



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЯРЦЕВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 25 августа 2021 г.

№ 177

Об утверждении муниципального Комплекса мер
(управленческих решений) по повышению качества
управленческой деятельности руководителей
общеобразовательных организаций на 2021/22 уч. год
на территории муниципального образования
«Ярцевский район» Смоленской области

В целях реализации задач оказания содействия региону в выстраивании целостной и эффективной системы работы по следующим основным направлениям, включающим:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций,
 - формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций,
 - подготовку управленческих команд образовательных организаций,
- а также для целенаправленного принятия управленческих мер и управленческих решений на муниципальном уровне и на основании результатов региональных мониторингов 2021 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальный Комплекс мер (управленческих решений) по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций на территории муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области на 2021/2022 учебный год (прилагается).
2. Отделу развития образования (Федосова С.П.), районному методическому кабинету (Брайловская И.Н.):
 - 2.1. Обеспечить соблюдение сроков выполнения, координацию и взаимодействие с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в ходе реализации муниципального Комплекса мер (управленческих решений) по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций на территории муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области в 2021/2022 уч. году.

- 2.2. Представить анализ исполнения данного Комплекса мер (управленческих решений) за 2021/2022 учебный год на заседании Совета по образованию в августе 2022 года.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета



М.П.Лонгинова

**Муниципальный Комплекс мер (управленческих решений) по повышению качества
управленческой деятельности руководителей общеобразовательных
организаций на территории муниципального образования
«Ярцевский район» Смоленской области на 2021/2022 учебный год**

Цель:

1. достижение качества управленческой деятельности руководителями образовательных организаций на территории муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области уровня, установленного федеральными нормативными правовыми документами, и определенного на основании актуальной, достоверной и объективной информации.

2. Обеспечение поддержки развития системы регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Для достижения данной цели определены следующие основные направления:

1. повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций,

2. формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций,

3. подготовка управленческих команд образовательных организаций.

Реализация мероприятий данного муниципального Плана (дорожной карты) и анализ результатов регионального мониторинга позволят:

- повысить ответственность руководителя каждой школы в районе за результаты своей управленческой деятельности,

- выявить эффективных руководителей общеобразовательных организаций, имеющих более высокий потенциал и «стартовые» позиции в реализации задач Нацпроекта, которые могут стать лидерами в конкретном направлении развития муниципальной системы образования,

- мотивировать руководителей общеобразовательных организаций района к развитию своих школ в соответствии с задачами и приоритетами, определенными Нацпроектом.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Документ, закрепляющий результат
1.	1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Задачи: принятие управленческих мер и управленческих решений на основании региональной цели и задач, результатов регионального мониторинга.			
1.1.	Анализ результатов регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций -2021. Анализ эффективности принятых в течение 2020/21 уч. года управленческих мер и мероприятий на муниципальном уровне в работе с руководителями общеобразовательных организаций по достижению ими региональных показателей (на основании результатов регионального мониторинга эффективности руководителей	август, сентябрь июнь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	аналитические информации на совещание руководителей, протокол, сентябрь 2021 .

	образовательных организаций -2021)			
1.2.	Организация проведения процедуры самооценки и выявления профессиональных дефицитов в управленческой деятельности руководителями общеобразовательных организаций района. Проведение анализа результатов самооценки и выявленных дефицитов в управленческой деятельности руководителей; Разработка плана административно-методических мероприятий, издание приказов, направленных на устранение выявленных дефицитов (вопросов, тематики, направлений административной работы) в управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций района.	сентябрь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказы на основании аналитических информационных - «О методической работе в 2021/22 уч.году», - «Об организации целевой модели наставничества «руководитель-руководитель», - «Об организации консультаций для руководителей школ, имеющих стаж административной работы до 5 лет», - «О сетевом взаимодействии в рамках образовательных округов», - «О назначении кураторов школ с низкими результатами обучения» и др., сентябрь 2021.
1.3.	Проведение публичных отчетов (презентаций) защиты Программ развития образовательной организации – для распространения лучших практик и продуктивных моделей управления на муниципальном уровне	август ежегодно	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказы - «Об организации публичных отчетов – защиты Программ развития образовательной организации», май ежегодно, - «Об итогах публичной защиты Программ развития образовательной организации», сентябрь 2021.
1.4.	Изучение возможности участия школ района в федеральных и региональных грантовых проектах и программах. Совещание руководителей образовательных организаций района с рассмотрением вопроса «Опыт участия средних школ № 2,6, ЯМЦ в федеральных грантовых программах»	ноябрь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	Протокол совещания руководителей образовательных организаций района, сентябрь 2021.
1.5.	Повышение квалификации на базе СОИРО по заявленным направлениям управленческой деятельности	в течение 2021/2022 учебного года	Методический кабинет	По графику

2.	Мероприятия с руководителями общеобразовательных организаций, направленные на повышение качества результатов обучения Задача: принятие управленческих мер и управленческих решений на основании региональной цели и задач, результатов регионального мониторинга. Оказание административно - методической поддержки руководителям общеобразовательных организаций по повышению качества результатов обучения.			
2.1.	Анализ результатов регионального мониторинга по показателям, характеризующим качество результатов обучения в школах Ярцевского района	август, сентябрь, 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	Протокол Совета по образованию, август 2021, протокол совещания руководителей ОО, сентябрь 2021.
2.2.	Проведение детального анализа результатов обучения школьников Ярцевского района по итогам 2020/21 уч.года, (с учетом результатов федеральных оценочных процедур по показателям).	август, сентябрь, октябрь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	Собеседования с руководителями школ по достигнутым показателям, планируемых мерах и мероприятиях, направленных на повышение качества результатов обучения, протокол, октябрь 2021
2.3.	Индивидуальные консультации, проведение инструктивно-методических совещаний	сентябрь 2021	Методический кабинет	Приказы о проведении административно-методических мероприятий
3.	Реализация мер и управленческих решений в рамках других управленческих направлений, характеризующих уровень развития внутриорганизационных механизмов обеспечения качества образования Задача: принятие управленческих мер и управленческих решений на основании региональной цели и задач, результатов регионального мониторинга. Оказание административно - методической поддержки руководителям общеобразовательных организаций по другим управленческим направлениям деятельности в части повышения качества образования.			
3.1.	Анализ результатов регионального мониторинга и оценки управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций с учетом <u>региональных показателей</u> -школы, прошедшие независимую оценку объективности ВСОКО (сопоставление прогноза руководства ОО с результатами обучающихся по объективной оценочной процедуре), -школы, не включенные в список ОО, демонстрирующих признаки необъективности по результатам оценочных процедур	август 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	Достигнутые показатели учитываются в финансовом мотивировании руководителей школ, приказ «Об установлении размера выплат стимулирующего характера к должностным окладам» сентябрь 2021 г.
3.2.	Проведение мониторинга школьного благополучия	декабрь ежегодно	Комитет по образованию и молодежной политике,	Приказы: «О мониторинге качества предоставляемых

			образовательные организации района	услуг», «Об итогах мониторинга качества предоставляемых услуг», декабрь 2021 г.
3.3.	Принятие дополнительных управленческих мер по профилактике учебной неуспешности в школах района: - адресная материальная поддержка ШНРО, ШФНСУ и школ, работающих в условиях рисков снижения образовательных результатов, - организация психолого-педагогической поддержки обучающихся, - повышение квалификации управленческих команд ШНРО, ШФНСУ и школ, работающих в условиях рисков снижения образовательных результатов	сентябрь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике, образовательные организации района	Приказ - «О принятии дополнительных управленческих мер по профилактике учебной неуспешности в школах района», сентябрь 2021 г.
3.4.	Организация участия школ района в региональном мониторинге по выявлению причин школьной неуспешности	ежегодно по графику СОИРО	Комитет по образованию и молодежной политике	результаты мониторинга, протоколы совещания при председателе, заседаний РМО, заседаний МОЦ
3.5.	Организация целевой методической поддержки руководителей общеобразовательных организаций по формированию системы профилактики школьной неуспешности, проведение: - <u>инструктивно-методических совещаний;</u> - <u>индивидуальных консультаций по запросам;</u> - <u>районных методических мероприятий;</u> - Организация психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых обучающихся, а также детей с ограниченными возможностями здоровья, в образовательных организациях - семинар, - «О работе со слабомотивированными детьми. Профилактика учебной неуспешности» - круглый стол; - «Из опыта работы школ по внедрению системы наставничества» (средняя школа № 2); - «районное мероприятие «Единый методический день» (лаборатория руководителей и заместителей директоров); - «Из опыта работы администрации и педагогического коллектива общеобразовательной организации – средней школы № 6 по вовлечению родительской общественности в мероприятия по профилактике учебной неуспешности	в течение 2021/2022 учебного года сентябрь 2021 ноябрь 2021 апрель 2022 апрель 2022 апрель 2022	Методический кабинет	Приказ об утверждении плана работы и мероприятий с руководителями на 2021/22 уч.год. Приказ Приказ Приказ Приказ Приказ

	обучающихся»- семинар; - «Современные подходы в работе с одаренными детьми» - круглый стол.	май 2022		Приказ
3.6.	Проведение Дней открытых дверей на базе общеобразовательных организаций, имеющих достижения по отдельным направлениям управленческой деятельности: на базе средних школ № 1,4, 10,Засижевской	в течение 2021/2022 учебного года (по плану школы)	Методический кабинет, руководители школ	Приказы о проведении Дней открытых дверей.
3.7.	Семинар-совещание на базе муниципальной службы медиации «Организация межведомственного взаимодействия в работе администрации школ, педагогов, психологов по предупреждению учебной неуспешности несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах»	февраль 2022	Методический кабинет, администрация школ, психолого-педагогическая служба школ, КДН и ЗП, Муниципальная служба медиации	Приказ о проведении мероприятия.
3.8.	Организация участия руководителей и заместителей директоров школ района в вебинарах, онлайн-семинарах и др. мероприятиях повышения квалификации на базе СОИРО	в течение 2021/2022 учебного года	Методический кабинет	График
3.9.	Анализ результатов анкетирования, опросов участников образовательных отношений, проводимых в школах с целью учета запросов обучающихся на открытие кружков, секций, творческих объединений. Рекомендации в адрес руководителей школ по вопросу разработки и реализации программ дополнительного образования с учетом потребностей и интересов обучающихся, их родителей (законных представителей).	май, сентябрь ежегодно октябрь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике, учреждения дополнительного образования	Итоги аналитических данных. Приказ с рекомендациями.
3.10.	Муниципальный контроль за реализацией мероприятий муниципальной программы по работе с одаренными детьми и методического сопровождения профессионального развития педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми в части выявления и развития талантов у обучающихся школы «Одаренный учитель – одаренный ученик» (2021-2025)	в течение уч.года (по графику контрольных мероприятий)	Комитет по образованию и молодежной политике, учреждения дополнительного образования	Приказ о проведении муниципального контрольного мероприятия, приказ об итогах.
3.11.	Организация участия в профессиональных конкурсах разного уровня руководителей школ района	в течение 2021/2022 учебного года	Методический кабинет	Приказ
3.12.	Организационно-методическое сопровождение деятельности стажировочных площадок в Ярцевском районе в рамках сетевого взаимодействия в образовательном округе 1: МБОУ основная школа № 5 – школа партнер МБОУ средняя школа № 1, МБОУ Репинская основная школа – школа	в течение 2021/2022 учебного года	Методический кабинет	Приказ «Об организации сопровождения деятельности стажировочных площадок в Ярцевском районе в рамках сетевого

	партнер МБОУ средняя школа № 1			взаимодействия в образовательном округе 1: МБОУ основная школа № 5 – школа партнер МБОУ средняя школа № 1, МБОУ Репинская основная школа – школа партнер МБОУ средняя школа № 1»
4.	Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций Задача: принятие управленческих решений на основании региональной цели и задач и в соответствии с результатами регионального мониторинга. Непрерывное повышение качества кадрового состава руководителей образовательных организаций Ярцевского района			
4.1.	Организация работы «Школы молодого руководителя», проведение индивидуальных консультаций педагогов, включенных в кадровый состав резерва, в инструктивно-методических совещаниях, мероприятиях для руководителей образовательных организаций района. Корректировка списочного состава резерва управленческих кадров (по необходимости)	В течение 2021/2022 учебного года	Методический кабинет	Приказы
4.2.	Анализ результатов работы с педагогами, включенными в резерв управленческих кадров, их ротация и назначения на должность руководителя образовательной организации, в том числе в 2021/22 уч. году.	июль 2022	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказ на основании аналитической информации, июль 2022
4.3.	Административно-методическое сопровождение работы с педагогами из состава кадрового резерва, направленной на получение ими дополнительного образования по специальности «Менеджмент, управление персоналом». Индивидуальные собеседования. Финансовое мотивирование.	постоянно в течение учебного года	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказ «О работе с педагогами, включенными в состав кадрового резерва руководителей ОО», сентябрь 2021 г.
4.4.	Семинар-совещание с руководителями образовательных организаций района по вопросу разработки и реализации с 2022 года программы по обеспечению учреждения квалифицированными кадрами.	ноябрь 2021	Комитет по образованию и молодежной политике	Протокол совещания, ноябрь 2021
5.	Наличие управленческих мер в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций в Ярцевском районе Задача: принятие управленческих решений на основании региональной цели и задач и в соответствии с результатами регионального мониторинга. Реализация кадровой политики в сфере образования в соответствии с Положением о порядке назначения на должность руководителя муниципальной образовательной организации, федеральным и региональным законодательством.			
5.1.	Реализация Положения о порядке назначения на должность руководителя муниципальной образовательной организации, утвержденного	постоянно в течение года	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказы - «Об аттестации Ф.И.О., с

	приказом Комитета по образованию и молодежной политике от 11.03.2021 № 51, и Плана мероприятий (Дорожной карты) по исполнению Положения о порядке назначения на должность руководителя муниципальной образовательной организации на территории муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области, утвержденного приказом Комитета по образованию и молодежной политике от 15.03.2021 № 54.		политике совместно с Учредителем	конкретной датой, временем и местом заседания комиссии», - «Об утверждении решения аттестационной комиссии», - Распоряжение Учредителя «О назначении на должность».
5.2.	Работа с управленческой командой на муниципальном уровне	постоянно в течение учебного года	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказ о внесении изменений в состав участников управленческой команды и утверждении плана работы на 2021/22 уч.год, сентябрь 2021
6.	Анализ выполнения мероприятий муниципального Комплекса мер (управленческих решений)			
6.1.	Принятие управленческих решений, издание приказа (при необходимости). Финансовое мотивирование руководителей общеобразовательных организаций по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности. Учет достижения показателей, характеризующих работу руководителей общеобразовательных организаций включены в критерии оценки эффективности (качество работы) каждого руководителя.	сентябрь 2022 г.	Комитет по образованию и молодежной политике	Приказ «Об установлении размера выплат стимулирующего характера к должностным окладам руководителей образовательных организаций района», сентябрь 2022 г.