



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЯРЦЕВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 26 мая 2021 г.

№ 124

Об утверждении Положения о проведении
публичной защиты реализации
программы развития образовательной организации и
проведении публичной защиты реализации
программы развития образовательной организации
руководителями образовательных организаций

В целях распространения лучших практик и продуктивных моделей управления на уровне муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области и проведения оценки эффективности управленческой деятельности руководителей образовательной организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении публичной защиты реализации программы развития образовательной организации (приложение № 1).
2. Отделам развития образования, дошкольного и дополнительного образования, районному методическому кабинету (Федосова С.П., Смирнова Е.В., Брайловская И.Н.):
 - провести публичные отчёты руководителей образовательных организаций о реализации программы развития в августе 2021 года на основании Положения о публичной защите реализации программы развития образовательной организации с использованием показателей оценки качества подготовки обучающихся и показателей оценки эффективности системы мер в области воспитания и социализации обучающихся.
3. Создать экспертную комиссию для проведения публичного отчета и утвердить ее состав (приложение № 2):
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

М.П. Лонгинова

Положение о проведении публичной защиты реализации программы развития образовательной организации

1. Общие положения

Публичный отчёт (публичная защита) программы развития образовательной организации является одним из оснований оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации.

1. Программа развития определяет стратегию развития образовательной организации, основные направления деятельности и механизмы по её реализации, включает согласованные по ресурсам, исполнителям и срокам инновационные проекты. Программа развития направлена, в том числе, на создание и обеспечение условий для поиска новых подходов к управлению образовательной организацией через обновление управленческих, содержательных и процессуальных аспектов образовательной деятельности.

2. Настоящее Положение о проведении публичной защиты реализации программы развития образовательной организации (далее Положение) определяет цель, задачи, порядок проведения, критерии оценки публичного отчёта о реализации программы развития образовательной организации.

3. Настоящее положение распространяется на дошкольные, общеобразовательные, организации дополнительного образования Смоленской области.

2. Цель и задачи

1. Публичный отчёт о реализации программы развития проводится в целях распространения лучших практик и продуктивных моделей управления на уровне муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области и оценки эффективности управленческой деятельности руководителя образовательной организации.

2. Для проведения публичного отчета приказом Комитета по образованию и молодежной политике создается экспертная комиссия.

3. Экспертная комиссия на основании критериев оценки:

- проводит системную оценку эффективности деятельности руководителя образовательной организации;
- оценивает умение руководителя образовательной организации проводить эффективный анализ собственной управленческой деятельности и деятельности образовательной организации;
- определяет положительный опыт для распространения лучших практик и продуктивных моделей управления в образовательных организациях на уровне Ярцевского района,
- выявляет профессиональные дефициты руководителя образовательной организации и определяет возможные пути их преодоления;

- принимает решение об эффективности/неэффективности управленческой деятельности руководителя образовательной организации.

3. Порядок проведения публичного отчёта

1. Публичный отчёт принимается экспертной комиссией, ее состав утверждается Комитетом по образованию и молодежной политике. К работе в комиссии могут быть привлечены специалисты органов управления образованием, представители органов местного самоуправления, руководители и специалисты образовательных и иных организаций области.

2. Отчёт о реализации программы развития проводится в очной форме. Иные формы не предусмотрены.

3. Публичный отчёт реализации программы развития проводится на основании заявления руководителя образовательной организации или на основании приказа и в соответствии с графиком, утвержденным Комитетом по образованию и молодежной политике.

4. Отчёт о реализации программы развития проводится в форме публичного представления - презентации.

5. Презентацию реализации программы развития проводит руководитель образовательной организации.

6. Максимально допустимое время выступления - 15 минут.

7. Публичный отчёт предусматривает, в том числе, обсуждение реализации программы развития образовательной организации в форме вопросов и ответов.

8. По результатам публичного отчёта о реализации программы развития экспертная комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать деятельность руководителя образовательной организации в целом эффективной;

- признать деятельность руководителя образовательной организации неэффективной в части... (указать конкретно)

9. На основании результатов оценки каждого из экспертов заполняется общий протокол (Приложение 3), в котором выносится решение с формулировкой из п.8 раздела III настоящего Положения.

10. Протокол составляется в 2-х экземплярах. Один экземпляр передаётся в Комитет по образованию и молодежной политике, другой руководителю образовательной организации.

11. По результатам публичного отчёта о реализации программы развития комиссия может рекомендовать руководителю образовательной организации внести изменения в программу развития.

12. В случае вынесения решения об отправке программы развития на доработку комиссия фиксирует в протоколе замечания, озвученные в ходе заседания.

13. По итогам публичного отчёта о реализации программы развития образовательной организации и на основании протокола с заключением по неэффективным образовательным организациям в отношении руководителя может быть принято управленческое решение.

4. Критерии оценки публичного отчета

В ходе публичного отчета руководитель образовательной организации должен обосновать:

- 1) актуальность основных позиций программы развития на текущий момент;

2) реалистичность Программы развития, нацеленность на решение выявленных проблем образовательной организации.

В ходе публичного отчёта руководитель должен представить информацию о выполнении поставленных в программе развития задач (на конкретном этапе реализации Программы), достижения целевых показателей/индикаторов по схеме:

1. какие задачи были поставлены;
2. какие из них решены (указать конкретные результаты);
3. сколько и какие не решены (указать причины);
4. какие задачи скорректированы (обосновать решение о корректировке);
5. сформулированы ли новые задачи на текущий период (какие, объяснить необходимость постановки этих задач);
6. планируется ли корректировка действий в ходе реализации задач, стоящих на следующих этапах реализации Программы,

В ходе публичного отчёта руководитель образовательной организации должен подтвердить эффективность управления в части:

- управления **процессами** (например, обеспечение качества образовательных программ и качества обучения);
- **управления кадрами** (например, наличие квалифицированных кадров)
- **управления ресурсами** (например, создание комфортных условий пребывания обучающихся, материально-техническое оснащение образовательной деятельности);
- **управление результатами** (например, удовлетворенность персонала и потребителей результатами образовательной деятельности, высокие показатели внешней оценки);
- управления **информацией** (например, наличие эффективных каналов коммуникации и системы обмена информацией, включая документооборот).

Примечание: перечень компетенций и описание содержания деятельности руководителя по данным направлениям представлены в приложении 1 настоящего Положения. В рамках реализации программы развития на конкретном её этапе руководитель не должен демонстрировать владение абсолютно всеми компетенциями, но должен представить результаты своей деятельности по каждому из пяти направлений в рамках одной или нескольких компетенций, относящихся к конкретному направлению

В ходе публичного отчёта руководитель образовательной организации должен продемонстрировать:

- 1) умение проводить эффективный анализ собственной управленческой деятельности и деятельности образовательной организации
- 2) умение отвечать на поставленные вопросы.

Система критериев и показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации представлена в Приложении 1 настоящего Положения.

Для дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования – критерии в разделе 2. Показатели оценки эффективности системы мер в области воспитания и социализации обучающихся.

**Состав экспертной комиссии по проведению публичного отчета
(публичной защиты) реализации программы развития
образовательной организации**

	Ф.И.О.		Должность
1.	Лонгинова Петровна	Марина	председатель Комитета по образованию и молодежной политике, председатель комиссии
2.	Федосова Петровна	Светлана	заместитель председателя Комитета по образованию и молодежной политике, зам. председателя комиссии
3.	Савченкова Александровна	Олеся	ведущий специалист отдела развития образования, секретарь комиссии
4.	Антонова Владимировна	Любовь	Председатель Совета председателей профкомов образовательных организаций Ярцевского района, член комиссии
5.	Брайловская Николаевна	Ирина	ведущий специалист, руководитель районного методического кабинета, член комиссии
6.	Голубева Семеновна	Елена	главный специалист Комитета по образованию и молодежной политике
7.	Крамаренко Геннадьевна	Ольга	ведущий специалист отдела развития образования
8.	Макарова Васильевна	Елена	главный специалист Комитета по образованию и молодежной политике
9.	Смирнова Викторовна	Елена	начальник отдела дошкольного и дополнительного образования