



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЯРЦЕВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 17 июня 2022 г.

№ 144

О проведении мониторинга реализации программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования

Во исполнение приказов Департамента Смоленской области по образованию и науке от 03.02.2022 № 68-ОД (в ред. пр. от 07.04.2022 № 325-ОД) «Об организации и проведении мониторингов по оценке качества образования в 2022 году в образовательных организациях Смоленской области» и от 08.06.2022 № 552-ОД «Об утверждении Положения о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Смоленской области»; приказа Комитета по образованию и молодежной политике от 30.12.2021 № 320 «Об утверждении программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования Ярцевского района Смоленской области на 2022-25 годы» в целях анализа условий, способствующих реализации механизма продуктивного обеспечения профессионального развития педагогических работников, анализа эффективности проведения мероприятий программы по кадровому обеспечению

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг реализации программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования с 22.06.2022 по 28.06.2022 по данным анкетирования путем заполнения респондентами электронных Yandex-форм и заполнения таблицы по показателям реализации программы (Приложение).
2. Назначить Брайловскую И.Н., ведущего специалиста-руководителя методического кабинета Комитета, ответственным за проведение мониторинга программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования.
3. Брайловской И.Н. подготовить аналитическую справку и адресные рекомендации по результатам анализа до 26.07.2022.
4. Рассмотреть анализ реализации программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования на совещании директоров школ в августе 2022 года.
5. Руководителям образовательных организаций:
 - 5.1. Организовать участие образовательной организации в мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Смоленской области с 22.06.2022 по 28.06.2022.

- 5.2. Провести анализ достижения планируемых результатов исполнения программы в образовательной организации с указанием причин не достижения результатов, если таковые имеются и мероприятиями по их устранению до 01.08.2022.
- 5.3. Рассмотреть результаты анализа на совещании при директоре, заседании педагогического совета до 01.09.2022.
- 5.4. Разработать план работы по достижению планируемых результатов реализации программы по кадровому обеспечению до 01.09.2022.
6. Ответственность за исполнение приказа возложить на Федосову С.П., заместителя председателя Комитета.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета



М.П. Лонгинова

**Мониторинг
показателей реализации программы по кадровому обеспечению
муниципальной системы образования**

№	Показатели	Результаты		Примечание
		Кол-во	Доля, %	
<i>По выявлению кадровых потребностей</i>				
1	Обеспеченность ОО педагогическими кадрами			
2	Обеспеченность ОО руководящими кадрами			
3	Количество/ доля молодых специалистов (стаж до 5 лет) от общего числа педагогических работников			
4	Количество/ доля учителей-совместителей от общего числа педагогических работников			
5	Количество/доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета, от общего количества педагогов			
6	Количество/доля педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов от общей численности педагогических работников			
7	Количество/ доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией, от общего числа педагогических работников			
<i>По развитию профмастерства и осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</i>				
8	Доля управленческих команд ОО, повысивших квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования от общего числа управленческих команд образовательных организаций			
9	Количество/доля педагогических работников, включенных в профессиональные сообщества (в том числе сетевые) от общего числа педагогических работников			
10	Количество/доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности от общего числа педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки			
<i>По поддержке молодых педагогов/ реализации программ наставничества</i>				

11	Количество/доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями системы методической поддержки от общего числа молодых педагогов			
12	Количество/доля педагогических работников, участвующих в реализации программ наставничества в качестве наставников от общего числа педагогических работников			
13	Количество/доля педагогических работников, участвующих в реализации программ наставничества, в качестве наставляемых от общего числа педагогических работников			
14	Количество/доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив от общего числа молодых педагогов			
15	Количество/доля общеобразовательных организаций, реализующих программы наставничества педагогических работников ежегодно			
16	Количество/доля образовательных организаций, реализующих программы менторства от общего числа образовательных организаций			
17	Количество/доля молодых педагогов, вовлеченных в общественно-профессиональные организации (объединения) молодых педагогов от общего числа молодых педагогов			