работников;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы.

Цель программы: обеспечение доступности качественных услуг по методической поддержке профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый результат
1. Информационная поддержка				
Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников образовательных организаций				
1.1	Информирование о государственной, региональной и муниципальной политике в сфере образования	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, ГАУ ДПО СОИРО	Владение педагогическими работниками актуальными знаниями о реализации государственной, региональной и муниципальной политики в сфере образования. Мотивация педагогических работников на профессиональное развитие
1.2	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методике, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, ГАУ ДПО СОИРО	Применение современных образовательных технологий и методик в педагогической практике
1.3	План-график курсовой подготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	Образовательные организации	Планирование педагогическими работниками повышение квалификации в соответствии с собственными потребностями.
1.4	Информирование педагогических работников о современных учебно-методических ресурсах	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Использование педагогическими работниками современных учебно-методических ресурсов в профессиональной деятельности
1.5	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, учебно-методических мероприятиях и других формах педагогического общения федерального и регионального уровней; семинарах, вебинарах ведущих ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Планирование педагогическими работниками своего профессионального развития
1.6	Информирование педагогических работников о	В течение всего	Комитет по	Активное участие педагогических

	конкурсных мероприятиях разных уровней для педагогических работников; об актуальных грантах в сфере образования	периода	образованию и молодежной политике	работников в профессиональных конкурсах, актуальных проектах и исследованиях
1.7	Информирование педагогических работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Повышение активности участия педагогических работников в формировании общественного мнения по вопросам образования и экспертной деятельности.
2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций				
2.1	Изучение профессиональных затруднений педагогов при реализации ФГОС ООО для оказания методической помощи через систему повышения квалификации, планирования районных методических мероприятий, семинаров, практикумов, консультаций и др.	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Определение проблемных точек педагогических работников в реализации ФГОС ОО. Корректировка тематики и содержания работы РМО, ШМО. Планирование районных методических мероприятий, семинаров, практикумов, консультаций и др. с учетом результатов исследования
2.2	Анкетирование педагогических работников на выявление профессиональных дефицитов	Сентябрь, ежегодно	Комитет по образованию и молодежной политике, образовательные организации	Выявлены профессиональные дефициты и определены индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальный план повышения профессиональной компетентности
2.3	Разработка методических рекомендаций с учетом индивидуальных достижений обучающихся по итогам ГИА (9,11 классы) и ВПР	В соответствии с графиком	Комитет по образованию и молодежной политике, образовательные организации	Методические рекомендации педагогическим работникам по способам работы с заданиями, вызывающими затруднения у обучающихся. Формирование умения педагогов корректировать и планировать образовательный процесс с учетом затруднений

				обучающихся
2.4	Экспертная оценка методических материалов педагогических работников	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Формирование умения педагогов корректировать учебно-методическую продукцию на основе экспертных оценок и рекомендаций
3. Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научно-методических, проектировочных, практико-ориентированных и др. семинаров, вебинаров, круглых столов, стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников образовательных организаций				
3.1	Планирование курсов повышения квалификации в с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	В течение всего периода	Образовательные организации	Учет специфики и проблем конкретной образовательной организации Создание мотивационной среды, побуждающей к профессиональному развитию
3.2	Организация и проведение научно-практических конференций, форумов, семинаров, стажировок, практикумов, мастер-классов, круглых столов и других форм педагогического общения	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Создание условий для обмена лучшими практиками обучения и воспитания обучающихся
3.3	Методическая поддержка и сопровождение деятельности инновационных площадок	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Оказание консультационной поддержки, способствующей определению перспективных направлений развития, повышению качества деятельности
3.4	Разработка методических рекомендаций по содержательным направлениям деятельности профессиональных объединений педагогических работников (по учебным предметам, новым образовательным технологиям и др.)	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, руководители РМО	Методические рекомендации решения актуальных проблем в преподавании учебных предметов, модернизации образовательной, методической деятельности
3.5	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации статей, методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников, инновационных площадок	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Оказание квалифицированной консультационной поддержки, способствующей повышению качества продуктов деятельности

3.6	Курсы повышения квалификации по организации методической работы на всех уровнях системы образования	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, ГАУ ДПО СОИРО	Повышение профессиональной компетенции руководителей РМО, ШМО по вопросам совершенствования методической работы, в том числе в образовательной организации
3.7	Организация и проведение корпоративного обучения по запросам педагогических коллективов образовательных организаций	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, ГАУ ДПО СОИРО	Устранение (минимизация) профессиональных затруднений (дефицитов) заказчиков. Представление лучших практик методической и педагогической деятельности
3.8	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности, в том числе при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Сформированы умения педагогов представлять результаты своего труда
3.9	Индивидуальные консультации	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Оказание помощи в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности

4. Поддержка формирования и развития кадрового потенциала

Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников образовательных организаций, содействие непрерывному образованию

4.1	Разработка и внедрение трехуровневой модели повышения профессиональной компетентности с учетом результатов внешней и внутренней оценки достижений обучающихся	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, образовательные организации	Повышение профессиональной компетентности с учетом результатов внешней и внутренней оценки достижений обучающихся
4.2	Организация и проведение вебинаров, семинаров, курсов повышения квалификации по подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Создание мотивационной среды, побуждающей педагогов к профессиональному развитию и представлению результатов своей профессиональной деятельности

4.3	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; предконкурсное и послеконкурсное сопровождение участников конкурсов	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Создание мотивационной среды, побуждающей педагогических работников к реализации творческого потенциала, публичной демонстрации профессиональных достижений
4.4	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике, образовательные организации	Профессионализация деятельности молодых специалистов, их успешная адаптация в образовательной организации, повышение профессиональных компетенций педагогов-наставников
4.5	Изучение, обобщение и представление лучших управленческих и педагогических практик	В течение всего периода	Комитет по образованию и молодежной политике	Тиражирование лучших практик управленческой, методической и педагогической деятельности