



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЯРЦЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 22.09.2025 № 594-к

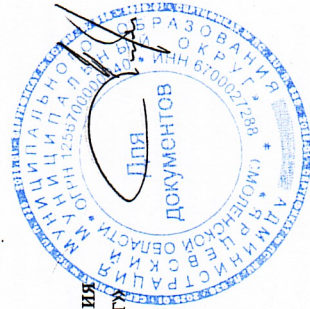
Об утверждении плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Повышение значения  
показателей фактического трудоустройства  
инвалидов в муниципальном образовании  
«Ярцевский муниципальный округ»  
Смоленской области на 2025-2027 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ (в редакции от 31.07.2025) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и в целях реализации закона Смоленской области от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области на 2025-2027 годы».
2. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя Главы муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области Н.Н.Соловьеву.

Глава муниципального образования  
«Ярцевский муниципальный округ»  
Смоленской области

Р.Н.Захаров



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")  
«Повышение значения показателей фактического  
трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании  
«Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области  
на 2025-2027 годы»

**1. Общее описание "дорожной карты"**

План мероприятий ("дорожная карта") «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Ярцевский район» Смоленской области на 2025-2027 годы» разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 01.06.2017) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и определяет основные направления деятельности по развитию в Ярцевском муниципальном округе системы профессиональной реабилитации инвалидов (далее - План мероприятий), включающей мероприятия, направленные на повышение численности в районе работающих инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников молодого возраста образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Обеспечение занятости инвалидов, предоставление возможности трудиться и реализовывать свои профессиональные интересы является важной гарантией их свободной интеграции в общество. За инвалидом закрепляется право на труд наравне с другими, которое включает в себя следующие правомочия:

- право получить возможность самостоятельно зарабатывать себе на жизнь трудом;
- право на свободу труда (свободу выбора рода занятий) в условиях доступности рынка труда для инвалидов.

Современное российское законодательство не предусматривает каких-либо ограничений, а также особых преимуществ при трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями. В целом, трудоустройство для инвалидов 1, 2 и 3 группы в России осуществляется на общих основаниях, предусмотренных трудовым законом. К числу дополнительных нормативно-правовых актов можно отнести и областной закон о квотировании рабочих мест для инвалидов. Предусмотренные данными законами требования заключаются в следующем:



- установление минимального числа рабочих мест, которые должны предоставлять компании, действующие на территории региона в пределах установленных квот;

- определение процентного соотношения числа сотрудников с ограниченными возможностями относительно списочного числа работников.

Установленная квота для приема на работу инвалидов составляет от 2 до 3%. В трудовых коллективах с численностью от 36 до 100 инвалидов должны составлять 2% от среднесписочной численности работников. В трудовых коллективах с численностью от 100 сотрудников и более – 3% от среднесписочной численности работников (то есть от двух до четырех инвалидов на одну сотню здоровых работников).

Освобождаются от необходимости установления квоты работников-инвалидов общественные организации инвалидов, а также компании, в уставном капитале которых присутствуют доли граждан с ограниченными возможностями. Одновременно с этим, предусмотрены и льготы предприятиям, где работают инвалиды.

Количество работников с ограниченными возможностями определяется сам работодатель, опираясь на знание действующего законодательства и собственные интересы, который сам решает, какие именно рабочие места будут отданы для организации труда сотрудников с ограниченными способностями. При этом учреждения, изначально созданные исключительно с целью трудоустройства инвалидов и организации их кооперации, не обязаны соблюдать установленные квоты. Несоблюдение квоты также является административным правонарушением.

Для каждого предприятия, учреждения и организации в пределах региональной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Выделение специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предполагает проведение дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов должны быть оборудованы работодателями с учетом нарушений функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с нормативно закрепленными требованиями. В целях информирования работодателей об обязанности создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, на интерактивном портале СОГКУ «Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа» Смоленской области в разделе "Работодателю" имеется рубрика "Квотирование рабочих мест для инвалидов".

По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярцевскому муниципальному округу Смоленской области на территории муниципального образования зарегистрированы 4159 инвалидов, из них 356 имеют 1 группу, 1522 – 2 группу, 2073 – 3 группу инвалидности.

По состоянию на 01.01.2025 года в учреждениях социальной сферы Ярцевского района работают 27 инвалидов, в том числе 5 человек в сфере культуры, 6 – в учреждениях физической культуры и спорта и 16 – в образовании.

Ежегодно в службу занятости населения Ярцевского муниципального округа за помощью в поиске работы обращается от 50 до 100 инвалидов.

Успешное решение проблем занятости инвалидов возможно только при объединении усилий специалистов службы занятости населения, органов местного самоуправления, общественных организаций инвалидов, учреждений медико-социальной экспертизы и работодателей. В Ярцевском муниципальном округе специалистами СОГКУ «Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа» Смоленской области осуществляется взаимодействие с предприятиями, организациями, предпринимателями по созданию рабочих мест для инвалидов и их трудоустройству. За 2024 год в СОГКУ «Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа» с целью поиска работы обратилось 64 гражданина, имеющих инвалидность, из них признано безработными – 46 человек. Снято с учета в связи с трудоустройством – 25 человек (39% от числа обратившихся). Заявлено вакансий для трудоустройства в счет установленной квоты – 52 единицы, в том числе трудоустроено на квотируемые места 1 инвалид.

Получили государственные услуги по профессиональной ориентации – 52 инвалида, оказаны услуги психологической поддержки – 31 гражданину. Приступили к профессиональному обучению 3 гражданина, имеющих 3 группу инвалидности.

Несмотря на принимаемые меры по трудоустройству инвалидов, в ряде случаев сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства данной категории граждан: несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, отсутствие вакантных рабочих мест, либо специально оборудованных (оснащенных) для инвалидов, транспортная недоступность. Эти вопросы предстоит решать в ходе реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области на 2025-2027 годы.

Обеспечение условий для трудоустройства инвалидов является одной из важнейших социально-экономических проблем, затрагивающей права и потребности граждан, проживающих на территории муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области.

Целями «дорожной карты» являются:

- увеличение числа инвалидов, трудоустроенных на квотируемые рабочие места;
- создание условий для трудоустройства инвалидов на инклюзивном рынке труда;
- создание адаптированных рабочих мест и условий труда для инвалидов;
- осуществление тесного взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, осуществляющими деятельность по сопровождению инвалидов при трудоустройстве, в том числе выпускников образовательных организаций, в целях трудоустройства, адаптации и закрепления на рабочих местах;
- организация взаимодействия с представителями работодателя по вопросам трудоустройства инвалидов;



- проведение социологических опросов в целях выявления потребности инвалидов в трудоустройстве;
- содействие занятости и предпринимательству инвалидов;
- предоставление инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения;
- информирование населения о мерах по содействию трудоустройству инвалидов.
- содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:  
1) повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;

2) расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов, стимулирование работодателей к созданию оснащенных рабочих мест для трудоустройства

3) повышение эффективности межведомственного взаимодействия службы занятости населения с партнерами на рынке труда.

2. Ожидаемые результаты

Реализация Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области на 2025-2027 годы призвана объединить усилия сторон, принимающих участие в реализации мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов, и обеспечить достижение в 2025-2027 годах целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Ярцевском муниципальном округе.

Ожидаемыми результатами реализации «дорожной карты» являются:

- доведение нормативных показателей по занятости инвалидов, обратившихся в отдел СОГКУ «Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа» до норм, предусмотренных законодательством;
- увеличение доли трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, признанных медико-экспертными службами трудоспособными;
- увеличение числа адаптированных рабочих мест для инвалидов до уровня, соответствующего количеству квотируемых мест;
- увеличение наполняемости квотируемых рабочих мест для инвалидов.

Исполнителями «дорожной карты» являются:

- Администрация муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области;
- предприятия (организации, учреждения) на территории муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области независимо от правовой формы собственности (далее - работодатели);
- СОГКУ "Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа" (далее - Центр занятости населения);

- Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярцевскому муниципальному округу Смоленской области;
- Отдел социальной защиты населения в Ярцевском муниципальном округе Смоленской области.

3. Показатели обеспечения повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в Ярцевском муниципальном округе Смоленской области на 2025-2027 годы:

| Наименование показателя                                                                                                                                                           | Единица измерения | Прогнозные значения на: |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                   |                   | 2025 год                | 2026 год | 2027 год |
| Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (по согласованию с СОГКУ «Центр занятости населения Ярцевского района») | %                 | 16,5                    | 17,5     | 18       |

4. План мероприятий («дорожная карта») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области на 2025-2027 годы»

| N п/п | Наименование мероприятия                                                                                                                                                               | Ответственные исполнители, соисполнители                                                                                                                                                                      | Сроки реализации                    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.    | Проведение заседаний рабочей группы при Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области по реализации плана мероприятий («дорожной карты») | Заместитель муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области                                                                                                                     | 2025-2027 г.г.                      |
| 2.    | Внесение корректив в банк зарезервированных рабочих мест по профессиям (квот), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов                                                       | Управление экономического развития и торговли Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области, СОГКУ "Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа" | ежегодно, январь-февраль            |
| 3.    | Корректировка персонализированной базы данных о неработающих инвалидах, готовых приступить к работе, и работодателей,                                                                  | Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярцевскому муниципальному округу Смоленской области,                                                                                                      | ежегодно по состоянию на 01 октября |



|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| готовых их проведение собеседований с работодателями | районная организация СОО ВОИ, Отдел социальной защиты населения в Ярцевском муниципальном округе Смоленской области, работодатели организаций и предприятий района разных форм правовой собственности.                                                                                                                             |                                   |
| 4.                                                   | Организация и проведение информационно-разъяснительных семинаров-совещаний с работодателями разных форм собственности по вопросам организации квотирования рабочих мест и трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста высших и средних профессиональных образовательных организаций. | 1 раз в полугодие 2025-2027 г.г   |
| 5.                                                   | Мониторинг численности инвалидов трудоспособного возраста, работающих в бюджетных учреждениях муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области                                                                                                                                                        | 1 раз в год 2025-2027 г.г         |
| 6.                                                   | Осуществление взаимодействия с работодателями разных форм собственности по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места                                                                                                                                                                              | постоянно в течение 2025-2027 г.г |
| 7.                                                   | Организация профессиональной ориентации, развития мотивационного поведения, содействие социальной адаптации инвалидов на базе общественных организаций инвалидов.                                                                                                                                                                  | постоянно в течение 2025-2027 г.г |
| 8.                                                   | Проведение информационно консультационной работы с бюджетными учреждениями по вопросам организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов.                                                                                               | постоянно в течение 2025-2027 г.г |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                      |                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 9.  | Осуществление контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с законом Смоленской области от 14.10.2004 № 57-3 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» квоты                                                                                                 | СОГКУ "Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа" Смоленской области                                                                                                                                | постоянно в течение 2025-2027 г.г |
| 10. | Обеспечение достижения прогнозных показателей, установленных «дорожной картой». Отчеты исполнителей, соисполнителей Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области на 2025-2027 годы» | на заседаниях рабочей группы по реализации плана мероприятий («дорожной карты»)                                                                                                                                      | Ежегодно в течение 2025-2027 г.г  |
| 11. | Размещение информации по вопросам содействия занятости инвалидов на сайте Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области, сайте СОГКУ "Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа" Смоленской области, в средствах массовой информации.                              | Отдел по информационной политике Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области, СОГКУ "Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа" Смоленской области. | постоянно в течение 2025-2027 г.г |
| 12. | Предоставление индивидуальных консультаций по вопросам содействия занятости и трудоустройства инвалидов, которым рекомендовано трудоустройство                                                                                                                                                                                    | СОГКУ "Центр занятости населения Ярцевского муниципального округа" Смоленской области                                                                                                                                | постоянно в течение 2025-2027 г.г |