



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЯРЦЕВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 10 августа 2022 г.

№ 163

О принятии мер, направленных на
устранение кадрового дефицита в
образовательных организациях
Ярцевского района в 2022/23 учебном году

Во исполнение приказа Комитета по образованию и молодежной политике от 30.12.2022 № 320 «Об утверждении программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования Ярцевского района Смоленской области на 2022-25 годы в целях устранения кадрового дефицита в образовательных организациях муниципалитета за счет своевременного выявления кадровых потребностей, развития кадрового потенциала, привлечения молодых специалистов, внедрения практик сетевого взаимодействия, осуществления профессиональной переподготовки учителей по программам педагогической направленности, проведения профориентационной работы со старшеклассниками

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу антирисковых мер дефицита педагогических кадров на 2022/23 учебный год (Приложение).
2. Отделу развития образования, методическому кабинету Комитета (Федосова С.П., Брайловская И.Н.):
 - обеспечить координацию действий по выполнению мероприятий программы;
 - провести работу по нормативно-правовому, организационному и информационному сопровождению мероприятий программы.
3. Руководителям образовательных организаций:
4. - обеспечить реализацию мероприятий по кадровому обеспечению образовательных организаций;
5. - разработать на уровне образовательной организации программу по устранению дефицита педагогических кадров.
6. 4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

М.П. Лонгинова

Приложение
к приказу Комитета по образованию
и молодежной политике от 10.08.2022 № 163

Программа антирисковых мер дефицита педагогических кадров

Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до 1 августа	выявление потребности в педагогических кадрах	директор	учителя
Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения	ежегодно до 1 октября	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	директор	учителя
Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	ежегодно до 1 июля	договоры на обучение по целевым направлениям	директор	выпускник и образовательной организации
Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускник и высшего и среднего профессионального образования
Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	поиск педагогических кадров	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускник и высшего и среднего профессионального образования
Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	ежегодно к 1 октября	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	классные руководители
Организация прохождения студентами педагогических	в течение года	договоры о прохождении	директор, заместитель	студенты высшего и

практик в образовательной организации		педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию	директора по учебно-воспитательной работе	среднего профессионального образования	
Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	по мере необходимости	устранение кадрового дефицита педагогических работников	директор	педагогические работники	
Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ	ежегодно до 15 августа по мере необходимости	договор о сетевой форме реализации образовательных программ	директор	директор ОО	
Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения при реализации общеобразовательных программ	постоянно	компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	администрация, педагогические работники ОО	
Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	постоянно	повышение педагогической компетентности педагогических работников в сетевом взаимодействии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя	
Организовать профессиональную переподготовку учителей	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	постоянно	компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя

Организация участия молодых педагогов в работе окружных, школьных методических объединений	в течение года	повышение профессионального роста молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагоги образовательной организации
Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	в течение года	информация о повышении квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников	в течение года	заявка на повышение квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	в течение года	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Развитие сетевого взаимодействия в рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования	в течение года	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование	заместитель директора по учебно-воспитательной	молодые педагогические работники

			позитивного отношения к педагогической профессии	работе	
	Организация наставничества	постоянно	методическое сопровождение молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники
	Создание условий для реализации инициатив педагогических работников	постоянно	Создание комфортных условий. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
	Презентация методических находок молодых педагогов	в течение года	распространение профессионального опыта молодых педагогов	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагоги
Включить в план внеурочной деятельности и курсов предпрофильной подготовки ориентированных на педагогические профессии	Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	обучающиеся
	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители	обучающиеся
	Ранняя	постоянно	повышение	заместитель	обучающиеся

	профориентация. Социальное партнерство «Школа – детский сад»	о	престижа педагогических профессий	ь директора по учебно- воспитател ьной работе, классные руководите ли	ся
--	--	---	---	---	----