

**Отчет о самообследовании муниципального бюджетного учреждения
«Молодёжный центр «МАЯК» г.Ярцева Смоленской области
(МБУ «МЦ «МАЯК»)
за 2025 год**

Муниципальное бюджетное учреждение «Молодёжный центр «МАЯК» г.Ярцева, Смоленской области, подведомственное управлению по образованию и молодёжной политике Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области, осуществляет свою деятельность на основании распоряжения Главы муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области и является специализированным учреждением по работе с молодежью на территории Ярцевского муниципального округа.

Самообследование учреждения проводится на основе критериев, закреплённых в Федеральном законе «О молодёжной политике в Российской Федерации» № 489-ФЗ (ст. 13.2).

1. Соответствие деятельности государственному (муниципальному) заданию.

В соответствии с муниципальным заданием на 2025 год, утверждённым учредителем 28.12.2024 г. МБУ «МЦ «МАЯК» оказывает следующие муниципальные услуги:

- Работа по организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящихся в социально-опасном положении.

- Работа по организации мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодёжи.

- Работа по организации мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи.

- Работа по организации мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни.

- Работа по организации досуга детей, подростков и молодёжи.

2. Эффективность реализации молодёжной политики

В 2025 году было организовано и проведено 133 мероприятия. Из них:

- муниципального уровня-118,
- регионального уровня-8;
- всероссийского уровня- 7, в которых приняло участие 80% молодёжи Ярцевского муниципального округа от 14 до 35 лет.

Главный специалист по работе с молодёжью Тарасова Т.В. и волонтер муниципального добровольческого штаба #ЗаДело Саджая Л.Г. стали победителями областного конкурса «Доброволец Смоленщины-2025».

Команда Ярцевского муниципального округа в 2025 году стала серебряными призёром туристского слета Смоленской области «Лафа-2025».

Главный специалист по работе с молодёжью Тарасова Т.В. является финалистом всероссийского конкурса профессионального мастерства для сотрудников, руководителей исполнительных органов субъектов РФ, учреждений молодёжной политики, реализующих молодёжную политику, в рамках Всероссийской премии молодёжных достижений «Время молодых».

Тарасова Т.В. является финалистом I Межрегионального конкурса среди специалистов сферы молодёжной политики «Мастерская региональных практик», так же принимала участие в региональном этапе 5- сезона Международной премии #МЫВМЕСТЕ и всероссийском конкурсе Всероссийской премии «Служение».

Муниципальный волонтерский штаб «#ЗаДело» является победителем регионального конкурса на лучший муниципальный волонтерский штаб «Добро в Смоленске».

Боец п/о "Рядовой" Казаченков А.А. стал победителем Всероссийского конкурса творческих работ «Нам доверена память».

Сводный юнармейский отряд Ярцевского муниципального округа в младшей возрастной категории завоевал 1 место в региональном этапе «Зарница 2.0», старшая возрастная категория завоевала 2 место.

Сводный юнармейский отряд имени «К.К.Рокоссовского» завоевал 2 место в зональном и региональном этапе Всероссийской игры «ПОБЕДА».

Муниципальный волонтерский штаб «Волонтеры Победы» Ярцевского МО стал победителем регионального конкурса на лучшую работу Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».

3. Соблюдение прав и законных интересов молодёжи.

Молодёжь, молодые семьи и молодёжные общественные объединения имеют одинаковые возможности для получения различных форм поддержки — субсидий, грантов, предоставления помещений, оборудования и других видов помощи.

Услуги не ограничиваются по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности или другим негативным социальным явлениям.

Молодые люди имеют возможность получать полную и актуальную информацию о доступных услугах, программах, мероприятиях и мерах поддержки. Это достигается через:

- размещение данных в социальной сети ВКонтакте. на официальном сайте Ярцевского муниципального округа;
- информирование через средства массовой информации.

4. Качество программ работы и развития

МБУ «МЦ «МАЯК» занимается реализацией следующих муниципальных программ:

- «Развитие образования и молодежной политики в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области» на 2025 год и плановый период 2026–2027 годов, (Комплекс процессных мероприятий «Вовлечение молодежи в социальную практику»), утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области от 21.02.2025 № 225;

- «Гражданско-патриотическое воспитание детей, подростков и молодежи в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области» на 2025 год и плановый период 2026–2027 годов, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области № 55 от 20.01.2025 г.;

- «Обеспечение общественного порядка и профилактика преступлений и правонарушений на территории муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области» на 2025 год и плановый период 2026–2027 годов, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области от 23.01.2025 № 63;

- «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории Ярцевского муниципального округа Смоленской области» на 2025 год и плановый период 2026–2027 годов, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области от 27.01.2025 № 88;

- «Развитие добровольчества (волонтерства) в муниципальном образовании «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области» на 2025 год и плановый период 2026–2027 годов, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Ярцевский муниципальный округ» Смоленской области от 04.02.2025 № 116;

5. Материально-техническая база.

МБУ «Молодёжный центр «МАЯК» располагает 12 современно оснащёнными пространствами для проведения тематических молодёжных мероприятий:

Пространство «Дизайн студия», для работы дизайн студии «Модный экспресс» (разработка, изготовление, пошив и показ дизайнерской одежды).

Пространство оснащено следующим оборудованием:

-швейными машинами:

-универсальными прямо строчными — для базовых операций;

-оверлоком — для обработки краёв тканей;

-оборудованием для раскроя:

-раскройными столами с ровной поверхностью и достаточным пространством;

-портновские ножницы разных размеров;

-гладильным оборудованием:

-промышленными утюгами с парогенератором;

-гладильными досками с регулировкой высоты;

- отпаривателем для финальной обработки изделий.
- оборудованием для конструирования:
- манекенами разных размеров (в т. ч. регулируемые);
- компьютером с ПО для моделирования одежды, принтером.
- вспомогательное оборудование и мебель
- стеллажами и шкафами для хранения тканей, фурнитуры, готовых изделий;
- рабочими столами для дизайнеров и закройщиков;
- магнитно-маркерной доской;
- офисным креслом и стульями для персонала и учеников.

Пространство «Волонтёрский штаб» — это центр координации, обучения и поддержки волонтёрской деятельности.

Пространство оснащено следующим оборудованием:

- столами и стульями для индивидуальной и групповой работы;
- магнитной доской для объявлений и планирования;
- проектором;
- флипчартом и набором маркеров;
- буккроссинг-полкой с литературой по волонтерству, психологии, коммуникации;
- компьютером с доступом к базам данных и CRM-системам для учёта волонтеров;
- принтером;
- стеллажом для хранения документов, бланков, наградной продукции.
- мягкими креслами-пуфиками.
- настольными играми для подростков и молодёжи.

Пространство «Центр принятия решений» — это рабочая зона для специалистов молодёжного центра, предназначенная для стратегического планирования, анализа, координации проектов и принятия управленческих решений.

Пространство оснащено следующим оборудованием:

- рабочими местами с компьютерами/ноутбуками;
- мягкими креслами;
- многофункциональными устройствами (принтером, сканером, копиром);
- шкафы и стеллажи для хранения документов и методических материалов;
- сейфом для конфиденциальной документации;

Пространство «Движение первых» — это многофункциональная площадка для вовлечения молодёжи в общественную деятельность, реализации проектов и развития лидерских качеств.

Пространство оснащено следующим оборудованием:

- столами и стульями для групповой работы;
- магнитной доской и флипчартом;
- проектором и экраном для презентаций;
- стеллажами для хранения документов, наград, инвентаря;
- креслами-мешками;
- рабочими местами с компьютерами для координаторов движения;
- принтером:

Пространство «Юнармия» — это учебно-воспитательная площадка для военно- патриотического воспитания молодёжи, развития лидерских качеств, начальной военной подготовки и пропаганды здорового образа жизни.

Пространство оснащено следующим оборудованием:

- партами и стульями для аудитории;

- демонстрационными стендами с информацией о «Юнармии», истории Вооружённых Сил РФ, воинских званиях и символах;
- учебными макетами оружия (автомата Калашникова, пистолета Макарова);
- учебными магазинами с патронами;
- лазерным тиром для отработки стрельбы;
- манекенами для отработки навыков оказания первой помощи;
- учебными гранатами (муляжами);
- комплектами ОЗК;
- компасами и картами для занятий по топографии;
- флагштоком с флагами РФ и «Юнармии»;
- гимнастической стенкой;
- гимнастическими скамейками;
- матами для отработки приёмов рукопашного боя;
- рабочим местом с компьютером для координатора;
- принтером.

Пространство «Молодая семья» — это площадка для работы клубов «Молодая семья», «Старший друг» и муниципального центра медиации.

Пространство оснащено следующим оборудованием:

- рабочим столом психолога с компьютером и принтером;
- мягкой мебелью для родителей (2 дивана, кресла-пуфики);
- журнальным столиком для материалов и игрушек;
- полками с диагностическими материалами;
- мягким покрытием для игр на полу;
- столом и стульями для занятий;
- развивающими играми;
- стеллажами с психолого-методологические методиками.

Пространство «Студия танца» — это профессиональная площадка для занятий ритмопластикой.

Пространство оснащено:

- зеркалами вдоль стен для контроля техники исполнения.
- балетными станками двухуровневыми, закреплёнными на стенах.
- стеллажами для хранения инвентаря;
- гимнастическим оборудованием.

Пространство «Музей поискового движения Ярцевского округа» — это пространство, посвящённое сохранению памяти о событиях военных лет, деятельности поисковых отрядов и судьбе пропавших без вести солдат.

Пространство оснащено:

- столами-витринами;
- шкафами и стеллажами для хранения музейных экспонатов;
- мобильным телевизором для показа видеоматериалов;

Пространство «Просвещения» — это многофункциональная зона для индивидуальной и групповой работы с печатными и электронными ресурсами, проведения просветительских мероприятий и интеллектуального досуга.

Пространство оборудовано:

- книжными стеллажами;
- мягкой мебелью (диван, кресла);
- ноутбуками с выходом в сеть интернет;
- мобильными телевизорами для просмотра материалов.

Пространство «Зал встреч»– многофункциональное помещение для проведения собраний, концертов, лекций, семинаров, торжественных мероприятий и других коллективных событий.

Оборудовано:

- мобильными стульями;
- трибуной для выступающих;
- микрофонами и пультами управления;
- ноутбуками;
- проектором с выдвигаемым проекционным полотном;
- микшерным пультом;
- акустической системой;
- музыкальными инструментами;
- оборудованием для управления светом и звуком;
- рабочим местом для технического специалиста;
- световой системой;
- стеллажом для технического оборудования.

Холлы— это многофункциональные пространства для ожидания, неформального общения, кратковременного отдыха и навигации. Оснащены:

- настенным телевизором для освещения информации;
- модульными диванами.

5. Открытость и доступность информации.

В социальной сети ВКонтакте МБУ «МЦ «МАЯК» ежемесячно размещается план работы учреждения и анонсы предстоящих мероприятий, сведения о государственной/муниципальной поддержке молодёжи (гранты, субсидии). Своевременно обновляется информация.

6. Кадровое обеспечение

В молодёжном центре работают квалифицированные специалисты, которые прошли курсы повышения квалификации» в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Смоленский научно-образовательный центр» в 2024 году. В молодёжном центре по штатному расписанию 11,4 штатных единицы (1 ставка-руководитель, 1 ставка -главный специалист по работе с молодёжью; 6,19 ставки - специалист по работе с молодёжью; 0,25 ставки – психолог; 0,5 ставки – водитель; 0,5 ставки – рабочий КОЗ; 1 ставка- уборщица, 1 ставка – вахтёр). Фактически (с учетом совместителей: 1 – специалист по работе с молодёжью 0,5 ставки; 1 – уборщица помещений 1 ставка) работает 9 человек.

7. Система мониторинга.

В молодёжном центре «МАЯК» действует система мониторинга, она создана, чтобы:

- отслеживать текущую эффективность программ и мероприятий;
- вовремя выявлять проблемы и оперативно их решать;
- понимать, насколько достигаются поставленные цели;
- учитывать мнение детей и молодёжи;
- планировать развитие молодежного центра на основе реальных данных.

Система мониторинга охватывает все ключевые направления работы:

- образовательный процесс: посещаемость мероприятий, сохранность контингента;

- воспитательную и профилактическую работу: вовлечённость в волонтерство, Юнармейское движение, социальные проекты, профилактику негативных явлений;
- кадровые ресурсы: квалификацию специалистов, прохождение курсов повышения квалификации;
- материально-техническую базу: оснащённость помещений, безопасность среды, доступность оборудования;
- обратная связь: удовлетворённость участников, предложения по улучшению работы;
- социальные эффекты: долгосрочные результаты (создание молодёжных сообществ, реализация инициатив).

Для сбора данных используются разные методы:

- анализ документов (отчёты о проведённых мероприятиях);
- наблюдение за ходом занятий и мероприятий;
- анкетирование и опросы детей и молодёжи;
- тестирование и оценка навыков участников;
- мониторинг активности в соцсетях;
- сбор достижений;

Мониторинг проводится на нескольких уровнях — с разной периодичностью для оперативного реагирования и стратегического планирования:

1. Оперативный (ежедневный и еженедельный) уровень (анализ проводимых мероприятий); экспресс-опросы после каждого мероприятия (короткие анкеты или чаты в мессенджерах); еженедельные планерки сотрудников для обсуждения текущих вопросов.
2. Tактический (ежемесячный и ежеквартальный) уровень: ежемесячный анализ отчётов специалистов; ежемесячный мониторинг активности в соцсетях (подсчёт подписчиков, охватов, вовлечённости); анкетирование молодёжи (оценка удовлетворённости, предложения); ревизия материально-технической базы (проверка оборудования, инвентаря).
3. Стратегический (полугодовой и ежегодный) уровень: полугодовой SWOT-анализ деятельности центра (выявление сильных и слабых сторон, возможностей и угроз); анализ долгосрочных результатов (трудоустройство, продолжение образования, создание сообществ); подготовка публичного отчёта для учредителей; формирование плана развития центра на следующий период.

По итогам каждого цикла мониторинга принимаются конкретные решения:

- корректировка форматов работы;
- обучение и повышение квалификации сотрудников;
- улучшение материально-технической базы;
- усиление информационной поддержки (рассылки, соцсети);
- внедрение системы мотивации для активных участников;
- публикация отчётов и обратная связь с молодёжью.

Таким образом, система мониторинга в молодёжном центре не просто фиксирует текущее состояние дел, а служит инструментом постоянного совершенствования. Регулярность её проведения позволяет вовремя замечать изменения, реагировать на запросы детей и молодёжи и делать работу молодежного центра более эффективной и полезной.